МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

Рег. № 8121ф-22038, екз. № ед.
24.11.2026 г.

ПРОТОКОЛ

от

проведено заседание на Съвета за социално партньорство с ръководството на министерството на вътрешните работи на 13.11.2026 г. и на 17.11.2026 г. в заседателната на МВР

УЧАСТНИЦИ:

Министър Иван Демерджиев, заместник-министър Калоян Милтенов, заместник-министър Калоян Калоянов, заместник-министър Венцислав Катинов, заместник-министър Емил Ганчев, г-жа Росица Димитрова – началник на кабинета на министъра на вътрешните работи, Боряна Цветкова – директор ДПУБ, Любомир Филипов – директор ДЧР, Любослав Попов – ВПД директор ДПНД, Петър Тошков – ДПНД, Полина Касабова – ДПУБ, Керстин Бояджийска – ВПД директор ДПСК, Мартин Миленков – ВПД заместник-директор ДУССД, Емилиян Недялков – СФСМВР, Илия Хрисимов – СФСМВР, Илия Кузманов – СФСМВР, Венцислав Станков – НСПС „Огнеборец", Станимир Миланов – НСПС „Огнеборец", Юлиян Колев – НСПС „Огнеборец", Иван Павлов – ССМВР, Вера Велева – ССМВР, Елена Петрова – НСГА, Силвия Илиева – НСГА, Милена Любенова – САСМВР, Красимир Косев – САСМВР, Радостина Йосифова – НПС, Даньо Георгиев – НПС, Бранимир бонов – НПС, Христомир Бакалов – НПС, Крум Пенкин – НПС, Добромир Добрев– ЦПС, Атанас Тафков – ЦПС, Томи Дудев – ЦПС, Георги Мирчев – СПСМВР, Соня Михайлова – СПСМВР, Николай Каменов – НСП, Маргарита Спасова и Магдалена Митрева – секретари ССП.

Заседанието бе открито в 14.00 ч. от министъра на вътрешните работи Иван Демерджиев, който призова синдикалните организации към конструктивен диалог и ясно разграничаване на синдикалната дейност от политическите процеси. Той допълни, че вече достатъчно добре се познават и за него е важно какво се случва в Министерството на вътрешните работи. Той отбеляза, че всички знаят в какво състояние се намират финансите на държавата. Министъра цитира доклада на Сметната палата в който се казва, че са нараснали разходите за възнаграждения в публичния сектор. Водени са разговори с Министерството на финансите и Министерския съвет, като резултатът от тези разговори е, че униформени служители и такива, работещи същинска полицейска работа, няма да бъдат съкращавани. Той допълни, че тази година е невъзможно да бъдат увеличени възнагражденията, това ще е възможно, когато с обединени усилия спрат течовете в различни посоки, ще има достатъчно финанси това да се направи, когато се види как ще приключи годината. Министър Демерджиев обяви, че през годините е подавана некоректна информация към Евростат, че в България има най-много полицаи на глава от населението, което не е вярно и увери, че тази година ще се подаде коректна информация, тъй като спекулациите са огромни и по този начин се създават обществени нагласи. Той

обяви, че МВР е една от най-работещите системи в България. Министър Демерджиев, каза, че ще има пренасочване на служители, с цел укрепване на места, където има нужда. Всяко съкращение ще се случва когато за съкратения служител няма подходящи места в структурите на МВР. По повод служителите, които са упражнили правото си на пенсия, подхода ще бъде индивидуален, няма да има автоматични съкращения, ще се взема предвид наличието на подходящи хора, които да заемат местата на такива служители. Министърът добави, че е отворен за разговори и срещи с представители на синдикалните организации по всеки един въпрос, след което даде думата на г-жа Цветкова.

Г-жа Цветкова – директор ДПУБ запозна присъстващите със заложените параметри в Закона за държавния бюджет на Република България за 2027 г. (ЗДБРБ) по основни показатели. Тя каза, че в придружаващите документи по законопроекта и проекта на актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2027-2029 г. е разработен пакет от разходни мерки за оптимизиране на бюджетните разходи и повишаване на тяхната ефективност. Директорът на ДПУБ информира, че това което е относимо за МВР е:

- с разпоредбата на чл. 76 от проекта на ЗДБРБ за 2027 г. е указано, че в бюджетните организации не се изплащат средства за представително облекло.

- съгласно разпоредбата на чл. 77 от проекта на ЗДБРБ за 2027 г. едноличните държавни органи (в т.ч. министрите), техните заместници и председателите, заместник-председателите, членовете на колегиални държавни органи и началниците на политическите кабинети не получават допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

- съгласно чл. 114 от проекта на ЗДБРБ 2027 г. се преустановява провеждането на работни срещи, оперативни и други съвещания, семинари и обучения на служители на бюджетните организации извън предоставените им за управление административни сгради и помещения.

- с § 3, ал. 1 от Преходни и заключителни разпоредби, считано от 1 януари 2027 г. индивидуалните основни месечни заплати на всички държавни служители по Закона за държавния служител се определят така, че същите, намалени със задължителните осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице, съгласно чл. 6, ал. 5а, т. 2 от Кодекса за социално осигуряване и дължимия данък, да не са по-ниски от получаваните към 31 декември 2026 г. индивидуални основни месечни заплати, намалени със задължителните осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице и дължимия данък.

Г-н Станков - НСПС „Огнеборец“ обяви, че тяхната синдикална организация не подкрепя така предложения бюджет и го определи като неуважение към труда на служителите в МВР. Другото притеснително, според него, е намаляването на разходите за персонал, реформите и освобождаването на служители. Той попита какви ще бъдат реформите и какъв брой служители ще бъдат съкратени. Взе отношение и по повод издръжката, като заяви, че има съвсем малко увеличение, което е недостатъчно, предвид поскъпването на всички материали, като това увеличение няма да покрие горивата. Г-н Станков обясни, че намаляването на капиталовите разходи означава намаляване на придобиването на дълготрайни активи, което ще се отрази негативно върху дейността на министерството.

Министър Демерджиев се върна отново на доклада на Сметната палата, като заяви, че дълги години в сферата на заплащане на възнаграждения в публичния сектор е имало неравнопоставено третиране, но към момента наличния ресурс от държавния

бюджет не позволява пълно изравняване и справедливи възнаграждения на всички. Той взе отношение и по темата за капиталовите разходи и сподели, че волята и желанието е да има драстично повишение, да не се разчита на фондове, но тази година няма от къде да се вземе този ресурс. Той увери, че приоритет на ръководството на МВР е да се запазят служителите с полицейски функции, като съкращенията ще се правят в администрацията. Министърът допълни, че с този бюджет ще се запазят униформените служители и функциите на МВР. Той обяви, че трябва да бъдат разкрити участъци към ГДПБЗН, но това няма да се случи, докато те не са напълно обезпечени с нов щат и има осигурено финансиране за това.

Г-н Станков - НСПС „Огнеборец“ информира, че според направен анализ на МФ по отношение на финансовите възнаграждения, МВР се намира на 25 място с 1230 евро заплата за служител, който е на улицата. Той определи това като недостатъчно, предвид отговорността, която носи и риска който поема този служител.

Г-жа Елена Петрова – НСГА даде пример как е било увеличението през годините на служителите, работещи по трудово правоотношение и то не е толкова голямо (реално е 12%). Тя допълни, че на предишното увеличение процентно на ниската заплата не е толкова много, колкото на висока заплата.

Министър Демерджиев отговори, че доклада цитира нарастването на заплатите в публичния сектор, а не на служителите, работещи по трудово правоотношение. Той заяви, че когато поемеш задължение и в аванс похарчиш пари, които ги няма, се стига до това, че не може да има и увеличение на възнагражденията.

Г-н Иван Павлов- ССМВР поиска повече информация по повод съкращенията в МВР и какво се предвижда като разпределение. Той попита и за механизма за автоматично преизчисляване на заплатите.

Министър Демерджиев отговори, че реално ще бъдат съкратени около 300 заети щата от администрацията и ще има служители, които могат да бъдат пренасочени към свободни такива, но трябва да отговарят на изискванията. Той обясни, че трябва да се направи една справедлива основа за възнагражденията в публичния сектор, каквато в момента няма. Увеличението на възнаграждението в момента зависи от финансовите възможности на държавата.

Г-н Илия Хрисимов – СФСМВР обясни, че техните синдикални членове искат да бъдат информирани какво е предложило МВР на МФ като разчети за евентуално бъдещо увеличение. Има непрекъснати атаки към служителите на МВР по повод доклада на Сметната палата и високите увеличения на възнагражденията. Той обясни, че всички знаят, че когато има инцидент, първи се отзовават пожарникарите, пътните полицаи и служителите от районните управления. По този повод той попита дали е предложен единен подход за увеличение на заплатите в цялата администрация. Г-н Хрисимов постави и допълнителен въпрос дали ще има ли осигурени униформи за следващата година.

Министър Демерджиев отговори, че усилията на ръководството са били насочени към няколко направления:

- да се прави диференциация между полицаи и администрация, тъй като са поискани 10 % съкращения в цялата администрация, но е установено, че няма да се съкращават служители с полицейски функции по ЗМВР.

- да се защитят щатовете на ГДПБЗН (според законови разпоредби, които изискват трети човек в екипите), ДМ (задачи по Пакта за миграция и убежище) и ГДГП (отдавна разписани щатове и вече обучени служители).

Подходът, който ръководството е избрало, е да се запазят служителите с полицейски функции. По повод униформите министърът отговори, че състоянието на униформите е незадоволително и са направени опити да се види как трябва да изглежда една истинска униформа. Той заяви, че по тази тема се работи. Министър Демерджиев увери, че униформи и други съоръжения, които ще помагат на полицейската работа, ще бъдат осигурени.

Г-жа Милена Любенова – САСМВР допълни, че тяхната синдикална организация не е съгласна с това разпределение на бюджета. Тя допълни, че работата и службата в МВР се различават коренно от другите администрации.

Г-н Добри Добрев – ЦПС поздрави ръководството са смелата постъпка за нулева година, като по този начин може да има едни трайни увеличения през 2028 г. Тяхната синдикална организация би искала увеличенията на възнагражденията да са трайни и ежегодни.

Г-жа Нина Казазян – СОДС МВР постави въпрос по отношение на статута на служителите по ЗДСл и проблемите, произтекли от направените през 2017 г. промени се задълбочават. По повод това, че има законодателна инициатива за нов ЗМВР, тя попита каква е визията на ръководството за тези служители и дали ще им се промени статута.

Министър Демерджиев отговори, че темата е достатъчно важна и потвърди, че се подготвят се изменения в ЗМВР през 2027 г. и помоли този проблем да бъде изложен писмено със съответните предложения. Той увери, че въпросът ще бъде разгледан.

Последваха въпроси от представител на ССМВР по темата за съкращенията на служителите, упражнили правото си на пенсия. Министър Демерджиев отговори, че има позиции, които не са атрактивни за младите хора, поради заплащането и поради това трудно могат да намерят заместници на служителите, които в момента заемат тези позиции. Той обясни, че натрупаните проблеми са твърде много и трябва да бъдат решавани поетапно, за да бъдат изчистени.

След това изявление, заседанието бе спряно на пауза с решение да продължи на 17.11.2026 г.

На 17.11.2026 г. от 9.00 часа министъра на вътрешните работи стартира продължението на заседанието за дискутиране на другите две точки от дневния ред:

- Обсъждане на проекта на Наредба за медицинските изисквания за държавна служба в МВР и за обучение като курсант в Академията на МВР.
- Обсъждане на отправените предложения за сключване на Колективен трудов договор.

Заместник-министър Емил Ганчев, като ръководител на работната група запозна присъстващите с основните параметри на проекта на Наредба за медицинските изисквания за държавна служба в МВР и за обучение като курсант в Академията на МВР. Целта на работната група е да актуализира Наредбата, която е от 2014 година. Той обясни, че една от основните задачи на група е да прецизира всички нормативни актове, които касаят темата, като това включва и изменения в ЗМВР. Заместник-министър Ганчев информира, че предложенията за изменения са били твърде много и по този повод се е наложило изготвянето на изцяло нова Наредба. Той обясни, че целта е да има обективност и справедливост за всички служители, които са с решение на ТЕЛК и да се предприемат

мерки за тяхното трудоустрояване. Наредбата касае единствено служителите по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и урежда решенията на ТЕЛК с три по своята същност решения: годен за служба в МВР, годен с противопоказания и негоден за служба в МВР. Той каза, че ръководството е събрало решенията на ТЕЛК от всички структури, като има много недоразумения, които водят до дисбаланс в системата. По този повод се е наложило да има ясни критерии и индивидуален подход за всеки един служител по отношение годността му да изпълнява специфичните си служебни задължения, които касаят длъжността му. Г-н Ганчев информира, че се е наложило в Наредбата да се разделят ТЕЛК и ЦЕЛК, като задачата на ТЕЛК е да посочи противопоказанията, съобразно заболяването (най-често да не полага нощен труд, да не работи на смени, да не работи изправен, да не се полага изпити по физическа подготовка и т.н.). Към настоящия момент ЦЕЛК няма визията въпросния служител реално каква функция изпълнява на служебното си място, а само оценява здравословното му състояние. Ръководителят на дадения служител е длъжен да изпълни решението на ТЕЛК, като по този начин се натоварват колегите му.

Заместник-министър Ганчев обясни, че работната група се е спряла на индивидуален подход – съобразно длъжността, която заема служителят, като предложението е решенията да бъдат следните: годен за заеманата длъжност, годен за заеманата длъжност с временни противопоказания (проследява се здравословното състояние на служителя) и негоден за заеманата длъжност. Ако се стигне до негоден за заеманата длъжност, ЦЕЛК уведомява ДЧР, че служителя има решение на ТЕЛК със съответните противопоказания. От своя страна ДЧР изпраща писмо до всички структури, за да се потърси подходяща длъжност, която изключва тези противопоказания, като по този начин и съответните ръководители имат отговорност към служителите си. Излизайки с това решение, ЦЕЛК стъпва на четири основни фактора: решението на ТЕЛК, длъжностната характеристика, която е типова, функционалната характеристика, която се попълва от прекия ръководител и разписанието на заболяванията. В Наредбата е разписана и съответната отговорност на служителя да съдейства на ЦЕЛК за изследване на неговата годност. С Наредбата се уреждат и задължителните профилактични прегледи за изследване на курсантите в АМВР през целия срок на обучението им. С новата Наредба ще има яснота и справедливост, като за външните решения на ТЕЛК ще има повторен преглед за установяване на обективността им и актуалното състояние.

Г-н Емилиян Недялков – СФСМВР обяви, че тяхната синдикална организация е приготвила становище с предложения и бележки по Наредбата. Основните бележки са по приложение 2 и по отношение законността МВР да въвежда ТЕЛК към ЦЕЛК, при положение, че ЦЕЛК се третира като ТЕЛК от НЕЛК.

Заместник-министър Ганчев отговори, че към момента към МИ има неясен орган, затова задачата на работната група е била да се раздели ТЕЛК от ЦЕЛК, за да се разграничат функциите на тези органи. Той обясни, че решението на ТЕЛК не дава квалификация за годност, а само противопоказания, докато ЦЕЛК оценява годността на служителя за заеманата длъжност. Това води до изменения на правилата за медицинската експертиза.

Г-н Недялков – СФСМВР обясни, че съгласно правилника за медицинската експертиза и картотеките, образецът на бланките е утвърден от директора на НЕЛК и е задължителен за всички в Република България, което означава, че и МВР трябва да ги спазва. Синдикалната организация изразява несъгласие в изменението в ЗМВР, в частта, в която, ако няма подходяща длъжност, служителят да бъде освободен по този начин той не

е защитен. Тяхното мнение, че тези служители са придобили ТЕЛК по повод работата, която изпълняват.

Заместник-министър Ганчев отговори, че в работната група са участвали експерти от МИ, ДПНД и други структури, и поиска писмено бележките на синдикалната организация, като допълни, че ЦЕЛК се интересува от реалното състояние на служителя и възможността му да изпълнява задълженията си за конкретната длъжност.

Министър Демерджиев поиска да се изложат писмено въпросите, за да се разгледа прецизно всеки един от тях.

От *САСМВР* направиха предложение да има различни нормативи за физическа пригодност за служителите, които да са съобразени с възрастта им (за 20 години и след 40 години).

Г-н Станков - НСПС „Огнеборец" благодари за свършеното от работната група. Опасенията на синдикалната организация са, че тези служители са придобили ТЕЛК по време на работа си и когато няма в съответната област подходящо място за тях, а има в друго населено място, те ще бъдат принудени да напуснат системата на МВР. Също така, той отбеляза, че никъде в Наредбата не е разписано дали може такъв служител да бъде преместен по ЗДСл или като лице, работещо по трудово правоотношение.

Министър Демерджиев увери, че ще се помисли за изрично разписване за предлагане и на подходяща длъжност по ЗДСл и КТ.

Г-ж Вера Велева от ССМВР каза, че никъде не е разписано и гарантирано на този служител, че ще бъде преназначен по друг закон и без конкурсно начало и апелира ДЧР да помислят в тази насока.

След като се изчерпаха всички въпроси, министърът пристъпи към точка 3, която касае проекта на Колективния трудов договор и постъпилите предложения по текста.

Последваха дебати по темата, като всяка синдикална организация изложи своите становища и се стигна до консенсусен вариант на текста на КТД, който ще бъде разписан на 16 декември от 14.00 ч.

С това заседанието приключи.

ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР
И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ССП:

Венцислав Катинов