



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

ДОГОВОР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА

№ 5785опм-25-5785мпд-...57.../28.11.2019 г. /Lexv.

Днес, 2019 г., в гр. София, след проведена процедура за възлагане на обществена поръчка, открита с Решение № 5785мпр-81 от дата 14.10.2019 г. на директора на Институт по психология-MBP в качеството му на оправомощен Възложител по смисъла на чл.

7, ал. 1 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) от министъра на вътрешните работи, между:
1. МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „6-и септември“ № 29, БУЛСТАТ 000695235, ИН по ДДС: BG000695235, представлявано от Кристина Берчова Николаева, Директор на Институт по психология-MBP, оправомощена със заповед рег. № 8121з-1315/19.10.2018 г. на министъра на вътрешните работи, наричан по-долу „ВЪЗЛОЖИТЕЛ“ от една страна, и

2. ФОНДАЦИЯ „ХЕСТИЯ“, със седалище и адрес на управление: гр. София 1421, район „Лозенец“, ул. „Богатица“ № 28, ет. 1, ап. 1, ЕИК (БУЛСТАТ) 176794468, представляван от Деница Николаева Друмева, действащ в качеството си на управител, наричана по-долу „Изпълнител“, от друга страна,

на основание чл. 112 от Закона за обществените поръчки („ЗОП“) и Решение № 5785опм-25-5785мпр-90 от 11.11.2019 г. на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за определяне на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на обществена поръчка с предмет „Тестови методики - професионално обучение на служителите на ИП – MBP за работа със стандартизираните тестове WISC IV, MMPI A, TEMAS, MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R“

се сключи този договор („Договора/Договорът“) за следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема да предостави срещу възнаграждение и при условията на този договор обучения за служители на Институт по психология – MBP по седем стандартизирани тестови методики, включващо: **сертифициращо обучение на 25 служители на ИП – MBP за работа с тестовите WISC IV, MMPI A и TEMAS и сертифициращо обучение на 30 служители на ИП – MBP за работа с тестовите MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R**, по проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на MBP за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд., наричана за краткост „Услугата“.

Чл. 2. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да предостави Услугата в съответствие с Техническата спецификация, Техническото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и Ценовото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, и чрез лицата, посочени в Списък на персонала, който ще изпълнява поръчката, съставляващо съответно Приложения № 1, 2, 3 и 4 към този Договор („Приложенията“) и представляващи неразделна част от него.

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на MBP за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



II. СРОК И МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 3. (1) Договорът влиза в сила от датата на подписването му от двете страни.

(2) Срокът за изпълнение на договора е до 2 (два) месеца, считано от датата на подписването му.

Чл. 4. Мястото на изпълнение на услугата по договора е гр. София, в база, осигурена от Изпълнителя.

III. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ. РАЗНОСКИ. УСЛОВИЯ И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл. 5. (1) За изпълнение на услугата **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** заплаща на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** сумата в размер на **89 961.00 лв.** (осемдесет и девет хиляди деветстотин шестдесет и един лева) без ДДС., респ. **107 953.20 лв.** (сто и седем хиляди деветстотин петдесет и три лева и двадесет стотинки) с ДДС, съгласно Ценовото предложение на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** - Приложение № 3, неразделна част от договора;

(2) В сумата по ал. 1 са включени всички разходи на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** за изпълнение на услугата, включително и разходите за персонала, който ще изпълнява поръчката, като **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** не дължи заплащането на каквито и да е други разноски, направени от **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**.

(3) Цената на договора, посочена в ал. 1, е крайна за времето на изпълнение на Договора и не подлежи на промяна освен в случаите, предвидени в Закона за обществените поръчки.

Чл. 6. (1) Плащането се извършва по банков път в български лева по сметка, посочена от **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**, в срок до 30 (тридесет) дни след извършване на услугата срещу представяне на следните документи:

1. Отчет за предоставена услуга, съгласно чл. 15, т. 1;
2. Приемо-предавателен протокол съгласно чл. 15, т. 2, след приемане от Възложителя на отчета по т.1;
3. Оригинална фактура;
4. Присъствени списъци с имената и подписите на участниците, участвали в проведените обучения, включително и подписи на участниците за получените от тях издадени сертификати от изпълнителя за преминато обучение;

(2) За извършване на плащанията **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** предоставя фактура оригинал, в описателната част, на която задължително трябва да е включен и следния текст: „Разходът е по проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Чл. 7. Банкова сметка на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** е:

Банка: ОББ АД

BIC: UBBSBGSF

IBAN: BG04UBBS80021030303340.

Чл. 8. Изпълнителят е длъжен незабавно да уведомява писмено Възложителя за всички последващи промени по чл. 7 в срок от 3 (три) дни, считано от момента на промяната. В случай



че Изпълнителят не уведоми Възложителя в този срок, счита се, че плащанията са надлежно извършени.

IV. ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 9. (1) При подписване на този договор ИЗПЪЛНИТЕЛЯ представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ гаранцията за добро изпълнение в размер на 5% (пет на сто) от стойността без ДДС, посочена в чл. 5, ал. 1 от договора, или **4 498.05 лв.** (четири хиляди четиристотин деветдесет и осем лева и пет стотинки).

(2) Гаранцията за изпълнение на договора се представя от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ под формата на парична сума или банкова гаранция или застраховка, която обезпечава изпълнението чрез покритие на отговорността на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(3) Когато гаранция за изпълнение е под формата на парична сума, следва да бъде преведена по следната банковата сметка на Възложителя: IBAN:BG09 BNBG 9661 3300 1462 01, BIC код:BNBGBGSD, на името на Министерство на вътрешните работи.

(4) Когато гаранцията е под формата на банкова гаранция, се представя оригиналът ѝ, като същата следва да е безусловна, неотменяема и покриваща 100% от стойността на гаранцията за изпълнение, със срок на валидност, срока на изпълнението на договора, плюс 30 (тридесет) дни. Когато поръчката не бъде изпълнена в договорения краен срок, Изпълнителят е длъжен да удължи срока на предоставената банкова гаранция или да предостави на Възложителя нова банкова гаранция с валидност-периодът на изпълнение на договора плюс 30 (тридесет) дни, не по-късно от 5 (пет) работни дни преди изтичане срока на банковата гаранция. При непредставяне в посочения срок на документ, удостоверяващ изпълнението на ангажимента от страна на Изпълнителя, Възложителя има право да предяви иск за изплащане на гаранцията в пълен размер.

(5) Банковите разходи по откриването и поддържането на Гаранцията за изпълнение във формата на банкова гаранция, както и по усвояването на средствата от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, при наличието на основание за това, са за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(6) Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е представил гаранция за изпълнение е под формата на застраховка, се представя оригиналът ѝ, покриваща 100% от стойността на гаранцията за изпълнение и със срок на валидност крайния срок на изпълнение на поръчката плюс 30 (тридесет) дни. Когато услугата по договора не бъде изпълнена в договорения краен срок, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да удължи срока на предоставената застраховка или да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ нова застраховка с валидност-периодът на изпълнение на договора плюс 30 (тридесет) дни, не по-късно от 5 (пет) работни дни преди изтичане срока на застраховката. При непредставяне в посочения срок на документ, удостоверяващ изпълнението на ангажимента от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ има право да предяви иск за изплащане на застраховката в пълен размер.

(7) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ освобождава гаранцията за изпълнение, в срок от 30 дни след изпълнение на Услугата, посочена в чл. 1 от договора и след подписване на приемо-предавателен протокол по чл. 16, ал. 2.

(8) Гаранцията за изпълнение се усвоява от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, ако договорът бъде прекратен по вина на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(9) Гаранцията за изпълнение се задържа от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, ако в процеса на неговото изпълнение възникне спор между страните, който е внесен за решаване от компетентен съд – до решаване на спора.



(10) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да задържа от гаранцията за изпълнение размера на начислените неустойки по договора.

(11) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ освобождава гаранцията за изпълнение ако липсват основания за задържането от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ на каквато и да е сума по нея, без да дължи лихви на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за периода, през който средствата са престояли законно при него.

(12) Освобождаването на Гаранцията за изпълнение се извършва, както следва:

1. когато е във формата на парична сума – чрез превеждане на сумата по банковата сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, посочена в чл. 7 от Договора;
2. когато е във формата на банкова гаранция – чрез връщане на нейния оригинал на представител на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ или упълномощено от него лице;
3. когато е във формата на застраховка – чрез връщане на оригинала на застрахователната полица на представител на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ или упълномощено от него лице.

(13) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да задържи съответна част и да се удовлетвори от Гаранцията за изпълнение, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не изпълни някое от неговите задължения по Договора, както и в случаите на лошо, частично и забавено изпълнение на което и да е задължение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, като усвои такава част от Гаранцията за изпълнение, която съответства на уговорената в Договора неустойка за съответния случай на неизпълнение.

(14) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да се удовлетвори от Гаранцията за изпълнение в пълен размер, в следните случаи:

1. при пълно виновно неизпълнение на поръчката, както и при разваляне на Договора от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ по вина на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;
2. при прекратяване на дейността на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ или при обявяването му в несъстоятелност.

(15) Във всеки случай на задържане на Гаранцията за изпълнение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ уведомява ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за задържането и неговото основание. Задържането на Гаранцията за изпълнение изцяло или частично не изчерпва правата на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ да търси обезщетение в по-голям размер.

(16) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не дължи лихва за времето, през което средствата по гаранцията за изпълнение са престояли при него законосъобразно.

(17) Когато ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се е удовлетворил от гаранцията за изпълнение и договорът продължава да е в сила, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава в срок до 10 (десет) дни да допълни гаранцията за изпълнение, като внесе усвоената от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ сума по сметката на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, или предостави документ за изменение на първоначалната банкова гаранция, или нова банкова гаранция, съответно застраховка, така че във всеки момент от действието на договора размерът на гаранцията да бъде в съответствие с чл. 9, ал. 1 от договора.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ



Чл. 10. Изброяването на конкретни права и задължения на Страните в този раздел от Договора е неизчерпателно и не засяга действието на други клаузи от Договора или от приложимото право, предвиждащи права и/или задължения на която и да е от Страните.

Чл. 11. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право:

1. да получи възнаграждение в размера, сроковете и при условията по този договор.
2. да иска и да получава от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ необходимото съдействие за изпълнение на задълженията по този Договор, както и всички необходими документи, информация и данни, пряко свързани или необходими за изпълнение на Договора;
3. да иска от Възложителя да не разпространява под каквато и да е форма всяка предоставена му от Изпълнителя информация, имаща характер на търговска тайна и изрично упомената от Изпълнителя като такава в представената от него оферта (*ако е приложимо*).
4. да иска от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ да приеме изпълнението на Услугата, когато тя отговаря на Техническата спецификация и Техническото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Чл. 11а. При изпълнение на договора Изпълнителят няма да ползва подизпълнители.

Чл. 12. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава:

1. да предостави услугите и да изпълнява задълженията си по този Договор в уговорените срокове и качествено, в съответствие с Договора и Приложенията;
2. да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ отчетни документи за изпълнение на Услугата с всички приложения и да извърши преработване и/или допълване в указания от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ срок, когато ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е поискал това;
3. да информира своевременно ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за всички пречки, възникващи в хода на изпълнението на работа, да предложи начин за отстраняването им, като може да поиска от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ указания и/или съдействие за отстраняването им;
4. да изпълнява всички законосъобразни указания и изисквания на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;
5. да пази поверителна Конфиденциалната информация, в съответствие с уговореното в чл. 29 от Договора;
6. да не възлага работата или части от нея на подизпълнители, извън посочените в офертата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, освен в случаите и при условията, предвидени в ЗОП;
7. да участва във всички работни срещи, свързани с изпълнението на този Договор;
8. да допуска ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и лица, упълномощени от него, както и всички компетентни органи, съгласно действащото законодателство да проверяват или одитират по всяко време документите и сметките, свързани с дейностите по Договора, както и да правят копия по време на и след изпълнение на услугите и да съдейства по всякакъв начин на проверяващите/одитиращи органи.
9. при изпълнението на Договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да спазва всички приложими нормативни актове, разпоредби, стандарти и други изисквания, свързани с предмета на договора.
10. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ следва да използва емблемата на ЕС във всички обяви или публикации, свързани с договора. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да оповести, че договорът е получил финансиране от Европейския социален фонд (ЕСФ) чрез Оперативна програма „Добро управление“ (ОПДУ). Изготвените материали следва ясно да отразяват финансовия принос на ОПДУ, спазвайки горните изисквания. Финансовият принос на ОПДУ следва да бъде ясно демонстриран по подходящ начин при изпълнението на услугата. Приложението следва ясно да демонстрира ролята на ОПДУ за изграждането на системата и да визуализира всички изискуеми логa, както и надписите показващи финансовия принос на ЕС.



11. да не променя състава на персонала, който ще изпълнява услугите без предварително писмено съгласие от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ. В случай, че по обективни причини се налага промяна на персонала да замени лицето с друго лице, което отговаря на същите изисквания, на които е отговаряло смененото лице;
12. да съгласува работата на всички участници в екипа, изпълняващ дейностите по настоящия договор и да носи пълна отговорност за тяхната работа.

VI. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 13. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

1. да изисква и да получи услугата в уговорените срокове, количество и качество;
2. да контролира изпълнението на поетите от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ задължения, в т.ч. да иска и да получава информация от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ през целия Срок на Договора;
3. да изисква, при необходимост и по своя преценка, обосновка от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на изготвените от него отчетни документи;
4. да изисква от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ корекция в отчетните документи в съответствие с уговореното в чл. 16, ал. 1, т. 2 от Договора;
5. да не приеме предоставените отчетни документи в съответствие с уговореното в чл. 16, ал. 1, т. 3 от Договора;
6. да не приеме изпълнението, когато същото или част от него не отговаря на изискванията на Техническата спецификация и Техническо предложение, съставляващи съответно Приложение № 1 и Приложение № 2;
7. да прави рекламации при установяване на некачествена работа, която не е в съответствие с техническата спецификация и с техническото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Чл. 14. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава:

1. да приеме изпълнението на Услугата, когато тя/те отговаря/т на договореното, по реда и при условията на този Договор;
2. да заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ Стойността на договора в размера, по реда и при условията, предвидени в този Договор;
3. да предостави и осигури достъп на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ до информацията, необходима за извършването на Услугите, предмет на Договора, при спазване на относимите изисквания или ограничения съгласно приложимото право;
4. да пази поверителна Конфиденциалната информация, в съответствие с уговореното в чл. 29 от Договора;
5. да оказва съдействие на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ във връзка с изпълнението на този Договор, включително и за отстраняване на възникнали пречки пред изпълнението на Договора, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ поиска това;
6. да освободи представената от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ Гаранция за изпълнение, съгласно клаузите на чл. 9, ал. 7-17 от Договора.

VII. ПРИЕМАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Чл. 15. Предаването на Услугата се удостоверява със следните документи:

1. Отчет за предоставената услуга, изготвен от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и представен на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;



2. Приемо-предавателен протокол за приемане на услугата, който се подписва от представители на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за приемане на изпълнението след приемане от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ на отчета по т.1;

Чл. 16. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

1. да приеме изпълнението, когато отговаря на договореното;
2. да поиска преработване и/или допълване на отчетните документи за изпълнение на услугата в определен от него срок, като в такъв случай преработването и/или допълването и е изцяло за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ. Когато бъдат установени несъответствия на изпълненото с уговореното или бъдат констатирани недостатъци, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ може да откаже приемане на изпълнението до отстраняване на недостатъците, като даде подходящ срок за отстраняването им за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;
3. да откаже да приеме изпълнението при съществени отклонения от договореното в случай, че констатираните недостатъци са от такова естество, че не могат да бъдат отстранени в рамките на срока за изпълнение по Договора/резултатът от изпълнението става безполезен за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

(2) Окончателното приемане на изпълнението на услугите по този Договор се извършва с подписване на окончателен приемо-предавателен протокол, подписан от Страните в срок до 10 (десет) дни след изтичането на срока на изпълнение по договора. В случай, че към този момент бъдат констатирани недостатъци в изпълнението, те се описват в окончателния Приемо-предавателен протокол и се определя подходящ срок за отстраняването им или налагането на санкция, съгласно Договора.

VIII. САНКЦИИ ПРИ НЕИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 17. При забавено изпълнение на отделните задължения по договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи неустойка в размер на 0,5 % (нула цяло и пет на сто) за всеки просрочен ден от Цената за съответната задача/дейност за всеки ден забава на забавеното задължение, но не повече от 20% (двадесет на сто) от стойността на договора с ДДС, посочена в чл. 5, ал. 1.

Чл. 18. При констатирано лошо или друго неточно или частично изпълнение на отделна задача/дейност по обучението или при отклонение от изискванията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, посочени в Техническата спецификация, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да поиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да изпълни изцяло и качествено съответната задача/дейност, без да дължи допълнително възнаграждение за това. В случай, че и повторното изпълнение на услугата е некачествено, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да задържи гаранцията за изпълнение и да прекрати договора.

Чл. 19. При пълно виновно неизпълнение на договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ заплаща неустойка в размер на 20% (двадесет на сто) от стойността на договора с ДДС, посочена в чл. 5, ал. 1.

Чл. 20. Ако е в забава за плащане, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ дължи неустойка в размер на законната лихва върху неизплатената в срок сума за всеки просрочен ден.

Чл. 21. При разваляне на Договора поради виновно неизпълнение на някоя от Страните, виновната Страна дължи неустойка в размер на 20% (двадесет на сто) от Стойността на Договора с ДДС, посочена в чл. 5, ал. 1.

Чл. 21а. За дължимия размер на съответната неустойка по този договор изправната страна съставя протокол и го предоставя на неизправната страна. В срок до 10 (десет) работни дни, считано от датата на протокола, неизправната страна превежда по посочена от изправната страна банкова сметка, дължимата неустойка.



IX. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 22. (1) Този Договор се прекратява:

1. с изтичане на срока по чл.3, ал.2 от Договора;
2. с изпълнението на всички задължения на Страните по него;
3. при прекратяване на юридическо лице – Страна по Договора без правопримство, по смисъла на законодателството на държавата, в която съответното лице е установено;
4. при условията по чл. 5, ал. 1, т. 3 от ЗИФОДРЮПДРСЛ;
5. при настъпване на пълна обективна невъзможност за изпълнение, за което обстоятелство засегнатата Страна е длъжна да уведоми другата Страна в срок до 10 (десет) дни от настъпване на невъзможността като представи доказателства за това;
6. в случай, че изпълнителя не изпълни задължението си по чл.9, ал. 4 изречение второ и ал.6 изречение второ от настоящия договор.

(2) Договорът може да бъде прекратен

1. по взаимно съгласие на Страните, изразено в писмена форма;
2. когато за ИЗПЪЛНИТЕЛЯ бъде открито производство по несъстоятелност или ликвидация – едностранно от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ с писмено уведомление до другата страна.

Чл. 23. (1) Всяка от Страните може да развали Договора при виновно неизпълнение на съществено задължение на другата страна по Договора, при условията и с последиците съгласно чл. 87 и сл. от Закона за задълженията и договорите, чрез отправяне на писмено предупреждение от изправната Страна до неизправната и определяне на подходящ срок за изпълнение. Разваляне на Договора не се допуска, когато неизпълнената част от задължението е незначителна с оглед на интереса на изправната Страна.

(2) За целите на този Договор, Страните ще считат за виновно неизпълнение на съществено задължение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ всеки от следните случаи:

1. забави изпълнението на някое от задълженията си по договора с повече от 10 (десет) дни;
2. не отстрани допуснатите пропуски в работата си в определения от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ срок;
3. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е допуснал съществено отклонение от Условията за изпълнение на Техническата спецификация и Техническото предложение.

(3) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ може да развали Договора само с писмено уведомление до ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и без да му даде допълнителен срок за изпълнение, ако поради забава на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ то е станало безполезно или ако задължението е трябвало да се изпълни непременно в уговореното време.

Чл. 24. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ прекратява Договора в случаите по чл. 118, ал.1 от ЗОП, без да дължи обезщетение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за претърпени от прекратяването на Договора вреди, освен ако прекратяването е на основание чл. 118, ал. 1, т. 1 от ЗОП. В последния случай, размерът на обезщетението се определя в протокол или споразумение, подписано от Страните, а при непостигане на съгласие – по реда на клаузата за разрешаване на спорове по този Договор.

Чл. 25. Във всички случаи на прекратяване на Договора, освен при прекратяване на юридическо лице – Страна по Договора без правопримство:

1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ и ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ съставят констативен протокол за извършената към момента на прекратяване работа и размера на евентуално дължимите плащания; и
2. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава:



- а) да преустанови предоставянето на Услугите, с изключение на такива дейности, каквито може да бъдат необходими и поискани от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;
- б) да предаде на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ всички отчети/разработки/доклади, изготвени от него в изпълнение на Договора до датата на прекратяването; и
- в) да върне на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ всички документи и материали, които са собственост на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и са били предоставени на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ във връзка с предмета на Договора.

Чл. 26. При предсрочно прекратяване на Договора, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е длъжен да заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ реално изпълнените и приети по установения ред Услуги.

Х. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Дефинирани понятия и тълкуване

Чл. 27. (1) Освен ако са дефинирани изрично по друг начин в този Договор, използваните в него понятия имат значението, дадено им в ЗОП, съответно в легалните дефиниции в Допълнителните разпоредби на ЗОП или, ако няма такива за някои понятия – според значението, което им се придава в основните разпоредби на ЗОП.

(2) При противоречие между различни разпоредби или условия, съдържащи се в Договора и Приложенията, се прилагат следните правила:

1. специалните разпоредби имат предимство пред общите разпоредби;
2. разпоредбите на Приложенията имат предимство пред разпоредбите на Договора.

Спазване на приложими норми

Чл. 28. При изпълнението на Договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да спазва всички приложими нормативни актове, разпоредби, стандарти и други изисквания, свързани с предмета на Договора, и в частност, всички приложими правила и изисквания, свързани с опазване на околната среда, социалното и трудовото право, приложими колективни споразумения и/или разпоредби на международното екологично, социално и трудово право, съгласно Приложение № 10 към чл. 115 от ЗОП.

Поверителност на договора

Чл. 29. (1) Всяка от Страните по този Договор се задължава да пази в поверителност и да не разкрива или разпространява информация за другата Страна, станала ѝ известна при или по повод изпълнението на Договора („**Конфиденциална информация**“). Конфиденциална информация включва, без да се ограничава до: обстоятелства, свързани с търговската дейност, техническите процеси, проекти или финанси на Страните, както и ноу-хау, изобретения, полезни модели или други права от подобен характер, свързани с изпълнението на Договора. Не се смята за конфиденциална информацията, касаеща наименованието на изпълнения проект, стойността и предмета на този договор, с оглед бъдещо позоваване на придобит професионален опит от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(2) С изключение на случаите, посочени в ал. 3 на този член, конфиденциална информация може да бъде разкривана само след предварително писмено одобрение от другата страна, като това съгласие не може да бъде отказано безпричинно.

(3) Не се счита за нарушение на задълженията за неразкриване на конфиденциална информация, когато:



1. информацията е станала или става публично достъпна, без нарушаване на този договор от която и да е от страните;
 2. информацията се изисква по силата на закон, приложим спрямо която и да е от страните;
 3. предоставянето на информацията се изисква от регулаторен или друг компетентен орган и съответната страна е длъжна да изпълни такова изискване;
- В случаите по точки 2 или 3 Страната, която следва да предостави информацията, уведомява незабавно другата Страна по Договора.

(4) Задълженията по тази клауза се отнасят до съответната страна, всички поделения, контролирани от него/нея фирми и организации, всички негови/нейни служители и наети от него/нея физически или юридически лица, като съответната Страна отговаря за изпълнението на тези задължения от страна на такива лица.

Задълженията, свързани с неразкриване на Конфиденциалната информация остават в сила и след прекратяване на Договора на каквото и да е основание.

Публични изявления

Чл. 30. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да дава публични изявления и съобщения, да разкрива или разгласява каквато и да е информация, която е получил във връзка с извършване на услугите, предмет на този Договор, независимо дали е въз основа на данни и материали на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или на резултати от работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, без предварителното писмено съгласие на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, което съгласие няма да бъде безпричинно отказано или забавено.

Авторски права

Чл. 31. (1) Страните се съгласяват, на основание чл. 42, ал. 1 от Закона за авторското право и сродните му права, че авторските права върху всички документи и материали, и всякакви други елементи или компоненти, създадени в резултат на или във връзка с изпълнението на Договора, принадлежат изцяло на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в същия обем, в който биха принадлежали на автора. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ декларира и гарантира, че трети лица не притежават права върху изготвените документи и други резултати от изпълнението на Договора, които могат да бъдат обект на авторско право.

(2) В случай че бъде установено с влязло в сила съдебно решение или в случай че ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ и/или ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ установят, че с изготвянето, въвеждането и използването на документи или други материали, съставени при изпълнението на този Договор, е нарушено авторско право на трето лице, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да направи възможно за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ използването им:

1. чрез промяна на съответния документ или материал; или
2. чрез замяната на елемент от него със защитени авторски права с друг елемент със същата функция, който не нарушава авторските права на трети лица; или
3. като получи за своя сметка разрешение за ползване на продукта от третото лице, чиито права са нарушени.

(3) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ уведомява ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за претенциите за нарушени авторски права от страна на трети лица в срок до 10 (десет) дни от узнаването им. В случай, че трети лица предявят основателни претенции, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ носи пълната отговорност и понася всички щети, произтичащи от това. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ привлича ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в евентуален спор за нарушено авторско право във връзка с изпълнението по Договора.



(4) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ заплаща на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ обезщетение за претърпените вреди и пропуснатите ползи вследствие на окончателно признато нарушение на авторски права на трети лица.

Прехвърляне на права и задължения

Чл. 32. Някоя от Страните няма право да прехвърля никое от правата и задълженията, произтичащи от този Договор, без съгласието на другата Страна. Паричните вземания по Договора могат да бъдат прехвърляни или залагани съгласно приложимото право.

Изменения

Чл. 33. Този Договор може да бъде изменян само с допълнителни споразумения, изготвени в писмена форма и подписани от двете Страни, в съответствие с изискванията и ограниченията на ЗОП.

Непреодолима сила

Чл. 34. (1) Страните не отговарят за неизпълнение на задължение по този Договор, когато невъзможността за изпълнение се дължи на непреодолима сила.

(2) За целите на този Договор, „непреодолима сила“ има значението на това понятие по смисъла на чл.306, ал.2 от Търговския закон. Страните се съгласяват, че за непреодолима сила ще се считат и изменения в приложимото право, касаещи дейността на която и да е от тях, и възпрепятстващи изпълнението или водещи до невъзможност за изпълнение на поетите с Договора задължения.

(3) Страната, засегната от непреодолима сила, е длъжна да предприеме всички разумни усилия и мерки, за да намали до минимум понесените вреди и загуби, както и да уведоми писмено другата Страна в 3(три) дневен срок от настъпване на непреодолимата сила. Към уведомлението се прилагат всички релевантни и/или нормативно установени доказателства за настъпването и естеството на непреодолимата сила, причинната връзка между това обстоятелство и невъзможността за изпълнение, и очакваното времетраене на неизпълнението.

(4) Докато трае непреодолимата сила, изпълнението на задължението се спира. Засегнатата Страна е длъжна, след съгласуване с насрещната Страна, да продължи да изпълнява тази част от задълженията си, които не са възпрепятствани от непреодолимата сила.

(5) Не може да се позовава на непреодолима сила Страна:

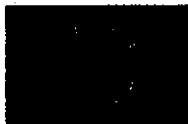
1. която е била в забава или друго неизпълнение преди настъпването на непреодолима сила;
2. която не е информирала другата Страна за настъпването на непреодолима сила; или
3. чиято небрежност или умишлени действия или бездействия са довели до невъзможност за изпълнение на Договора.

(6) Липсата на парични средства не представлява непреодолима сила.

Нищожност на отделни клаузи

Чл. 35. В случай, че някоя от клаузите на този Договор е недействителна или неприложима, това не засяга останалите клаузи. Недействителната или неприложима клауза се замества от повелителна правна норма, ако има такава.

Чл. 36. В случай на противоречие между каквито и да било уговорки между Страните и действащи нормативни актове, приложими към предмета на Договора, такива уговорки се считат за невалидни и се заместват от съответните разпоредби на нормативния акт, без това да



влече нищожност на Договора и на останалите уговорки между Страните. Нищожността на някоя клауза от Договора не води до нищожност на друга клауза или на Договора като цяло.]

Уведомления

Чл. 37. (1) Всички уведомления между Страните във връзка с този Договор се извършват в писмена форма и могат да се предават лично или чрез препоръчано писмо, по куриер, по факс, електронна поща.

(2) За целите на този Договор данните и лицата за контакт на Страните са, както следва:

1. За ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

Адрес за кореспонденция: гр. София, 1408, кв. „Иван Вазов“, ул. Балпа 10

Тел.: 02 9825851

e-mail: projects_ip.26@mvr.bg

Лице за контакт: Даниела Николова

2. За ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

Адрес за кореспонденция: гр. София, бул. „Свети Наум“ № 30, ет. 3

Тел.: 02 43 73 186; 08[]3

e-mail: office@hestiabg.com

Лице за контакт: Деница Друмева.

(3) За дата на уведомлението се счита:

1. датата на предаването – при лично предаване на уведомлението;
2. датата на пощенското клеймо на обратната разписка – при изпращане по пощата;
3. датата на доставка, отбелязана върху куриерската разписка – при изпращане по куриер;
4. датата на приемането – при изпращане по факс;
5. датата на получаване – при изпращане по електронна поща.

(4) Всяка кореспонденция между Страните ще се счита за валидна, ако е изпратена на посочените по-горе адреси (в т.ч. електронни), чрез посочените по-горе средства за комуникация и на посочените лица за контакт. При промяна на посочените адреси, телефони и други данни за контакт, съответната Страна е длъжна да уведоми другата в писмен вид в срок до 10 (десет) дни от настъпване на промяната. При неизпълнение на това задължение всяко уведомление ще се счита за валидно връчено, ако е изпратено на посочените по-горе адреси, чрез описаните средства за комуникация и на посочените лица за контакт.

(5) При преобразуване без прекратяване, промяна на наименованието, правноорганизационната форма, седалището, адреса на управление, предмета на дейност, срока на съществуване, органите на управление и представителство на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, същият се задължава да уведоми ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за промяната в срок до 10 (десет) дни от вписването ѝ в съответния регистър.

Език

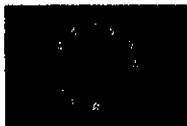
Чл. 38. Този Договор се сключва на български език.

Приложимо право

Чл. 39. Този Договор, в т.ч. Приложенията към него, както и всички произтичащи или свързани с него споразумения, и всички свързани с тях права и задължения, ще бъдат подчинени на и ще се тълкуват съгласно българското право.

Чл. 40. За неуредените в този Договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото българско законодателство.

Разрешаване на спорове



Чл. 41. Всички спорове, породени от този Договор или отнасящи се до него, включително споровете, породени или отнасящи се до неговото тълкуване, недействителност, изпълнение или прекратяване, както и споровете за попълване на празноти в Договора или приспособяването му към нововъзникнали обстоятелства, ще се уреждат между Страните чрез преговори, а при непостигане на съгласие – спорът ще се отнася за решаване от компетентния български съд в гр. София.

Екземпляри

Чл. 42. Този Договор е изготвен и подписан в 3 (три) еднообразни екземпляра – 2 за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и 1 за ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Приложения:

Чл. 43. Към този Договор се прилагат и са неразделна част от него следните приложения:

Приложение № 1 – Техническа спецификация;

Приложение № 2 – Техническо предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

Приложение № 3 – Ценово предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

Приложение № 4 – Списък на персонала, който ще изпълнява поръчката.

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: Заличена информация на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от ЗЗЛД (име, подпис и печат) ДИРЕКТОР НА ИНСТИТУТА ПО ПСИХОЛОГИЯ - МВР КРИСТИНА НИКОЛОВА /оправомощен възложител съгл. заповед № № 8121з-1315/19.10.2018г./ Дата на подписване: Лице, отговорно за счетоводните записвания Стефан Филинов Дата на подписване: 27.11.2019г. Заличена информация на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от ЗЗЛД	ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ: Заличена информация на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от ЗЗЛД (име, подпис и печат) Посочва се името на изпълнителя, име и фамилия на лицето/лицата, което представлява и в какво качество Дата на подписване: Заличена информация на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от ЗЗЛД	Заличена информация на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от ЗЗЛД
---	---	---



ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

Към документация за провеждане на обществена поръчка по процедура на договаряне без предварително обявление по реда на ЗОП с предмет:

„Тестови методики - професионално обучение на служителите на ИП – МВР за работа със стандартизираните тестове WISC IV, MMPI A, TEMAS, MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R“

по проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

I. ОБЕКТ И ПРЕДМЕТ НА ОБЩЕСТВЕНАТА ПОРЪЧКА

1. **Обектът** на настоящата обществена поръчка е избор на изпълнител за предоставяне на услуги по проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

2. **Предметът** на настоящата обществена поръчка е провеждане на обучения за служители на Институт по психология – МВР по седем стандартизирани тестови методики. Сертифициращо обучение на 25 служители на ИП – МВР за работа с тестовете WISC IV, MMPI A и TEMAS и сертифициращо обучение на 30 служители на ИП – МВР за работа с тестовете MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R.

II. ПОДРОБНО ОПИСАНИЕ НА ПРЕДМЕТА НА ПОРЪЧКАТА:

Технически спецификации:

Продължителност	Брой обучения	Място на провеждане	Обучаеми в група - брой
Блок 1 – минимум 5 дни	3	София	Служители Институт по психология – 25 бр.

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Блок 2 – минимум 5 дни	4	София	Служители Институт по психология – 30 бр.
---------------------------	---	-------	--

Блок 1: Сертифициращите обучения от Блок 1 за 25 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики WISC IV, MMPI A и TEMAS следва да са с обща продължителност минимум 5 дни. Да се провеждат в гр. София в база, осигурена от Изпълнителя. Изпълнителят следва да осигури учебните материали за обученията, да предостави по 8 комплекта тестове от трите вида, кредити за използване на тестовете, да издаде сертификати за успешно преминати обучения. Изпълнителят да осигури и кафе – паузи по време на провеждането на обученията.

WISC-IV - Тест за оценка на интелигентността на деца в училищна възраст:

Тестът трябва да позволява обективна и надеждна оценка на интелигентността на деца на възраст между 6 и 14 години и да се базира върху актуални теории за структурата на интелигентността. Самооценъчни инструменти и рейтинг скали не са допустими, независимо от това дали оценителите са родители, психолози или учители. Оценката на интелигентността трябва да се основава на стандартизирани правила за администрация и стандартен набор от задачи. Необходимо е тестът да позволява диференцирана оценка на вербалната и невербалната интелигентност, както и на работната памет. Оценката на работната памет ще бъде използвана за диференциална диагностика на ХАДВ, разстройства на училищните умения и пр. Поради това не могат да се предлагат методики за оценка на краткосрочната памет. Тестът трябва напълно да отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите тя трябва да е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Допустимата стандартна грешка на измерването на общата интелигентност е 8 IQ точки. Тестът трябва да е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Трябва да има доказателства за валидността на методиката, базиращи се на български данни. Като минимум валидността на теста трябва да бъде проверена с клинични групи, съставени от деца с лека форма на умствено изоставане, ХАДВ, аутизъм и разстройство на речта.

TEMAS - Широкоспектърен проективен тест за оценка на деца.

Тестът трябва да позволява обективна оценка на детските преживявания, настроения и психологични проблеми. Тестовите материали трябва да са специално разработени за деца. Важно е да може да се оценява агресивността на децата, проблеми в тяхната социална интеграция, емоционални или поведенчески проблеми, неблагоприятни семейни условия за отглеждане на детето (например физически или психологичен тормоз) и т.н. Оценките по теста трябва да са обективни да е предвидена стройна система от правила, която да гарантира висока степен на съгласие между двамата независими оценители. Тестът трябва напълно да отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността и валидността на скалите тя трябва да е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика.



MMPI-A - Широкоспектърен тест за скрийнинг за психопатология за юноши.

Тестът трябва да оценява пълния спектър от психична и личностна патология в юношеска възраст. Самооценъчни личностни въпросници са допустими, само ако съдържат контролни скали, оценяващи надеждността и валидността на протокола. Важно е методиката да оценява интериоризирани и екстериоризирани разстройства, както и разстройства на мисленето, но освен тях трябва да има и скали, които да позволяват по-диференцирана клинична преценка. Тестът трябва да е подходящ за юноши на възраст от 14 до 18 години. Тестът или личностният въпросник трябва да отговарят напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални клинични тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите тя трябва да е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Необходимо е, също така, да са проведени като минимум две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът трябва да е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български език чуждестранни тестове.

Блок 2: Сертифициращите обучения от Блок 2 за 30 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R следва да са с обща продължителност минимум 5 дни. Да се провеждат в гр. София в база, осигурена от Изпълнителя. Изпълнителят следва да осигури обучителните материали за обученията, да предостави по 8 комплекта тестове от четирите вида, кредити за използване на тестовете, да издаде сертификати за успешно преминати обучения. Изпълнителят да осигури и кафе – паузи по време на провеждането на обученията.

MMPI-2 - Широкоспектърен тест за скрийнинг за психопатология.

Самооценъчни личностни въпросници са допустими, само ако съдържат контролни скали, оценяващи надеждността и валидността на протокола. Методиката трябва да оценява пълния спектър от психична и личностна патология – психози, афективни разстройства, личностни и поведенчески разстройства. Важно е да позволява идентифициране както на клинично изразени разстройства, така и на по-леки форми на психопатология и личностни акцентуации. Тестът или личностният въпросник трябва да бъде предназначен за оценка на индивиди в зряла възраст – от 18 до 65 години. Тестът или личностният въпросник трябва да отговарят напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални клинични тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите тя трябва да е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Необходимо е, също така, да са проведени като минимум две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът трябва да е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български език чуждестранни тестове.

TAT - Проективен тест за оценка на възрастни.



Тестовите материали трябва да са подходящи за зрели хора (над 18 години) и да позволяват идентифицирането на личностни черти, защитни механизми, вътрешни конфликти и скрити мотиви. Тестът трябва да има стройна система от правила, която да гарантира достатъчно висока степен на съгласия между двама независими оценители. Методиката ще се използва за експлорация на мотиви и поради това фокусът трябва да бъде поставен върху несъзнателни потребности и вътрешните конфликти.

Въпросник за оценка на екипи (FAT) - Инструмент за оценяване ефективността на екипи.

Може да бъде тест или въпросник, който ще се използва за експресна диагностика на екипи. Методиката трябва да може да се администрира групово и да бъде кратка – под 15 минути за провеждането ѝ, включително с времето за даване на инструкции. Инструментът трябва да позволява диференцирана количествена оценка на качеството на целеполагането в екипа, разпределението на ролите, наличието на междуличностни конфликти и на степента на ангажираност на членовете на екипа с постигането на екипните цели. Обработката на резултатите също трябва да е максимално проста и бърза. Въпросникът трябва да отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и към анкетите. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Необходимо е да се представят доказателства, че вътрешната консистентност на скалите е не по-ниска от 0,70 (Кронбах алфа), както и доказателства за валидността на инструмента с български екипи.

Текст за цялостна оценка на личността (NEO PI-R) - Личностен тест, базиран на пет-факторния модел на личността.

Тестът трябва да позволява цялостна оценка на личността в норма. Самооценъчни личностни въпросници са допустими. Целевата група са индивиди в норма на възраст над 18 години. Средното време за администрация на теста не трябва да надхвърля 1 час. Инструментът трябва да съдържа оценки по 5-те фактора на Голямата петорка¹ и да оценява техните най-важни аспекти. Моделът за оценяване трябва да е дименсионален. По отношение на емоционалната устойчивост тестът трябва да съдържа диференцирани оценки минимум по тревожност, емоционален самоконтрол и устойчивост на стрес. По фактор екстраверсия тестът трябва да позволява диференциация между социалните и динамичните аспекти на темперамента. По фактор "Съзнателност" тестът трябва да може да прави диференциация между мотивацията за постижения, ред и постоянство и самодисциплина. Тестът или личностният въпросник трябва да отговаря напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални личностни тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Минималното изискване за надеждност на всяка от скалите е 0,70 (коефициент на Кронбах алфа), като тя трябва да е установена с български данни, независимо от това дали става въпрос за оригинален тест или адаптация на чуждестранна методика. Необходимо е да са проведени като минимум две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът трябва да е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български чуждестранни тестове.



Сертифициращите обучения от двата блока трябва да включват в програмата си всички компоненти, отговарящи на изискванията за придобиване на квалификация за работа със стандартизираните тестове.

Всички обучаеми, преминали сертифициращите обучения, задължително трябва да получат сертификат.

Срокът за изпълнение на услугата е до два месеца от датата на подписване на договора.

III. ДРУГИ ИЗИСКВАНИЯ

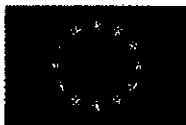
- Изпълнителят осигурява за своя сметка общата координация на изпълнение на дейностите по договора. Участникът следва да посочи лице за контакт, с което Възложителят да координира изпълнението на дейностите. От Изпълнителя се изисква да представи **минимум 1 координиращо лице**. Разходите за екипа за изпълнение на поръчката са изцяло за сметка на Изпълнителя.

- Възложителят има право по всяко време да получава информация за хода на подготовката и организацията по реализиране на обученията.

IV. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ТЕХНИЧЕСКАТА ОФЕРТА

В техническата си оферта, участникът следва да предложи подробен дизайн/програма на обучението, продължителност и брой обучители.

Офертата на участника трябва да съдържа ясна и изчерпателна информация за съответствие с техническите и функционални изисквания на възложителя.



Приложение № 2

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

След запознаване с документацията за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Тестови методики - професионално обучение на служителите на ИП – МВР за работа със стандартизираните тестове WISC IV, MMPI A, TEMAS, MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R“, по проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, ние:

Фондация „Хестия“

/изписва се името на участника/

176794468

/БУЛСТАТ или ЕИК/

Гр. София, ул. Богатица 28, ет. 1, офис 1

/адрес по регистрация/

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

предлагаме да изпълним поръчката, съгласно изискванията на Възложителя, както следва:

I. Блок 1 – 3 (три) броя обучения: Сертифициращите обучения от Блок 1 за 25 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики WISC IV, MMPI A и TEMAS ще са с обща продължителност **5 дни (минимум 5 дни, попълва се от участника)**. Ще провеждат в гр. София в база, осигурена от нас. Ще осигурим обучителните материали за обученията, ще предоставим по 8 комплекта тестове от трите вида, кредити за използване на тестовете, ще се издадат сертификати за успешно преминати обучения. Ще осигурим и кафе – паузи по време на провеждането на обученията.

WISC-IV - Тест за оценка на интелигентността на деца в училищна възраст:

Тестът позволява обективна и надеждна оценка на интелигентността на деца на възраст между 6 и 14 години и се базира върху актуални теории за структурата на интелигентността. Самооценъчни инструменти и рейтинг скали не са допустими, независимо от това дали оценителите са родители, психолози или учители. Оценката на интелигентността трябва се

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



основава на стандартизирани правила за администрация и стандартен набор от задачи. Тестът позволява диференцирана оценка на вербалната и невербалната интелигентност, както и на работната памет. Оценката на работната памет ще бъде използвана за диференциална диагностика на ХАДВ, разстройства на училищните умения и пр. Поради това не могат да се предлагат методики за оценка на краткосрочната памет. Тестът напълно отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Адаптацията и стандартизацията на методиката, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Допустимата стандартна грешка на измерването на общата интелигентност е 8 IQ точки. Тестът трябва е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Има доказателства за валидността на методиката, базиращи се на български данни. Като минимум, валидността на теста е проверена с клинични групи, съставени от деца с лека форма на умствено изоставане, ХАДВ, аутизъм и разстройство на речта.

TEMAS - Широкоспектърен проективен тест за оценка на деца.

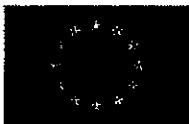
Тестът позволява обективна оценка на детските преживявания, настроения и психологични проблеми. Тестовите материали са специално разработени за деца. Важно е, че може да се оценява агресивността на децата, проблеми в тяхната социална интеграция, емоционални или поведенчески проблеми, неблагоприятни семейни условия за отглеждане на детето (например физически или психологичен тормоз) и т.н. Оценките по теста са обективни, предвидена е стройна система от правила, която да гарантира висока степен на съгласие между двамата независими оценители. Тестът напълно отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността и валидността на скалите е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика.

Заличена информация на основание чл.
36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл. 23 от
ЗЗЛД

MMPI-A - Широкоспектърен тест за скрийнинг за психопатология за юноши.

Тестът оценява пълния спектър от психична и личностна патология в юношеска възраст. Самооценъчни личностни въпросници са допустими, само ако съдържат контролни скали, оценяващи надеждността и валидността на протокола. Методиката оценява интериоризирани и екстериоризирани разстройства, както и разстройства на мисленето, но освен тях има и скали, които да позволяват по-диференцирана клинична преценка. Тестът е подходящ за юноши на възраст от 14 до 18 години. Тестът или личностният въпросник отговарят напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални клинични тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за преванция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите тя е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Проведени са най-малко две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български език чуждестранни тестове.

II. Блок 2 – 4 (четири) броя обучения: Сертифициращите обучения от Блок 2 за 30 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R ще са с обща продължителност **6 дни (минимум 5 дни, попълва се от участника)**. Ще се провеждат в гр. София в база, осигурена от нас. Ще осигурим обучителните материали за обученията, да предостави по 8 комплекта тестове от четирите вида, кредити за използване на тестовете, ще издадем сертификати за успешно преминати обучения. Ще осигурим и кафе – паузи по време на провеждането на обученията.

MMPI-2 - Широкоспектърен тест за скрийнинг за психопатология.

Самооценъчни личностни въпросници са допустими, само ако съдържат контролни скали, оценяващи надеждността и валидността на протокола. Методиката оценява пълния спектър от психична и личностна патология – психози, афективни разстройства, личностни и поведенчески разстройства. Позволява идентифициране както на клинично изразени разстройства, така и на по-леки форми на психопатология и личностни акцентуации. Тестът или личностния въпросник е предназначен за оценка на индивиди в зряла възраст – от 18 до 65 години. Тестът или личностният въпросник отговарят напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални клинични тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Надеждността на скалите е проверена с български данни, дори когато става въпрос за адаптация на чуждестранна методика. Проведени са най-малко две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща над 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български език чуждестранни тестове.

TAT - Проективен тест за оценка на възрастни.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Тестовите материали са подходящи за зрели хора (над 18 години) и позволяват идентифицирането на личностни черти, защитни механизми, вътрешни конфликти и скрити мотиви. Тестът трябва има стройна система от правила, която да гарантира достатъчно висока степен на съгласуваност между двама независими оценители. Методиката се използва за експлорация на мотиви и поради това фокусът трябва да бъде поставен върху несъзнателни потребности и вътрешните конфликти.

Въпросник за оценка на екипи (FAT) - Инструмент за оценяване ефективността на екипи.

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Може да бъде тест или въпросник, който ще се използва за експресна диагностика на екипи. Методиката може да се администрира групово и е кратка – под 15 минути за провеждането ѝ, включително с времето за даване на инструкции. Инструментът позволява диференцирана количествена оценка на качеството на целеполагането в екипа, разпределението на ролите, наличието на междуличностни конфликти и на степента на ангажираност на членовете на екипа с постигането на екипните цели. Обработката на резултатите е максимално опростена и бърза. Въпросникът отговаря на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и към анкетите. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Вътрешната консистентност на скалите е не по-ниска от 0,70 (Кронбах алфа), както и има доказателства за валидността на инструмента с български екипи.

Текст за цялостна оценка на личността (NEO PI-R) - Личностен тест, базиран на пет-факторния модел на личността.

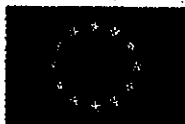
Тестът позволява цялостна оценка на личността в норма. Самооценъчни личностни въпросници са допустими. Целевата група са индивиди в норма на възраст над 18 години. Средното време за администрация на теста не надхвърля 1 час. Инструментът съдържа оценки по 5-те фактор на „Голямата петорка“ и оценява техните най-важни аспекти. Моделът за оценяване е дименсионален. По отношение на емоционалната устойчивост тестът съдържа диференцирани оценки минимум по тревожност, емоционален самоконтрол и устойчивост на стрес. По фактор „Екстраверсия“ тестът позволява диференциация между социалните и динамичните аспекти на темперамента. По фактор „Съзнателност“ тестът може да прави диференциация между мотивацията за постижения, ред и постоянство и самодисциплина. Тестът или личностният въпросник отговаря напълно на националните и международни стандарти за качество и надеждност на психологическия инструментариум. Това изискване се прилага и за невербални личностни тестове. Ако става въпрос за адаптация и стандартизация на чуждестранна методика, изискванията за съответствие със стандартите се прилагат към българската адаптация. Минималното изискване за надеждност на всяка от скалите е 0,70 (коефициент на Кронбах алфа), като тя е установена с български данни, независимо от това дали става въпрос за оригинален тест или адаптация на чуждестранна методика. Проведени са най-малко две изследвания на валидността на инструмента с български данни. Тестът е стандартизиран за България с национална репрезентативна извадка, включваща не по-малко от 500 лица. Това изискване се прилага и към преведени на български чуждестранни тестове.

Сертифициращите обучения от двата блока ще включат в програмата си всички компоненти, отговарящи на изискванията за придобиване на квалификация за работа със стандартизираните тестове.

Всички обучаеми, преминали сертифициращите обучения, задължително ще получат сертификат.

III. Предлагаме срок за изпълнение на услугата до два (не повече от два месеца, попълва се от участника) месеца от датата на подписване на договора.

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



IV. Лице за контакт, с което Възложителят да координира изпълнението на дейностите (попълва се от участника):

1. Деница Друмева
2. Ирена Петкова

V. Декларираме, че:

1. В случай, че бъдем избрани за изпълнител на поръчката ще осигурим за своя сметка общата координация на изпълнение на дейностите по договора. Разходите за екипа за изпълнение на поръчката са изцяло за наша сметка.

2. В случай, че бъдем избрани за изпълнител на поръчката ще представим минимум 1 координиращо лице.

3. Възложителят има право по всяко време да получава информация за хода на подготовката и организацията по реализиране на обученията.

4. С подаването на офертата се съгласяваме с всички условия на възложителя, в т.ч. с определения срок на валидност на офертите и с проекта на договор.

VI. Прилагаме следните документи и информация, неразделна част от настоящото предложение:

1. Подробен дизайн/програма на обучението, продължителност и брой обучители.

Дата: 30.10.2019

ПОДПИС и ПЕЧАТ: Деница Друмева

/име и фамилия

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

управител

/длъжност на представляващия участника/



Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



ДИЗАЙН/ПРОГРАМА НА ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОБУЧЕНИЯ

Блок 1 – 3 (три) броя обучения: Сертифициращите обучения от Блок 1 за 25 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики WISC IV, MMPI A и TEMAS ще са с обща продължителност **5 дни**.

Обучители: Николай Николов, Петя Атанасова

Ден 1: Сертификационно обучение за работа с WISC-IV – първа част

Разглеждани теми:

- Интелигентност.
- Първи тестове за интелигентност.
- Структура на интелигентността.
- Структура на WISC-IV.
- Въвеждане в WISC-IV.
- Субтестове на WISC-IV – администрация и точкуване.

Ден 2: Сертификационно обучение за работа с WISC-IV – втора част

Разглеждани теми:

- Българска адаптация на WISC-IV.
- Промени в задачите.
- Стандартизационно изследване.
- Алгоритъм за точкуване и интерпретация на точките.
- FSIQ и GAI.
- Базисни правила за работа с WISC-IV.
- Интерпретация на резултатите по отделните скали.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Ден 3: Сертификационно обучение за работа с MMPI-A

Разглеждани теми:

- Общо въведение в MMPI. Конструирание на теста и последващи ревизии. Сравнения между MMPI, MMPI-2, MMPI-A и MMPI-Rf.
- Българска адаптация и стандартизация
- Администрация на MMPI-A.
- Оценяване валидността на протокола.
- Интерпретация на MMPI-A профили и практическо прилагане

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



Ден 4: Сертификационно обучение за работа с TEMAS – първа част

Разглеждани теми:

- Какво е TEMAS? Специфики на TEMAS в сравнение с други аперцептивни тестове.
- Цел и приложение на TEMAS. Стимулни платна.
- Принципи за използване на теста.
- Метрики в TEMAS. Когнитивни функции. Личностни функции. Афективни функции
- Администрация на теста. Специфични инструкции.
- Точкуване на TEMAS.

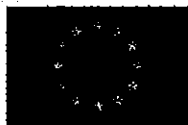
Ден 5: Сертификационно обучение за работа с TEMAS – втора част.

Разглеждани теми:

- Интерпретация на резултатите. Количествени скали.
- Интерпретация на активирани и неактивирани личностни функции.
- Интерпретация на критичните N-точки.
- Интерпретация на афективните функции. Когнитивни функции
- Неточкувани качествени индикатори.
- Отказ на платна.
- Общи правила за определяне на популярността и оригиналността на съдържанието на историите.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



Блок 2 – 4 (четири) броя обучения: Сертифициращите обучения от Блок 2 за 30 служители на ИП – МВР, върху тестовите методики MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R ще са с обща продължителност **6 дни**

Обучители: Николай Николов, Павлина Петкова

Ден 1: Сертификационно обучение за работа с MMPI-2 – първа част

Разглеждани теми:

- Общо въведение в MMPI. Конструирание на теста и последващи ревизии. Сравнения между MMPI, MMPI-2, MMPI-A и MMPI-Rf.
- Българска адаптация и стандартизация на MMPI-2.
- Администрация на MMPI-2.
- Оценяване валидността на протокола. Практически упражнения

Ден 2: Сертификационно обучение за работа с MMPI-2 – втора част

Разглеждани теми:

- Интерпретиране на стандартните клинични скали
- Практически упражнения по интерпретацията на стандартните клинични скали.
- MMPI-2 кодове, допълнителни и съдържателни скали.
- Практически упражнения по интерпретация на MMPI-2 кодове, допълнителни и съдържателни скали.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Ден 3: Сертификационно обучение за работа с NEO PI-R – първа част

Разглеждани теми:

- Основни понятия на психометриката Запознаване с парадигмата "Big Five", послужила за основа за конструирането на NEO PI-R
- Приложения на NEO PI-R в областта на управлението и развитието на човешките ресурси
- Тестови материали и администрация
- Интерпретация на резултатите
- Комбиниране на резултатите от NEOPI-R с данни от други методи за оценяване (интервю, център за оценка, други тестове, оценка на индивидуалното изпълнение)
- Даване на обратна информация и/или представяне на резултатите пред ръководството.

Ден 4: Сертификационно обучение за работа с NEO PI-R – втора част и Сертификационно обучение за работа с FAT

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Административен капацитет", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



Разглеждани теми:

- Комбиниране на резултатите от NEOPI-R с данни от други методи за оценяване (интервю, център за оценка, други тестове, оценка на индивидуалното изпълнение)
- Даване на обратна информация и/или представяне на резултатите пред ръководството.
- Описание на FAT. Структура и приложение.
- Администрация на FAT.
- Интерпретация на резултатите от FAT и представяне на резултатите пред ръководството.

Ден 5: Сертификационно обучение за работа с TAT – първа част.

Разглеждани теми:

- Описание на TAT. Специфики на TAT в сравнение с други аперцептивни тестове.
- Цел и приложение на TAT. Стимулни платна.
- Принципи за използване на теста.
- Администрация на теста. Специфични инструкции.
- Нужди и Преси по Murtau и ролята им при използване на TAT

Ден 6: Сертификационно обучение за работа с TAT – втора част.

Разглеждани теми:

- Копинг и защитни механизми
- Видове защитни механизми
- Схема за интерпретация на TAT.
- Схема на W. Revers за тематичната валентност на картините от оригиналната серия на TAT
- Интерпретация на разказите и работа по казуси.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Приложение №3

ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От

Фондация „Хестия“

/наименование на участника/

176794468

/ЕИК/

гр. София, ул. Богатица 28, ет. 1, офис 1

/адрес по регистрация/

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

След запознаване с документацията за възлагане на обществена поръчка с предмет „Тестови методики - професионално обучение на служителите на ИП – МВР за работа със стандартизираните тестове WISC IV, MMPI A, TEMAS, MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R“, по договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, Ви представяме нашето ценово предложение съгласно Техническа спецификация, както следва:

Обща стойност на поръчката: 89961 (словом осемдесет и девет хиляди деветстотин шестдесет и един) лв. без ДДС, съответно 107953,20 (словом сто и седем хиляди деветстотин петдесет и три 0,20) лв. с ДДС.

Общата стойност на поръчката е образувана, както следва:

I.	II.	III.	IV.	V.
Услуга	Мярка /брой участници в обучение/	Брой обучения в блок	Единична цена в лв. без ДДС (за един участник в едно обучение в съответния блок)	Обща цена в лв. без ДДС (за всички участници във всички обучения в съответния блок)
Обучение за работа с тестовите WISC IV, MMPI A и TEMAS	25	3	1679,40 лв.	41985 лв.

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

/блок 1/				
Обучение за работа с тестовите MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R. /блок 2/	30	4	1599,20 лв.	47976 лв.
Обща стойност на поръчката в лева без ДДС:				89961 лв.
Обща стойност на поръчката в лева с ДДС:				107953,20 лв.

Посочената обща стойност на поръчката в лева без ДДС включва всички разходи по изпълнение на предмета на поръчката - провеждане на сертифициционните обучения, издаване на сертификати, хонорари на обучителите, закупуване по 8 комплекта тестове от всеки вид, закупуване на кредити за тестовите, осигуряване на зала и кафе паузи за участниците от ИП-МВР.

В единичните цени в лв. без ДДС (колона IV.), посочени в ценовата оферта са калкулирани всички разходи по изпълнението на конкретната дейност, съгласно техническата спецификация за обществената поръчка. Единичната цена в лв. без ДДС (колона IV.) включва всички разходи за един участник в едно обучение в съответния блок. Общата цена в лв. без ДДС (колона V.) включва всички разходи за всички участници във всички обучения в съответния блок.

Забележка: Предложените цени следва да са определени при пълно съответствие с техническата спецификация. Всички стойности се закръгляват до втория знак след десетичната запетая. Ако участникът не е регистриран по ЗДДС лице не посочва ДДС в ценовото предложение и декларира в офертата си, че няма регистрация по ЗДДС.

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Дата: 30.10.2019

Подпис и печат

Деница Друмева

(име и фамилия)

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД



Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор за безвъзмездна помощ № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Приложение № 4

Списък на персонала на Фондация „Хестия“, ангажиран с изпълнението на обществена поръчка с предмет „Тестови методики - професионално обучение на служителите на ИП – МВР за работа със стандартизираните тестове WISC IV, MMPI A, TEMAS, MMPI 2, TAT, FAT и NEO PI R“

1. Николай Стойнов Николов – лектор на обучения за работа с WISC-IV, MMPI A, MMPI 2, FAT, NEO PI R
2. Павлина Петкова Дамянова – лектор на обучение за работа с TAT
3. Петя Кирилова Атанасова – лектор на обучение за работа с TEMAS
4. Деница Николаева Друмева – лице за контакт и координатор по изпълнение на дейностите
5. Ирена Николаева Петкова – координатор по изпълнение на дейностите

Дата: 21.11.2019 г.

Подпис и печат

Деница Друмева

(име и фамилия)

Заличена информация на основание
чл. 36а, ал. 3 от ЗОП във връзка с чл.
23 от ЗЗЛД

Този документ е създаден в рамките на проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-S01/27.12.2016 г., за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.