МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

ДИРЕКЦИЯ „КООРДИНАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧНА ДЕЙНОСТ”

Рег. № 8121р-21617, Екз. №.....1

18.11.2026 г.

С Т Е Н О Г Р А М А

от редовно заседание на Съвета за социално партньорство,
проведено на 13.11.2026 г. от 14.00 ч. в заседателната зала
на Министерство на вътрешните работи

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Преди да започнем да разглеждаме дневния ред, няколко неща искам да кажа. Знаете, че се срещахме, говорихме, ще продължаваме да се срещаме и да говорим. Много ми се иска обаче да подхождаме коректно към тези процеси и да не превръщаме синдикалната дейност в политическа, защото трябва да се прави ясна разлика между двете.

Мисля, че абсолютно добронамерено съм подхождал във всяка една среща. Мисля, че информацията, която сте получавали е напълно коректна. Мисля, че достатъчно добре се познаваме, за да знаем, че си стоя зад думите. Мисля, че достатъчно добре се познаваме, за да знаем, че за мен е

изключително важно какво се случва с това министерство и служителите в това министерство и мисля, че сме достатъчно разумни хора, за да знаем в какво състояние се намират финансите на държавата. Ако някой не знае, мога да цитирам един доклад на Сметната палата, писан от г-н Главчев, с който не сме очевидно големи приятели, та съгласно този доклад от 2020 г. насам със 114% са нараснали разходите за възнаграждения в публичния сектор.

Мисля, че знаете горе-долу как се движат приходите на държавата и мисля, че знаете каква е ситуацията, балансът между приходи и разходи. Говорихме доста по тези въпроси, явно са останали някои от тях неизяснени, което леко ме учудва и явно някои от вас са останали изненадани, което също ме учудва, защото не си спомням нищо различно да сме говорили от това, което е залегнало в бюджета.

Така че, сега ще коментираме пак по темата бюджет, по темата, която очевидно също е актуална във фокуса на вниманието, това са хората с ТЕЛК-ови решения в структурите на Министерство на вътрешните работи.

Също много ясно искам да кажа, че до последния момент водихме разговори с Министерство на финансите, в Министерски съвет, резултатът от тези разговори е, че хора, реално с полицейски униформи и работещи същинска полицейска работа няма да бъдат съкратени. Това са резултатите. От там нататък разбирам желанието да се увеличават възнагражденията, но тази година това е невъзможно, така че има визия, планове, да стигнем и до там. Казах ви няколко пъти на предните ни събирания, че ако си обединим усилията и спрем течовете на ресурси в най-различни посоки ще има достатъчно финанси това да се направи. Това е и моето желание, реално.

Така че, много зависи как ще протече годината и какво ще се окаже състоянието в края на годината най-вече по отношение на разходите и то не свързани със заплащане на възнаграждения на служители.

Още нещо много важно, мисля, че трябва да отчитаме, през годините не знам кой, защо и как е подавал към Евростат информация, но тази информация е некоректна и благодарение на така подадената некоректна информация постоянно се спекулира, че в България има най-много полицаи на

глава от населението, което не е вярно. Тази година възнамеряваме да подадем коректна информация, защото спекулациите са огромни, натискът е огромен. Много интересно, че точно тези, които след дълги години забавяне най-сетне увеличиха възнагражденията после започнаха да спекулират колко много хора имало в МВР и как било непоносимо бреме и как трябвало да се реже от МВР най-вече. Аз не смятам, че трябва да се реже от МВР, понеже във всеки един момент в който възникне проблем в държавата всеки търси полицаи. А ние няма откъде да ги вземем тези полицаи ако не са на щат и ако не са обезпечени тези щатове финансово. Така че, тази шизофрения на мен ми е непонятна и ви призовавам да работим конструктивно, а не да влизаме в тона на тази шизофрения. От там, разбира се, се създават и обществени нагласи, че полицаите са твърде много и нищо не вършат.

А тук нашата задача през тези месеци и вярвам, че до голяма степен успешно я реализирахме, да убедим обществото, че напротив – полицаите са необходими и полезни и съвсем спокойно мога да кажа, че сме ако не най-работещата система в момента в държавата, една от най-добре работещите и всъщност общественото доверие и одобрение се покачват и мисля, че и вие го виждате и го констатирате ежедневно. Това пък вече е предпоставка в един по-дългосрочен план да си отстояваме интересите, така че системата да бъде обезпечена по всякакъв начин. За момента към днешна дата основното обезпечаване – техническо и всякакво друго, идва по линия на финансиране през различни проекти или през европейски фондове и програми. Амбицията, желанието е това да се промени, даже и тази година имаше желание да има по-големи капиталови разходи, но просто реалностите са други за съжаление.

Така че, работим по това. Активно работим по това. Голямата задача в момента беше да не стигнем до осакатяване на структурите, които осъществяват същинската полицейска работа и го постигнахме в крайна сметка. От там нататък целта е да се окомплектоват тези структури, но това няма как да стане в рамките на 2027 година.

2027 ситуацията ще бъде такава, каквато беше тази година като щатна численост, с една разлика, че ще се насочат хора от разни дежурни подразделения и други такива, излишно създадени структури към работа на терен. Всяко съкращение, което се случва ще се случва само при положение, че хората, които се съкращават няма подходящи места за тях някъде в структурите на Министерство на вътрешните работи. Ако има свободни места, които са подходящи и те могат да ги заемат, ще бъдат пренасочени натам. Това е подходът към всички. Ако вече няма и не е възможно и няма подходящи места, тогава вече ще се стига до реални излизания от системата.

Правят се и някакви спекулации, никой никога не е обсъждал, че възнагражденията, които се полагат при пенсиониране ще бъдат изплащани разсрочено, всякакви неща такива, почти немислими, никой никога не е обсъждал подобни варианти, за да ги коментира някой като реалност, още по-малко като нещо, което предстои. Нищо подобно не предстои. Имаме немалко хора, упражнили право на пенсия, там все още преценяваме какъв да бъде подходът, но засега по-скоро подходът ще бъде индивидуален, в зависимост от това какъв е човекът, какви са му функциите, има ли възможност, има ли подходящи хора други да заемат това място, което той е заемал. Така че, до автоматични съкращения в тази система няма да се стига по нито един повод.

И след тези кратки, но надявам се съдържателни уводни думи, ви предлагам да преминем към дневния ред, който започва именно с бюджета и по-скоро аз не знам доколко сте запознати, ако сте запознати да не го представяме специфично, а да преминем към въпроси, за да не губим време. Ако не сте запознати, ще помоля Боряна Цветкова накратко да ви запознае с параметрите, но мисля, че всеки един от вас ги има и едва ли това е необходимо. Искате ли да се представи допълнително бюджетът или искате да вървим към въпроси, които вие искате да поставите?

Г-Н ЕМИЛИЯН НЕДЯЛКОВ: Предлагаме ви да го представите.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Добре.

Г-ЖА БОРЯНА ЦВЕТКОВА: Уважаеми господин министър, господа зам.-министри, уважаеми колеги, с писмо на Министерство на финансите от 6-ти ноември № 91-00-521, постъпи проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на законопроект за държавния бюджет на Република България за 2027 г.

С чл. 12, ал. 1 от законопроекта предвиденият бюджет на МВР за 2027 г., по основни показатели е, както следва:

Приходи, помощи и дарения - общо 253 907 400 евро

Разходи – общо 2 104 824 300 евро, от които:

1. Текущи разходи – 2 080 516 700 евро, в т. ч.

1.1. Персонал – 1 963 432 400 евро.

2. Капиталови разходи – 24 307 600 евро.

Бюджетни взаимоотношения (трансфери) - (+/-) – 1 850 916 900 евро.

С чл. 12, ал. 2 е предвидено разпределение на разходите по проекта на бюджет на МВР за 2027 г. по области на политики и бюджетни програми, както следва:

- Политика в областта на противодействието на престъпността и опазването на обществения ред – 1 211 741 100 евро;

- Политика в областта на защита на границите и контрол на миграционните процеси – 339 674 600 евро;

- Политика в областта на управлението и развитието на системата на Министерството на вътрешните работи – 201 433 400 евро.

С чл. 12, ал. 3 са предвидени показатели за утвърждаване:

- Максимален размер на ангажиментите за разходи, които могат да бъдат поети през 2027 г. – 164 096 500 евро.

- Максимален размер на новите задължения за разходи, които могат да бъдат натрупани през 2027 г. – 138 101 200 евро.

В придружаващите документи по законопроекта и проекта на Актуализирана средносрочна бюджетна прогноза за периода 2027 - 2029 г. е разработен пакет от разходни мерки за оптимизиране на бюджетните разходи и

повишаване на тяхната ефективност. От предвидения пакет мерки относими за МВР са следните:

- С разпоредбата на чл. 76 от проекта на ЗДБРБ за 2027 г. е указано, че в бюджетните организации не се изплащат средства за представително облекло.

- Съгласно разпоредбата на чл. 77 от законопректа едноличните държавни органи (в т.ч. министрите), техните заместници и председателите, заместник-председателите, членовете на колегиални държавни органи и началниците на политическите кабинети не получават допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

- Съгласно чл. 114 от законопроекта се преустановява провеждането на работни срещи, оперативни и други съвещания, семинари и обучения на служители на бюджетни организации извън предоставените им за управление административни сгради и помещения.

Съгласно ал. 3 на същата разпоредба, извън случаите по ал. 2, всички междуведомствени и вътрешни работни съвещания, координационни и други срещи на служители се провеждат единствено в дигитална среда (онлайн) чрез използване на наличната ведомствена инфраструктура.

- В чл. 115, ал. 1 от законопроекта е предвидено разходите, максималните размери на новите задължения за разходи по приетите бюджети да се извършват в размер до 90 на сто.

Съгласно ал. 2, след 1 ноември 2027 г. остатъкът се разходва по съответните бюджети, в случай че не се влошава салдото по държавния бюджет.

- С § 3, ал. 1 от Преходни и заключителни разпоредби, считано от 1 януари 2027 г. индивидуалните основни месечни заплати на всички държавни служители по Закона за държавния служител се определят така, че същите, намалени със задължителните осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице съгласно чл. 6, ал. 5а, т. 2 от Кодекса за социално осигуряване и дължимия данък, да не са по-ниски от получаваните към 31 декември 2026 г.

индивидуални основни месечни заплати, намалени със задължителните осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице и дължимия данък.

Съгласно ал. 2 на същата разпоредба, считано от 1 януари 2027 г. се прилага еднократна индексация в размер на 5 на сто на индивидуалните основни месечни заплати за всички заети към 1 януари 2027 г. в бюджетните организации, с изключение на заетите на минимална работна заплата, заетите в сферите по ал. 3, лицата по чл. 77, ал. 1 и по § 4, и лицата по чл. 69 от Кодекса за социално осигуряване.

• Съгласно § 7, ал. 1 от Преходни и заключителни разпоредби на проекта на ЗДБРБ за 2027 г. разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи относно определяне на съответната база не се прилагат, а се запазва достигнатото ниво на основните месечни възнаграждения на държавните служители на МВР и основните месечни заплати на лицата, работещи по трудово правоотношение от 2026 г.

От така предвидения със законопроекта бюджет на МВР за 2027 г. е видно следното:

1. Предвидените общо приходи по проекта на бюджет на МВР за 2027 г. са в размер на 253 907 400 евро са увеличени с 38 000 000 евро (приходи от глоби, санкции и наказателни лихви) спрямо ЗДБРБ за 2026 г.

2. Предвидените общо разходи, в размер на 2 104 824 300 евро, по проекта на бюджет на МВР за 2027 г. са намалени с 10 408 900 евро спрямо одобрените със ЗДБРБ за 2026 г., разпределени както следва:

➢ Показател „Персонал“ – за 2027 г. са предвидени 1 963 432 400 евро, което е намаление в общ нетен размер на разходите за персонал спрямо ЗДБРБ за 2026 г. с 9 127 000 евро на разходите за персонал, като в тях са включени сумарно ефектите от:

• увеличението на минималната работна заплата от 620,20 евро на 660 евро от 01.01.2027 г., което се отразява за МВР в разходите за нощен труд увеличени от 0,93 на 0,99 евро/час.

- увеличение на максималния осигурителен доход на 2 300 евро за седем месеца, предвид влизането му в сила от 1 август 2026 г. и от увеличението на максималния осигурителен доход на 2 400 евро от 01.01.2027 година,
- промяната на модела на осигуряване на държавните служители, съотношението между осигурителя и осигуреното лице от 01.01.2027 г. следва да бъде 60:40,
- новият модел при преквалификация на разходите за персонал за изплащане на възнаграждения за служителите, ангажирани с дейностите по социално-битово и културно обслужване,
- увеличение с 5% на разходите за персонал на лицата по служебни правоотношения по ЗДСл, в съответствие с общата политика по доходите.
- увеличение на разходите за персонал във връзка с назначаването на служители в ГДПБЗН, в ГДГП и във връзка с охраната на териториалните дирекции на Държавна агенция за бежанците.
- 10%-то намаление на разходите за заплати и осигурителни вноски на персонала по трудови и служебни правоотношения по ЗДСл, с изключение на персонала в Медицинския институт на МВР, за 8 месеца, предвид влизането на мярката в сила от 01.09.2026 г. и ефектът от оптимизация на разходите за заплати и осигурителни вноски на служителите, за които не бе приложена тази мярка, считано от 01.01.2027 г.
- и допускането да не се изплаща представително облекло през 2027 г.

➢ По показател „Издръжка и други текущи разходи“ са предвидени общо 117 084 300 евро;

➢ По показател „Капиталови разходи “ – общо в размер на 24 307 600 евро са предвидени за 2027 година.

Тези опорни точки с таблица за сравнение между утвърдените със Закона за държавния бюджет за 2026 г. показатели и предвидените в този проект са раздадени на колегите и могат да видят и разликата в таблицата. Завърших.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: И още нещо преди да започнем с въпроси и разисквания, казал съм и преден път, казвам и сега – кабинетът ми е винаги отворен за всякакви предложения, въпроси, които искате да поставите и т.н., не е нужно да чакате форматите, на които се събираме. Казвам го за пореден път. Ще се постарая да не го повтарям повече. Не си спомням някой да е поставял въпроси, така че ако имате желание – заповядайте!

Г-Н ВЕНЦИСЛАВ СТАНКОВ – Национален синдикат на пожарникарите и спасителите: Благодаря Ви, уважаеми господин министър! Уважаеми господин министър, уважаеми господа зам.-министри, уважаеми дами и господа, директори на дирекции, искам първо да благодаря на г-жа Цветкова за представянето на рамката на проектобюджета на Министерство на вътрешните работи за 2027 г.

Ние от Националния синдикат на пожарникарите и спасителите не подкрепяме тази рамка на този бюджет, имайки предвид следните мотиви:

Първият мотив, който е, това ни е – няма политики по доходите за служителите на Министерство на вътрешните работи с едно малко изключение, говорим за служителите със статут по Закона за държавния служител.

Вие, преди малко, господин министър, казахте, че държавата прави всичко възможно и съответно политическото ръководство на държавата, ако мога така да се изразя, да се повиши събираемостта на данъците и борба с корупцията и т.н. Само че, тези служители, тези хора, които правят тези неща, вие знаете, че с това са ангажирани с тези процеси служителите на Министерство на вътрешните работи.

И първо, Законът за държавния бюджет, това се лансира в медиите, не на всички министерства, но в държавната администрация само, които са със статут по Закона за държавния служител ще получат 5% увеличение на възнагражденията не е така, защото има сектори, в които ще получат далеч по-голямо увеличение от тези 5%, има и сектори такива като нашето министерство, където служителите, които са със статут по ЗМВР и са на

улицата, както се казва, и са в борбата с престъпността и т.н., за съжаление няма да получат... не се предвижда увеличение на възнагражденията. Служителите и нашите членове съответно се чувстват пренебрегнати от едва ли не от неуважението на държавата към техния труд, специално и за служителите на цялото министерство говоря, не искам да говоря само за служителите от ГДПБЗН.

Другият мотив, който да не приемаме рамката на бюджета, това е намаляването на разходите за персонал. Вие преди малко споменахте с близо 9 127 000 евро, че ще има съответно реформи в министерството, ще има и освобождаване на служители. Доколкото разбираме, разбираме от медиите, ние синдикатите не сме запознати или поне нашата организация какви ще бъдат реформите в Министерство на вътрешните работи и какъв брой щатове или служители ще бъдат съкратени. Излизат в медиите различна информация, разнопосочна, дори информацията стигна до 2000 щата, които ще бъдат съкратени в Министерство на вътрешните работи. Дали ще бъдат съкратени или не вие ще кажете, защото сме запознати, че имаше създадени две работни групи, които да направят анализ за дейността на структурите в МВР и където има дублиращи функции, поне по ваши изказвания, ще бъдат предприети мерки относно обединяване, укрупняване на тези структури, да се преодолеят тези процеси относно дублирането на функции и съответно тогава ако се наложи съответно ще бъдат освободени някои служители и ще бъдат съкратени щатове. Така че, от тази гледна точка с намаляването на средствата за персонал, пак казваме – не можем да го приемем, защото ние не знаем какъв персонал и колко щата ще бъдат съкратени от Министерство на вътрешните работи.

Другото, което е, относно издръжката. Има значително съвсем малко увеличение на издръжката с 2 373 000 евро, които според нас са изключително недостатъчни, имайки предвид поскъпването на всички.. ако щете материали, ако щете издръжка на самото министерство и структури, и се съмнявам, че с това увеличение ще може да се покрие ако щете и горива, ще може да се покрият тези увеличения на средствата за издръжка.

Другото, за капиталовите разходи. Намаляването е с близо 4 млн. евро. Това означава намаляване на придобиването на дълготрайни материални активи, което съответно ще се отрази пак негативно върху дейността на Министерство на вътрешните работи и на съответните структури. Така че, това са нашите мотиви към момента, които мога да ги изразя и Национален синдикат на пожарникарите и спасителите не приема тази бюджетна рамка за 2027 г. на Министерство на вътрешните работи. Благодаря ви!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Сега, за да вървим въпрос по въпрос, ще отговоря на въпросите, които поставихте. Отново ще се върна на доклада на Сметната палата, който подозирам, че трябва да познавате добре с оглед спецификите на синдикалната дейност. Част от нещата, които чух обаче не кореспондират с действителността и показват или недотам добро познаване на спецификите на темите, за които говорите или тенденциозно представяне.

Сега ще ви обясня защо, аргументирано точка по точка. Връщам се на доклада, който отчита 114% увеличаване на разходите за възнаграждение в публичния сектор. Той продължава. 90,7% от прираста на разходите за заплати е концентриран в 11 ведомства, като над 60% от увеличението е в два сектора – отбрана и сигурност, МВР и Министерство на отбраната. Питането защо служителите по ЗМВР няма тази година да получат тази добавка, която получават в администрацията, отговорът е тук – дълги години в сферата на заплащане на възнаграждения в публичния сектор има неравномерно, неравноправно, неравнопоставено третиране заложено. В момента обаче, наличният ресурс в държавния бюджет не позволява пълно изравняване и справедливи възнаграждения на всички. И тъй като последните увеличения са именно в тези сектори – нашият и отбраната, се стигна до това решение. То не означава, че има неравноправно третиране днес. Неравноправното третиране е трупано с години, като възнагражденията в публичния сектор няма никаква принципна база по която те да са справедливо разпределени в отделните ведомства. И ще отнеме известно време да се изработи такава и да се постави една справедлива основа от която справедлива основа вече в зависимост от

възможностите в бюджета да се начисляват съответните добавки, които да компенсират поскъпването на живота и всичко останало, на което ставаме свидетели.

Поставихте темата за капиталовите разходи. Ами на всички ни е ясно, стоящи на масата, че капиталовите разходи в Министерство на вътрешните работи са скандално ниски от години. И всичко, с което се снабдява министерството като по-съществена техника или имущество, което да ни служи в дейностите, не се основава на средства, заложени в бюджета, държавния, години наред. Още повече в дирекцията, в която служите, знаете много добре откъде идват разходите за основни активи. Не е по-различно положението и в другите структури, да не ги изброявам.

Така че, тук волята и желанието е да има драстично повишаване на капиталовите разходи, така че не да разчитаме на фондове и на всякакви други помощи, които получаваме през годините, а да може средства от бюджета да се посрещнат. Но тази година реалностите са такива. Защото няма просто откъде да се вземе този ресурс. Лично за мен и за ръководството, приоритет беше да спасим хората като хора. Понеже между щатни бройки и щатове, и реално заети щатове от реални хора, особено от такива, изпълняващи полицейски функции или функции като вашите, които не са по-маловажни с нищо, за нас беше приоритет, беше изключително важно да запазим тези хора. Съкращенията ще дойдат от администрация и ще дойдат от това, че в различните главни дирекции основно се е изградила една собствена администрация, която си движи всички процеси самостоятелно. Един анализ сочи, че вместо да се занимават тези структури основно с обществени поръчки ще могат да си поемат другите дейности, тази дейност може да се централизира, при което 2/3 от ангажираните в нея ще отпаднат като необходимост да извършват тази дейност.

Преди малко обясних какъв е редът от там насетне. Ако те имат подготовка и качества да изпълняват други функции в съответната структура има места, на които ще се включат и ще ги изпълняват. Но подобно безконтролно упражняване на дейности няма да се случва повече, защото за шест месеца видях лично от първо лице доколко е възможно да се упражнява

контрол върху тези дейности, централизиран контрол, при положение, че всяка главна дирекция си ги извършва самостоятелно. Отговорът е – не може. Моят отговор лично.

Не знам кои бяха другите въпроси, за да не пропусна нещо. Ако искате можете да ми подскажете.

Г-Н ВЕНЦИСЛАВ СТАНКОВ: За издръжката също, че и там има увеличение, но в крайна сметка, според нас няма да се покрие инфлацията, поскъпването на материалите и издръжката..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Направили сме си разчети да си осигурим дейността за тази година. Това не е бюджет на благоденствието, нито е бюджетът, който аз бих искал да представя пред вас, но това е бюджетът, с който ще запазим хората си, ще запазим функциите си и силно се надявам, защото казахте какви са усилията, но те трябва да са общи тези усилия. Аз три пъти го казвам на тази маса, че усилията да се спрат течовете в държавния бюджет трябва да бъдат общи, те не могат да бъдат само на ръководството. И ще ви дам един елементарен пример – една от поръчките, които текат тук за около 80 млн., ми става ясно, че може да се реализира за около 40. Ето ви един елементарен пример.

Така че, ако ние успеем заедно в рамките на 2027 г. да спрем тези течове на ресурси, тогава догодина, разбира се, картината с преразпределението на средствата ще бъде коренно различна. Аз ще направя всичко възможно да не допусна разходване на средства по този начин, ненужно и безобразно като всъщност те изтичат и извън системата, и извън държавата. Отиват в частни ръце.

Така че, тези разходи, които са предвидени тук плюс някои добавки, които получаваме, знаете, че към тях има допълнително разходи, които се поемат извънбюджетно, така са разчетени, че да покрият нуждите на дейността ни.

Г-ЖА БОРЯНА ЦВЕТКОВА: Господин министър, ако разрешите да поясня, реално намаление в капиталовите разходи като стойност има. Но тъй като те бяха завишени еднократно в 2025 г. във връзка с един приоритетен обект на Гранична полиция за закупуване на дрон, който продължи изпълнението на договора 2025 г. и 2026 г. Така че, тогава еднократно бяха завишени с този приоритетен обект. Реално, в момента ние сме на нивото на капиталовите разходи, които са ни били преди. Иначе като обща стойност – да, намалена е, със сигурност има много по-високи потребности, но реално намаление нямаме в стойностите в капиталовите разходи, изключая това еднократно завишение в предходните години.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: И още нещо, в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, дирекция „Миграция“ и третата.... има увеличение дори щатно, във връзка с приети по-рано законодателни изменения, които не са реализирани. Сега дойде моментът да се реализират, така че тези щатове да бъдат финансово обезпечени и да бъдат попълнени така че да се отговори на законовите изисквания, които са въведени, но към момента бяха въведени на книга.

И също така има структури, които ние отчитаме, че трябва да бъдат попълнени допълнително, ГДПБЗН е една от тях. Има участъци, които ни се иска да бъдат разкрити, това обаче няма да стане 2027 г., така че това стои във фокуса на вниманието ни и ще направим всичко възможно да се реализира, отново казвам – още със следващия бюджет. Лично моето виждане и желание, както и на ръководството, многократно сме коментирали тези теми в политическия кабинет и с професионалното ръководство, има сериозен недокомплект в МВР, трупан е в годините, бройката с която намаляват служителите е така внушителна в последните 20 години, над 6000 души, ако не ме лъже паметта. Но първо правим този функционален анализ и изпращаме хора на терен, ще се изразя образно и от там нататък правим усилия и полагаме усилия там, където е необходимо, а това не са малко структури, те да бъдат

доокомплектовани. Защото при нас ситуацията е по-различна. При нас се финансират заетите щатове и точно затова не могат да се правят аналогии и с другите министерства, нямаме и допълнително материално стимулиране. Впрочем имайте предвид, не знам доколко сте запознати, но правят се анализи в това отношение и се въвеждат рестрикции навсякъде, като се започне от държавни предприятия, държавни дружества, с намаляване на възнагражденията там и се премине на ръководителите или се премине на допълнителното материално стимулиране в други министерства, разбира се, не в нашето, където го има и където се спекулира с незаетите щатове, за да може да бъде осигурено такова.

Така че, най-общо това е по въпросите, които поставяте. Дейността на МВР сме се постарали да не бъде засегната по никакъв начин, поне да не бъде влошено положението спрямо 2026 г. по никакъв начин. И това бяха доста сериозни усилия.

Г-Н ВЕНЦИСЛАВ СТАНКОВ: Ако позволите, господин министър, за дуплика, относно доклада на Сметната палата, искам да ви припомня, не зная дали сте запознат, но преди може би около 4 години имаше един анализ, направен в Министерство на финансите относно нивото на възнаграждения в цялата държавна администрация, над 37-38 министерства бяха, прощавайте – Министерство на вътрешните работи беше на 25-то място по ниво на възнаграждения. Така че, не можем да се съгласим, че с действително последните, особено 2025 г., от 1-ви януари когато бяха вдигнати чувствително възнагражденията на служителите в МВР, не можем да се съгласим, че с това увеличение едва ли не Министерство на вътрешните работи и служителите в това министерство получават някакви колосални възнаграждения. И това се опитваме да го кажем на обществото, да разбере, че 1230 евро за служител, който е на улицата, не е никакво възнаграждение, имайки предвид отговорностите, които носи, риска, който поема и т.н.

Така че, действително ако четем докладите – така е, има драстично увеличение на разходите в Министерство на вътрешните работи, но защо е това, пак искам да кажа, за да наваксаме изоставане през предходни години.

И само, ако ми позволите, да не отнемам повече от времето, относно участъците. Действително трябва да се открият такива участъци и адмирираме ако се направи това, но да не се направи за сметка на други служби и да се вземе щат от там. Когато се отваря участък, участъкът се отваря с нов щат да се разкрие. Защото имаме горчивия опит, последният участък, който беше открит в Златни пясъци, 11 щата бяха нови отпуснати, другите 7 щата бяха взети от съседни регионални дирекции и структури, а повярвайте ми навсякъде в районните служби персоналът, щатът е оскъден, оскъден е. Така че, просто искам да го имате това предвид. Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: И аз благодаря, но не ме разбрахте. Казах, че участъци през 2027 г. няма да се откриват, а допълнителните щатове, които са определени и които сега се осигури финансиране за тях целят попълване на екипите с по 3-ма души там, където това е необходимо. И тези пари ще отидат точно за това в момента. Планираме, искаме да открием участъци, но когато осигурим финансиране за това. Няма да се взимат от щатовете и няма да се осакатяват структурите, за да може да се открие нов участък. Много ми се иска да се открие, но се съобразяваме с реалностите. А иначе това е един омагьосан кръг, можем дълго да говорим кой кого е догонил и изпреварил, аз отдавна съм на мнение и подкрепях и подкрепям увеличението на възнагражденията в МВР, никога не съм казвал, че те са колосални и в нито един момент не съм казвал и няма да чуете от моята уста, че те не съответстват на отговорностите, които носят полицейските служители и всички други служители в министерството.

Големият въпрос е, че това догонване и това компенсиране частично през годините в нито един момент не е довело до някаква равна основа, справедлива за всички, от която да се тръгне. Просто през годините са компенсирани едни, после други, после трети. Дойде ред на МВР, слава Богу,

далеч тези възнаграждения не са нито колосални, нито впечатляващи, но към днешна дата реално са такива и понеже това е едно от последните увеличения, точно затова беше мотивът, че има други сектори, които не са получили и това догонване, което се цели, е философията залегнала в този бюджет. Доколко е докрай справедливо не мога да се ангажирам, защото такова изследване във всички сектори аз лично не съм правил и не ми е посилно да го направя в момента. Но в нито един момент не съм твърдял, че са колосални възнагражденията, нито пък, че са несъответни на това, което се върши тук, обратното, точно обратното смятам.

Да, заповядайте!

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА – Синдикат на Гражданската администрация в МВР: В тази връзка искам да дам само един пример, който е наистина абсолютно верен, достоверен в годините и във времето.

Масово заеманата длъжност в системата на МВР на лицата, работещи по трудово правоотношение е „систем оператор“. За 2023 г. минималната работна заплата е 780 лв., а заплатата за длъжност на „систем оператор“-а е 1169 лв., нямаме увеличение. За 2024 г. минималната работна заплата е 933 лв., заплатата за длъжност остава 1169 лева. През 2025 г. минималната работна заплата е 1077 лв., заплатата за длъжност става вече 1644 лева. Само разликата между минимална работна заплата в годините от 1077 лв. до 780 е 297 лв., значи това са заплати, които се догонват като разлика от минимална работна заплата. От 1-ви януари 2025 г. заплатата за длъжност става 1644 лв. на същата длъжност, при същите условия, или 1169 съгласно разликата между минималната работна заплата е 297 лв. Или от 1466 лв. до 1644 лв. реално увеличението е само 12%. Това, което се разказва и това, което се пише, не са взети реално истинските цифри, където се говори, че заплатите са увеличени с 50-60-90 и 1100% в МВР. Или към днешна дата една заплата на това лице в момента е 882,60 евро.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Само да бъдем прецизни, аз никога не съм говорил, докладът обхваща възнаграждения в публичния сектор, това далеч не са нито заплатите в МВР, нито заплатите на лицата по трудово правоотношение. Нека да говорим коректно. Не съм коментирал заплатите в МВР, а доклада, който касае нарастването на възнагражденията в публичния сектор.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: И затова ние три години нямахме никакво увеличение и с много зор, с много мъки направихме тази промяна заплатите и базата да се определя по новия начин в Закона за МВР, което получихме, но горе-долу сравнително нормално увеличение на заплатите, за да могат да се „държат“ двата края и сега вече за 2026 г. се застопорява, за 2027 г. се застопорява и не е ясно още колко години напред реално няма да се получава възнаграждение на заплатите в МВР. Това е нашето мнение по въпроса.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами, добре. В смисъл, не е ясно.. Аз разбирам, че не сте съгласни, но надявам се сте наясно каква е алтернативата в тази ситуация на публичните финанси. Алтернативата е дългова спирала. Не мисля, че и с това ще сте съгласни ако го изкоментираме като краен резултат.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Така е, но това е истината, това е реалността към днешна дата, защото когато отидем в магазина никой не ни пита на касата или на бензиностанцията дали сме държавни служители, колко милиона получаваме увеличение и какви са ни заплатите.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Напълно ви разбирам, но пък всички ние сме в една ситуация, в която имаме определен ресурс и той трябва да бъде по някакъв начин справедливо разпределен. Ние не можем да го увеличим. В момента коментираме дали и доколко е справедливо разпределен. Може много да ни се иска да го увеличим, но към днешна дата не можем. Иначе

много ни се иска и ще направим всичко възможно да го увеличим. И се правят стъпки в тази посока.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: И ако продължаваме с процентите, тотално вече ножицата се отваря още повече. Защото 10% на 800 евра и 10% на 8000 евра има разлика.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами пак ще ви върна – да, има разлика. И когато на някои хора им се обясняваше какви ще бъдат последиците от едни прибързани дейности, с които искаха да се спасят от отговорностите, които имаха навън като санкции, та много им се искаше да вкарат България в Еврозоната в момент, в който ние не бяхме готови за това. Когато им се обясняваше, че не сме готови, когато им се обясняваше, че цените на стоките в магазините от лева ще станат в евро и няма кой да поеме тази инфлация и няма кой да я компенсира, това не се чу. Когато се организираше референдум, той не се допусна. И сега същите тези хора ни питат и ни призовават даже, не ни питат, откъде да намерим пари, за да компенсираме инфлацията, която предизвикаха. Някой ако има идея откъде да ги намерим, конструктивно съм готов да изслушам и да предложа на Министерски съвет.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ – Синдикат на служителите в МВР: Господин министър, искаме да поставим два въпроса, които са обсъдени, хвърлена е някаква светлина, но искаме ако е възможно малко по-детайлно да получим информация всичките тук.

Единият е свързан с вече декларирането, което направихте по отношение съкращенията в системата на МВР. Искаме да знаем колко човека, колко щата, какво ще обхване, в какви насоки какво се предвижда горе-долу като разпределение и т.н., за да имам яснота, тъй като нашите членове всеки ден задават този въпрос. Знаете, два-три въпроса, това не са въпроси, които ние можем да подминем с лека ръка и в момента в който излезем от тази зала ей там

пред вратата ще ни бъдат зададени – вие попитахте ли и изясниха ли се тези неща. Аз разбирам, че с оглед още суровия вид на бюджета…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не, аз мога да ви дам и пълна яснота, но когато я дам тази пълна яснота ще започнат други спекулации от същите тези хора, за които преди малко говорих и които сега обясняват как с магическа пръчка ще дойде някой и 100-200 млн. ще ги махне от бюджета на МВР със затворени очи, защото толкова много има в бюджета на МВР, че няма никакъв проблем да бъдат извадени.

Аз ще ви отговоря откровено и се надявам да няма спекулации по този въпрос. Това, което реално като заети щатове от хора, които работят, ще бъде съкратено с около 300 щата /ако не ме лъже паметта/. Това са щатове в администрацията, за които споделих и споменах. Хората от тези щатове, които могат да бъдат пренасочени към свободни щатове, които остават в системата ще бъдат пренасочени стига да е възможно това да се случи. Ако не отговарят на изискванията или няма такива щатове ще се стигне до съкращение. Да продължавам ли нататък?

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Общата численост 1900…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да, общата численост е 1900 щата.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Да разбираме ли… разбрахме, че не става въпрос за 1900 живи човека.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Точно така, да.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Защото само по себе си ние абстрахираме се от намесата в управлението, но и вие сам разбирате, че ако съкратите 1900 живи човека… в момента изпитваме такъв недостиг на хора…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Аз, ако съкратя 1900 живи човека ще си подам оставката едновременно с този акт. Първо, няма да го направя. Първо ще си подам оставката.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Това е доста добре като представяне, хвърлихте достатъчно яснота.

Вторият ни въпрос е още по-сериозен, който касае т.нар. механизъм за автоматично преизчисляване на заплатите.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами то отпадна за всички, общо взето, така че…

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Въпросът ни е следният: той е замразен, така да го кажа, не е юридически издържано, но е…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами точно е като…

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Като резултат е точно. Въпросът ни е такъв – ръководството на МВР във Ваше лице толерира ли и ще се придържа ли към абсолютното премахване на този механизъм в последващ етап. Тъй като доста ваши колеги политици излизат и разпространяват в публичното пространство едва ли не, че премахването на този механизъм е една панацея която ще спаси и бюджета и следващите бюджети и т.н. Даже чухме нещо по-фрапиращо, че въвеждането на този механизъм е довело до голямо натоварване на бюджета, бюджетите, които са минали. А ние всички знаем, че той беше… всъщност не беше приложен този механизъм, тъй като бяха замразени.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Точно така. Значи знаете максимата - това, което аз мога да ви обещая никой не може да ви го даде. Ама знаете и други неща предполагам, че бяха авансово събирани.. то даже не ми се

говори.. дивиденти, каквито няма от компаниите бяха обезкървени, източени, събрани. Даже не искам и да говоря, защото това за мен е чудовищно. Все едно вие да похарчите вноските, които правите на децата си за образование и утре да им кажете – ами, образовайте се, няма лошо, ама те парите ги няма, намерете ги от някъде и действайте.

Така че, обсъждаме справедлив начин за компенсиране на възнагражденията след изтичане на тази година. А знаете, че се правиха два бюджета в изключително кратък период от време. Това страшно много затрудни нещата, защото единият беше бюджет, който трябваше да отрази случилото се в рамките на годината, а другият за съжаление нямаше как да излезе много по-далеч от това, защото просто няма време всичко това, което казвам да се случи. А това, което трябва да се случи е да се направи една справедлива основа, от която впоследствие всяка година в зависимост от финансите на държавата да се преценя начинът, по който да бъдат индексирани възнагражденията, справедливо обаче за всички. Защото тази основа в момента в публичния сектор липсва. Това е ситуацията. Всеки през годините е получавал в различен момент, в зависимост от това кога е успявал да привлече внимание и кога е взимано на държавно ниво съответното решение, всеки е получавал някакви увеличения на възнагражденията, но цялостна стратегия и пълно справедливо изравняване на основата, от която да тръгнат.. аз не казвам по стойност, разбира се, няма логика за това, но да бъдат справедливо определени основите, които да се индексират. За мен това е правилният подход и аз, както и политическото ръководство ще апелираме за това, а не за замразяване на доходите за някакъв дълъг период от време.

Аз пак ви казвам, дълбоко вярвам, че една година е достатъчен срок да се излезе от това състояние, в което се намираме.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Въпросът ми беше в контекста на това, че..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Само, че.. нали, още нещо да подчертая, че в момента не просто през м.февруари бяха похарчени доста от наличните пари в държавата, а бяха поети задължения за години напред.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Това всички го знаем.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да, де, ние го знаем, но трябва да се погасяват тези задължения, за съжаление в голямата им част. Така че, ние не сме в състояние – просто няма пари, а има задължения, поети за години напред, при ясното разбиране, че нямаш години напред, за да ги поемеш тези задължения. И сега в този бюджет също са предвидени средства за погасяване на приетите предварително поетите задължения.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Въпросът беше, който го повдигнах, защото всички колеги…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не съм сигурен, че механизмът ще бъде автоматизиран, но съм сигурен, че ще има начин по който да се индексират възнагражденията.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Ставаше въпрос за следното, понеже зададох въпроса в този контекст, дълги години ние страдахме от тези конюнктурни флуктуации, които се получаваха в подхода при изграждане на възнагражденията, разбирате ли? И това принуди синдикатите да търсят някакъв механизъм, в който да дадат стабилитет на хората. И това беше изградено в диалог с ръководствата, които и да са били те, разбирате ли.. не сме търсили конфронтацията, търсихме решение на въпроса. И когато вече това решение в един момент дойде, ние се обединихме, че добър вариант, може би към онзи момент е бил наистина добър вариант, за да се тушират именно това, което сега се казва – последните три години вашите възнаграждения 76%

нагоре. Ама никой не казва през последните седем години, че не са били тези 76%...

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не, аз дори не говоря за вашите възнаграждения. Нека да върнем лентата назад. Аз апелирах и съм доволен, че възнагражденията в нашия сектор бяха повишени. Аз съм последният човек, който смята, че несправедливо са повишени. Казвам ви, че никой не си е направил труда в българската държава да направи една справедлива основа за възнагражденията в публичния сектор на всички, веднъж завинаги тази основа да бъде поставена и да е ясно, че всички индексации от там нататък дали ще бъдат автоматизирани, както е препоръчително когато имаш обаче ясен разчет за паричните потоци през годините напред или ще се търси индексиране, което да покрива инфлацията и всички други настъпили обстоятелства през годината, но това трябва да става от една справедлива основа, каквато няма изработена към момента за всички в публичния сектор.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Абсолютно, защото и тази година ще бъдем свидетели пак на източник на социално напрежение, ето вижте – различните категории служители, дори и в самото МВР, тези, които са по Закона за държавния служител понесоха си тежестта с осигуровките, но в същото време ще получат и 5% увеличение, така е. Докато другите служители са поставени в едно неконкурентно положение, така да го кажем.. дори не изравняваме, просто за подхода говорим и за отношение, не говорим конкретни цифри.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Мисля, че погрешно се пренася - отношението и възможностите за възнаграждения са две различни неща. Аз го казвам, защото трябва да се отчита. Отношението е когато цялото държавно ръководство неглижира работата на хората в министерството. А възнаграждението зависи от възможностите на държавата в определен момент. И не мисля, че може да се оплаче някой от липса на оценка на работата в министерството, особено в последните няколко месеца. Разбира се, това трябва

да има и материално изражение, но това няма как да се случи в този бюджет, няма смисъл да го коментираме.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Разбрах ви, благодаря!

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Във връзка със заплатите, мога ли още нещо да споделя, значи считано от Закона за държавния бюджет от 01.01.2015 г., база за определяне размера на заплатите беше 380 лв., която в продължение на 9 години не беше променяна. Считано от 01.01.2025 г. базата стана 750 лв. Значи в рамките на 10 години не беше променяна базата за определяне на нашите заплати по стария Закон за МВР, който беше 1,8 и съответно 1,3. Затова с общи усилия и с консенсус искахме нещо да променим, защото база за определяне на 750 лв. заплата и съответно с коефициенти по 1,8 и 1,3 означава, че бяхме паднали почти под минималната работна заплата. Затова направихме и с много усилия и труд тази промяна, считана от 01.01.2025 г., да се достигне до един консенсус, това, което сега се нарича автоматизми, да могат да се променят и малко да се повдигнат заплатите. Това е истината. Защото 10 години базата не беше пипана за определяне на размера на основното месечно възнаграждение и това е в Закона за държавния бюджет.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: По този въпрос нямаме никакво, никакво противоречие, нито спорим.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Така че, затова когато се говори, че се увеличават заплатите с не знам си колко – сто и кусур процента, значи няма нищо общо с действителността. В смисъл, когато се работи с нещо и се говори много моля коректни…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами коректни са… това е доклад на Сметната палата, не съм си го измислил аз.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Да, но явно и там какво е подавано, какво е правено, не знам, но…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не са мои анализи, които ви представям тук и ви убеждавам в тяхната достоверност.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Не знам как е, но и така не е.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами аз ви казвам как е, цитирам доклад на Сметната палата, не цитирам мои изчисления.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Ами аз ви цитирам Закона за държавния бюджет от 01.01.2015 г. до 2025 г., нали, той е публикуван, той е всеизвестен, аз не съм го измислила също. Законодателят го е решил.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Аз в нито един момент не съм поддържал, че това увеличение не е справедливо и не е редно и не е правилно.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Доста години работим с цифри и знаем нещата.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да, нещата ги знаете. Трябва да се отчитат реалностите обаче. Аз се опитвам да ви запозная. Мисля, че сте запознати с голяма част от тези реалности.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Разбира се, че е така.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Когато в аванс похарчиш пари, които още ги няма, когато поемеш задължения за милиарди без да те интересува кой ще ги изплаща и после гледаш към хората, които трябва да ги плащат и казваш – хайде сега ако обичате плащайте, а най-хубаво е ако може и

да увеличим възнагражденията. Аз съм за, категорично. Проблемът е, че не може при наличните финансови параметри, с които разполагаме, за да се направи бюджет. И още нещо ми се иска да отчетете, че този бюджет трябваше да се направи в едни изключително кратки срокове, заради огромното закъснение на предния. И всички тези обсъждания, които правим се правеха в изключително съкратен времеви период. Аз мисля, че много по-нормално, много по-адекватно, има достатъчно време вече, имаме една година на разположение, ще може да се направят всички тези анализи и ще могат да се направят адекватни предложения. Ние тук работихме в режим на – ето ви писмо, отговорете след два часа на писмото. Само че, колегите, които го искаха, го искаха, за да влязат в сроковете, защото както видяхте се пита, нали. Може да няма месеци бюджет, но после се пита защо е закъснял с два дни. Просто в тези рамки, времеви, в които се правеше това нещо, постарахме се, ходили сме многократно в Министерство на финансите, защитавали сме това, което имаме като позиции, за да спасим дейността си и да не пострадаме от гледна точка на това да не може да си изпълняваме функциите. Това е. Заповядайте!

Г-Н ИЛИЯ ХРИСИМОВ – Синдикална федерация на служителите в МВР: Господин министър, господа зам.-министри, колеги, всъщност моят въпрос беше свързан с точно последните ви думи, тъй като нашите колеги и нашите членове ни помолиха да попитаме – а какво предложи Министерство на вътрешните работи на Министерство на финансите като разчети за евентуално бъдещо увеличение за 2027 г. Искам да ви обясня защо.

Вие го казахте с други думи преди малко, но цяло лято бяхме свидетели на непрекъснатите атаки към служителите на МВР. Нямаше човек, който да се изкаже.. било икономист, било финансист, политик от всевъзможни партии, който да каже добра дума за Министерство на вътрешните работи. В устите им бяха непрекъснато увеличенията, 116%, цитират доклада на Сметната палата и т.н., но в крайна сметка всички виждаме, че когато нещо се случи първи се притичват на помощ колегите от Пожарната, патрулите на КАТ, Пътна полиция, патрулите от районните управления. Затова нашите членове помолиха

да попитаме – какво предложи министерството и предложи ли въобще да бъдем включени към този единен подход за увеличение на заплатата към цялата администрация или е било нещо друго. Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Нашите предложения ние можем конкретно да ги коментираме, но нашите усилия бяха насочени към няколко неща. Първо, да се прави диференциация между полицаи и администрация. Защото не се правеше така в началото. Т.е. първите виждания в държавата като цяло бяха 10% съкращения едва ли не навсякъде. Това нещо се разбра и се установи, че няма как да се съкращават 10% от хора с полицейски функции по ЗМВР, защото и без това имаме недостиг. После трябваше да си защитим щатовете, които по силата на закона трябва да имаме или по силата на функциите си, това са щатовете в ГДПБЗН, това са щатовете в дирекция „Миграция“ и щатове имаше още някои, които не бяха попълнени, фактически в Гранична полиция, не в ДАБ. Но бяха предвидени и бяха разписани и хората са обучени, голяма част от тях. От тук нататък следващата задача беше да не стигнем по никакъв начин до съкращаване на служители с полицейски функции. Като говоря за задачи, задачи в рамките на реалностите. Нашето виждане, нашата идея, нашето желание беше част от този недокомплект, който имаме и който е съществен, да бъде компенсиран с хора, които да си заемат местата, защото структурите изнемогват. И това го виждаме ежедневно. Всяка една почти. На база на реалностите обаче, които има, стана ясно, че няма как това да се случи. И подходът, който избрахме в крайна сметка след като се запознахме с всички възможни обстоятелства беше да си запазим хората на терен като щатове и да се борим за това.

Г-Н..... Без увеличение, нали така?

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Без увеличение през тази година, да. Не, не е без увеличение, има увеличение казах по три пера – това е ГДПБЗН, изпълнение на законови разпоредби, които изискват трети човек в

екипите по силата на закона, това е дирекция „Миграция“, която има нови задачи във връзка със скрининга и с процедурите по Пакта за миграция и убежище и третото са отдавна разписаните щатове на Гранична полиция, част от които не бяха заети, но така или иначе са обучени и беше поето финансиране от страна на Европейската комисия, сега свърши това финансиране и го поема държавният бюджет от тук нататък. Така че, това са изключенията, където имаме повишаване на щатовете, конкретните бройки можем да ги дадем съответно. Всичко друго е запазване на хората с полицейски функции, няма увеличаване по други пера.

Г-Н ИЛИЯ ХРИСИМОВ: И да не го приемете като някакво заяждане дребнаво, но… добре, пари за дрехи няма да вземем, но поне колегите униформени ще видят ли униформа 2027 г.? Не, наистина, не го приемайте като заяждане, защото това колегите ни съсипват, разбирате ли. Отидоха 400 евро, 200 евро, кой какво взима там… и накрая излезе някой колега, какво искате, аз съм 20 години с тези парцали…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не го приемам като заяждане, ще ви отговоря. Състоянието на униформите, които виждам е абсолютно неудовлетворително. Направихме опити да видим как трябва да изглежда една добра униформа, истинска, многофункционална. Работим по тази тема. И всъщност говорите с човек, който при условията на служебен кабинет осигури 2000 пистолета. И това ще се опитаме да осигурим. В смисъл, нито ни е спряло желанието, нито енергията в тази посока. Аз навсякъде, където ходя или посещавам колеги в други държави правя всичко възможно да проуча всеки един възможен фонд, фондче или нещо подобно, което използват пълноценно други държави, например Полша са много успешни в това отношение и навсякъде, където не сме се възползвали правя възможното да се възползваме, за да може този недостиг за капиталови разходи, който съвсем резонно се отбелязва, но той е хроничен проблем в Министерство на вътрешните работи,

да бъде преодолян. И ще правим всичко възможно той да бъде компенсиран и преодолян с такива източници на средства. И постоянно работим по това.

Така че и униформи ще има. Мисля, че и пистолети ще има в много близко бъдеще. И други неща, които са – тейзери, които са автоматизирани системи, които да помагат в полицейската работа при изготвяне на доклади и други подобни неща, които да намаляват хартията и да намаляват бюрократщината при работата на полицая, така че той да може много по-бързо да свърши тази част от дейността си и да се концентрира върху същинската си работа. Работим и по това. Преговаряме тук за един 10-годишен рамков договор, с който да се доставя модерна екипировка и оборудване, като плащанията бъдат разсрочени след определен момент, в който вече ни е възможно да плащаме.

Така че, от тази гледна точка аз мисля, че нещата въпреки цифрите, които виждате в бюджета ще изглеждат по-добре още през тази година. Поне това са усилията ни, натам са насочени.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА – Синдикален алианс „Сигурност“: Господин министър, господа зам.-министри, колеги, така както гледам положението на колегите и на служителите на МВР предвид това, че няма да получат и пари за дрехи, част от тях, които получават по принцип, ще бъде по-лошо от тази година. Оценявам усилията, които правите, наистина. Общо взето сме запознати със ситуацията в държавата и въпреки това няма как да се съгласим с тези опорни точки и с това разпределение. Още повече, че както и колегите казаха, години наред се борихме за някаква сигурност при определяне на заплатите за следващата година. Което ще рече не накрая на всяка година или преди изготвянето на всеки бюджет да водим срещи, да водим преговори, да се търсят всякакви начини да се увеличи заплатата или да не се увеличи или да бъде с 20% или да се пазарим – хайде, няма да е 20%, ще е 15% или ще е 10%. Всяка година едно и също. Всяка година. Знаете, че се стигаше и до протести преди. Просто това беше някаква сигурност, която беше извоювана с

много големи усилия от всички синдикални организации, не поставям никой в по-привилегировано положение.

Това, което казвате, че ще търсите еднаква база за администрациите…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Не еднаква, а справедлива. Има разлика между двете.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Справедливост е друго, защото точно това щях да кажа..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Еднаква не съм казал, няма и логика да бъде еднаква.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Възможно е да не съм разбрала. Работата и службата в МВР се различават коренно от работата и службата на другите администрации, другите министерства..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Вярвайте ми, че не ви броя за администрация в нито един момент. Повярвайте ми, че Министерски съвет вече знае, че в МВР администрацията е много малка част от състава и че не може знак на равенство да се поставя между администрация и служители в Министерство на вътрешните работи като цяло, глобално. Даже не говоря само за полицаи или само за пожарникари. Това се знае много добре, никой не прави този паралел вече. В началото се правеше. И така трябва да бъде.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Да, така трябва да бъде. Сега, последното, което се тиражира в медиите е, че.. знам, че не искате да правим сравнения, но те се налагат така или иначе, защото, както каза колегата и нас постоянно ни питат – това вярно ли е, онова вярно ли е.. Тук е мястото, където да получим наистина такава информация.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Отварям скоби пак – тук е мястото наистина, но във всеки един момент, в който нещо има, което искате да си изясните сте добре дошли по всяко време. Не чакайте тези моменти.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Да, благодаря. След Съвета ще си запишем час.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да, заповядайте!

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Ставаше въпрос за увеличение на учителските заплати със 7,5% в бюджета за 2027 г. Това вярно ли е? И ако е вярно – защо за техните заплати има, а за МВР няма? Даже и 5%, не 7,5%, даже и 5% няма. Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Това е вярно. Не съм сигурен в цифрата, защото… Това е вярно, но сега точната логика там не мога аз да я коментирам. Нали се сещате, че не мога да познавам логиката на бюджета на всяко едно от 19-те /ако не ме лъже паметта/ министерства. Вярно е това нещо.

Ще се постарая щом поставяте този въпрос много прецизно да разбера тази логика, но едната и другата сума са абсолютно несравними принципно като възможности за бюджета защо е решено там да има това увеличение, не мога да кажа със сигурност в момента, съвсем откровено ви казвам, няма смисъл да си… Но не мога да сравня двете неща. Ако някой иска да повиши възнагражденията в МВР със същия процент, просто двете стойности са абсолютно несравними. Несравними са като абсолютна стойност в бюджета.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Аз по никакъв начин не искам да омаловажавам труда на учителите, изобщо. Но набива се на очи просто..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Аз съм последният, който пък иска да омаловажава труда в тази система. Просто глобално сумите са несравними. Предполагам, отново ще кажа, че тези дълго натрупвани дисбаланси, догонвания.. някъде там е със сигурност причината, но прецизно не мога да кажа. Моето лично усилие и на екипа бяха насочени към нашия бюджет и към това, което се предвижда в него. Имаше една обща и цялостна презентация за всички министерства, на която бяхме заедно всички министри и гледахме какво се случва, за да сме убедени, че няма някакви големи дисбаланси. Но честно казано, тъй като тази сума като абсолютна стойност не е съществена, за да повлияе на нашия бюджет по някакъв начин, не съм коментирал това специално.

И друго нещо искам да ви кажа. Това действително съм убеден, че е било много сериозна борба с автоматичния механизъм за повишаване на заплатите, но за съжаление в момента в който борбата се увенчава с успех някой е подписал чек без покритие и така го е дал, за да има спокойствие и да има удовлетворение, че борбата е завършила успешно. За съжаление, казвам ви го със съжаление наистина.

Но това, което мога да поема и ще поема като ангажимент е – имаме цяла година действително пред себе си, да седнем и да помислим какъв е механизмът, който наистина е справедлив и какво можем да предложим и тук вече и вашата роля, впрочем, на база на реалностите обаче моята задача е да ви дам реалностите, като ги следим дори за един период по-кратък, за да може в рамките на тези реалности да постигнем възможно най-справедливото предложение за индексации или… не изключвам такава възможност. Към момента не са по никакъв начин така оптимисти Министерство на финансите да разглеждат възстановяването й, но не я изключвам като възможност. Разбира се, ако ние се обединим около виждането, че това е най-правилният, най-справедливият вариант на база на реалностите, аз лично ще го предложа и ще го отстоявам, разбира се.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Ами това ще бъде най-добре не само за служителите, не само за нас като синдикални организации, това ще бъде добре и за ръководството на МВР, защото всичко ще е ясно и няма да има нужда от такива дебати и да казваме – ние сме недоволни, да искаме повече, вие да се чудите откъде да ги..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Сега, аз искам да направим следното нещо освен това, аз искам да поставим нещата на коректна основа. Вместо да се размята постоянно както всеки един от вас го чува по медиите, че ние сме държавата с най-много полицаи от глава на населението, че бюджетът на МВР е една огромна дупка, в която потъват стотици милиони, да не кажа милиарди се изливат и потъват, всеки се тренира, всеки се упражнява.

Искам да започнем първо с коректно изправяне на данните. Ние сега ще подадем коректни данни в Евростат и искам да видя какъв ще бъде резултатът. Абсолютно убеден съм, че няма как да излезем държавата с най-много полицаи на глава от населението. Да започнем от там. После, всички тези групи работни, които работят, двете комисии всъщност, задачата е като излезем да сме убедени, че ние сме си оптимизирали щата, не говоря толкова като бройки, говоря като функционални задължения и да може да се обясни ясно и точно, че този щат така разписан е достатъчен или недостатъчен. Ако той е недостатъчен, разбира се ще си отстояваме необходимостта да се попълнят щатни бройки и ще търсим начин за това по всякакви възможности. Не може или поне няма да позволим системата да работи в някакъв колапс и да вегетира. В това можете да сте абсолютно сигурни.

Г-Н ДОБРОМИР ДОБРЕВ: Уважаеми господин министър, уважаеми членове на политическия кабинет, уважаеми социални партньори, представлявам синдикат, който е насочен предимно към експертност, а не към многочленство. Не ползваме похватите да пускаме отворени писма и да търсим политическа подкрепа от залязващи политици и с това да бламират предстоящи договорки или опити на който и да е да увеличи бюджета на МВР.

Но искам да кажа, че вашият екип, господин министър, има огромен кураж, за да предприеме тази стъпка за нулева година. Тази нулева година за увеличение на възнагражденията нито един от вашите предшественици не посмя да направи и да си навлече недоволството на служителите и техните семейства.

Естествено ние винаги сме искали увеличение на възнагражденията като синдикат, това да бъде трайно, публично и да не бъде ежегодно договаряно на тази маса с молитви към следващите политически кабинети.

Така че, сме напълно наясно, че трябва да минем и да приемем тази нулева година, за да можем да сложим едни добри основи за подходящо и трайно увеличение на възнагражденията от 2028 година.

Ако сега се увеличи бюджетът на МВР без необходимите реформи ще се увеличи кофата, която наливаме, но тя е без дъно и постоянно изтича. Парите, които изтичат без реформи не отиват към служителите на МВР, те отиват към нереформираните обществени поръчки, недобро планиране на извънредния труд, недобри униформи, недобро качество на автомобилите и ако не го направим тази година и другата година не удържим с необходимите реформи и се подадем на стомасите, а не на разума, догодина това време пак ще бъдем в този формат и пак ще си говорим същото, което и днес си говорим.

Затова, уважаеми социални партньори, трябва да направим така с експертност да подпомогнем политическото и професионалното ръководство да се направят необходимите реформи. Естествено знаете, имате проект за служителите с ТЕЛК-ови решения, които не могат да изпълняват служебните си задължения, но няма и механизъм да се освобождават, които реално пречат на по-младите, на по-кадърните, а пък и пречат на изпълнението на това, което правим. Болни служители охраняват мероприятия.

Така че, ще трябва да преглътнем нулевата година и да се насочим за следващата 2028 – 2029 г., като аз съм сигурен, господин министър, една от първите ни срещи, която проведохме, вие казахте, че пари в МВР има, но трябва подходящо и нормално разпределение и да се спрат течовете. Аз съм сигурен, че до средата на годината, че при един добър отчет и излишъци в това

министерство най-малкото може да се увеличат порционът, парите за храна, те не се облагат с осигурителна тежест от 74% и мисля, че след м.февруари, март можем да говорим за увеличение на парите за храна. Не са много парите. Ние като синдикат освен, че искаме някой път даваме и предложения. За да се удвоят парите за храна от 150 евро на 300 евро са необходими само 92 млн. евро.

Г-Н ЕМИЛИЯН НЕДЯЛКОВ: Толкова ни трябват и за 5%.

Г-Н ДОБРОМИР ДОБРЕВ: Но на 5%, колега, ще трябва да платим 74% осигурителна тежест.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Само че, увеличението на заплатите влиза в изчисляване на обезщетения на болнични и на други неща, парите за храна не влизат.

Г-Н ДОБРОМИР ДОБРЕВ: Така че, господин министър, необходимо е да минем през тази една година и ще получите необходимата подкрепа.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Сега, ние искам и ще си говорим по механизмите, които да предложим. Така или иначе това е изключително важно. А иначе молбата ми е да помагате не само на експертно, но строго погледнато по отношение на синдикалната дейност, а да помагате и тези течове и разходвания на ресурси да бъдат преустановявани поетапно.

При всички случаи аз съм дълбоко убеден, че средствата, които текат по този начин са достатъчни за всичко, за което говорим, и за 5%, и даже за добавка към 5% с храна и с още други неща. Не говорим за колосални суми, но давам ви само един пример, не знам доколко сте запознати, но малко преди да вляза, затова се и забавих няколко минути, се запознах с един доклад, съгласно който в четири области в България има рязко нарастване на ТЕЛК-овите решения. Ама като казвам рязко, примерно в област Кърджали рязкото е

2600%. 2600% за пет години са нараснали инвалидите в кърджалийско. Всичко това тежи на държавния бюджет. 2600%!!!

Г-ЖА…….. То няма връзка….

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ами връзката е следната. Връзката е, че за да се дадат пари, парите трябва да ги има. Намерени са механизми, няма да сбъркам ако ги нарека извратени механизми, парите да се точат от държавния бюджет и да се разходват не по предназначение. Вие как си представяте заболяванията да нараснат за пет години с 2600%? И понеже говорим и тук за инвалидности, редно ли е, нормално ли е, нормално е хората които имат проблеми да бъдат насочени към работни места, които позволяват с тези проблеми и с тези увреждания, които имат или по-ниска функционалност да си изпълняват задълженията. Няма как да бъдат наравно със структури, в които се изисква 100% физическа пригодност, изисква се нощен труд, труд на смени и всички други противопоказания, те да си служат там, освободени от това нещо наравно с всички други. Как да стане? Или някои от тях да умират по мероприятия, както за съжаление сме ставали свидетели.

Така че, всички тези „извращения“ ще ги нарека, исках да намеря по-мека дума, но не мога да я намеря, трябва да се приведат в нормален вид и тогава да имаме пълна яснота в крайна сметка какъв е ресурсът, който може да се насочи на едно или на друго място.

Аз съм абсолютно убеден, че тези пари, които изтичат безконтролно са много повече от парите, които обсъждаме тук като необходимост, за да има справедливо повишаване на възнагражденията в нашия сектор. Само че, към днешна дата тези пари си изтичат, търсим активно механизми да ги приключим. Ето сега ви казах – четири области, ще се направи всичко възможно и необходимо да се ревизират тези.. не знам как да ги нарека, ТЕЛК-ови решения. Такова избухване на инвалидност аз не мога да си представя и с най-доброто си въображение, например.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Ами там назад във времето, където сме работили добре и са разбити такива схеми, нивата са значително по-ниски. За това говоря.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да де, но проблемът е, че това в момента е ангажимент. Докато този проблем не бъде разрешен милиони и милиарди изтичат.

Г-Н ИВАН ПАВЛОВ: Видим проблем…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: В същото време ние се чудим откъде да намерим 90 млн. и се чудим откъде да намерим 90 млн. Защото в началото трябваше да намалим 200, ако не ме лъже паметта, които не ги намалихме. От там да започнем, нали, понеже питате какво сме правили. Съвсем справедливо питате. Ами първо направихме това – спасихме този порив да ни бъдат взети 200 млн., които са ни жизнено важни. Например това направихме. И можете да сте сигурни, че всичко, което е възможно ще бъде направено и го правим. И това е борба. Не искам да пресъздавам, но имахме доста срещи в Министерство на финансите, които протичаха по различен начин.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Ще ми позволите ли да отбележа във връзка с ТЕЛК-а. Останах с убеждението, че коментираме в рамките на МВР ТЕЛК-овете..

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: След малко ще се върнем за ТЕЛК-овете в МВР. В момента говоря за друго, говоря, че в държавата има… вижте, ние трябва да разбираме ситуацията такава, каквато е. И ситуацията е такава, заради всичките тези неща, които коментирам, в т.ч. и ТЕЛК-овите решения. В момента тези пари, абсолютно неоснователно, но формално, на валидно основание отиват и изтичат там. А държавата има лимитирани

приходи. Тези приходи в момента има голяма част от изкуствен разход, който поглъща голяма част от тези приходи. И когато не разполагаш с този ресурс, който трябва да бъде свободен, защото ако нещата не бяха изкривени, този ресурс щеше да бъде свободен и можеше да бъде насочен към всеки сектор. И нашите 90 млн. примерно за 5% увеличение са нещо лесно постижимо на този фон. Само че, в момента търсим активно механизми, по които тези неща да бъдат върнати в нормалните им рамки. Защото това не са нормални рамки и аз съм абсолютно убеден, че в тези четири области няма такова нарастване на нетрудоспособността. И това ще го докажем вярвам съвсем скоро.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА – Синдикат на служителите на МВР: Абсолютно съм съгласна с това изложение в национален аспект. Със сигурност имаме достатъчно наблюдения – професионални и лични, с които можем да сме от полза. Аз самата знам също за много такива, конкретно, по области, знам и една причина, която НОИ отдавна е докладвал преди 10 години, че във времето на 90-те години, когато работодателите не внасяха осигуровки на хората не им достига стажът за пенсия, че сега ще бъде „бум“ на възможностите през ТЕЛК те да си осигурят някакъв стандарт на живот. И това го предупреждавах преди 10 години и не зная защо се забравят тези данни. Така че, това не е неочаквано. Очакваше се. Но факт е, че има много ТЕЛК-ове фалшиви. Обаче от личен опит мога да кажа, че постоянното сменяне на критериите за експертиза обичайно попадат под тези удари и са ощетени точно инвалидите. А в рамките на МВР за ТЕЛК ще коментираме по-късно, ако ми позволите и ако няма други колеги от другите синдикати, които не са взели думата, искам и аз да задам няколко въпроса.

Г-ЖА НИНА КАЗАЗЯН – представител на УС на Синдикалната организация на държавните служители в МВР: Благодаря за думата, която ще ми дадете. Ще поставя един друг въпрос извън бюджета. В свое интервю председателят на Комисията за вътрешна сигурност и обществен ред към Народното събрание г-н Петър Тодоров заяви, че се подготвя и има

законодателна инициатива за нов Закона за Министерство на вътрешните работи. Ако наистина това е така, бих искала да попитам каква е визията за служителите в министерството със статут по Закона за държавния служител. Прилагането на този закон в министерството създаде доста проблеми, които с годините не успяха да бъдат решени. Смятам, че изключването на нас, държавните служители, въпреки че аз съм работила по първа категория, имам доста трудов стаж, от полето на специалния закон, бих казала, че е леко нелогично. Преди всичко нашата работа е непосредствено свързана с изпълнението на основните дейности на Министерство на вътрешните работи, които са залегнали в чл.6 от ЗМВР. А тях ги осъществяваме в симбиоза с всички останали служители – първа категория, лица работещи по трудово правоотношение.

Следва да отбележа, че администрацията всъщност непосредствено подпомага вас – членовете на политическото ръководство, професионалното ръководство както и ръководството на всички структури на Министерство на вътрешните работи. Разбира се, реформата ще започне от нас. Трябва да се изпълни, това няма какво да коментирам, но липсата на воля да решим тези проблеми доведоха до завеждането на множество дело и съответно министерството е осъдено да заплаща суми, тези дела продължават да се водят и сега. От 2017 г. когато стана реформата до момента няма ръководство на министерството, което да ни е доказало, че нашата работа като администрация е стойностна, равнопоставена по отношение на социалните права и от значение за изпълнението на функциите и задачите на министерството.

В тази връзка моля да ни кажете каква е вашата визия, дали в този нов закон, ще има нов закон, ще се промени статутът на държавния служител по Закона за държавния служител. Ще дам пример, в сектор „Сигурност“ държавните служители, които са по служебно правоотношение в Министерство на отбраната, с техния статус както е по закон, им е определен от Закона за отбраната и въоръжените сили и Закона за държавния служител. Запознах се със Закона за допълнение и изменение на Закона за Държавна агенция „Национална сигурност“, там се предвижда текстовете, които казват, че в

агенцията работят държавни служители със статут по Закона за държавния служител да бъдат премахнати и отменени. Не искам тук да запознавам с проблемите, които възникнаха. Предполагам, че вие сте наясно, въпреки че през 2017-2018 г. не сте бил тук в ръководството, но те са доста… задълбочават се и никой не иска да намери отговор. Защо министерството трябва да съди своите служители, защо служителите трябва да съдим министерството – за прослужено време, за отпуски, за пари за дрехи. И другото, което е, изключвам парите, ние нямаме право да се обучаваме в Академията на МВР, защото не съм разузнавач, а съм държавен главен експерт. Но моята работа, за да ви предложа един анализ или някаква обобщена информация за това какво работят служителите по първа категория по отношение, директно ви казвам - със специалните разузнавателни средства, Закона за електронните съобщения, аз трябва да имам тази информация. А аз я нямам, защото аз съм един държавен служител по Закона за държавния служител. И ако не си я набавя сама, ако не седна и не се задълбоча в четенето и да се запозная с тази материя аз няма как да ви дам един стойностен документ, защото аз не знам материята. Не мисля, че аз като главен експерт мога да отида и да работя и да съм пълноценна в Министерство на здравеопазването, 32 години опит, моят опит е тук. Както и никой главен експерт от Министерство на здравеопазването или на спорта и младежта може да дойде тук като главен експерт и да изпълни качествено задачите си. Защото те не знаят какво е ГДНП, ГДПБЗН, ДП и т.н. Просто прилагането на този закон в нашето министерство, предполагам, че и в други, няма логика.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Разбрах ви напълно и съм готов да ви отговоря. Не ви прекъснах от уважение, понеже темата е в страни от предмета на днешния разговор. Но темата е достатъчно важна. Такива изменения, не изцяло нов закон се подготвят през 2027 г., предполагам, че към средата на годината или след първото тримесечие нещо такова, ще започне активното им обсъждане, сега се обсъждат различни концепции.

Това, което поставяте като проблем ще помоля да дойдете, да го изложите, желателно обаче и с някакво писмено изложение, за да може да се съобрази при подготвяните промени, да се прецени, ще получите обратна връзка кое от нещата споделяме, кое не споделяме и защо и когато се готвят и внесат измененията през следващата година, ако се прецени, че има резонни предложения тук.. сега няма да отварям скоба, като започнем от Устройствения правилник, който не разграничава при нас администрация и хора с полицейски функции и тръгнем надолу по дългата сага на тези три различни статута на служителите, има много проблеми натрупани. Има воля, има желание, налице сме, това което поставяте като въпрос ще бъде разгледано и ще получите отговор. Просто молбата ми е да дойдете и да го депозирате изрично.

Г-ЖА НИНА КАЗАЗЯН: Благодаря! И последно, просто това е абсолютно извън темата на разговор, но предвид факта, че от 32 г. съм служител на министерството, дали не трябва да се помисли в посока възстановяване… знам, че е много сложно, но когато има воля и има желание това може да бъде постигнато. Ние говорим за интегритет на нашите служители, служителите, които са на улицата. Има ли някаква възможност средното училище, полицейско училище да бъде възстановено. Защото тези служители работят почти цял живот в тази система. Изграждането на интегритет става, всеки от нас знае, още в тази детска възраст, юношеска, девическа. Така че, дали случайно е мислено в тази посока.. трудно е, много средства сигурно ще се изискват, но да се помисли да си създаваме ние сами кадрите. Това е такава една идея, която…

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ще се помисли в тази посока, но леко ме тревожи фактът, че не сте докрай запознати с това, което се налага да правим ежедневно. Ще се помисли в тази посока. Но сега първо трябва да мисля в посоката как тоновете боклук от Пазарджик да бъдат извозени без министерството да плати безумни пари и там да не прилича на бунище, а да прилича на нормален център, в който се обучават курсанти, как стаите в

Академията, на които ми показаха снимки, не знам дали сте ги виждали, не че нашите тук са в много добро състояние.. ами това за мен не е нормална среда, в която да се обучават курсанти на Академията, въпросът е такъв, че аз не искам след 2 г. да изглежда така, а не след 32. Така че, всеки ден се опитваме да решаваме по нещо от тези неща в рамките на ограниченията финансови, с които разполагаме. И да ви кажа, всеки ден по някои от тези неща придобива различен облик.

Г-ЖА НИНА КАЗАЗЯН: Ами важното е всички да положим усилия.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Точно така, идеите са хубави, ще бъдат разгледани, но в момента приоритетно преди да се разгледа тази идея искам да знам, че тези хора, които работят и които се обучават не живеят в свинщина и не свикват, че свинщината е норма и че не трябва да им прави впечатление. /Извинявам се на протокола, днес използвам необичайни термини, може и да ги смекчите по някое време, защото…/ Но искам да се разберем правилно, защото без да го види човек и да го преживее… не ми се иска това да продължава, искам час по-скоро да излезем от това русло. Не може да има тонове боклук там, където се обучават хората и ти ги учиш да стават полицаи. Ами как ще станат полицаи на бунището? Как да стане това нещо? Заповядайте!

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: В контекста на това, което спомена колежката ние сме задавали въпрос, обсъждали сме го с административния секретар и считаме, поне нашият синдикат изразява тази воля да поискаме промяна служителите по т.2, които сега са по Закона за държавния служител да се върнат обратно в ЗМВР, което е практика в ДАНС, както каза колежката, което е завоалирана практика в МО и основните мотиви, освен тези, които тя изрази ще ги изразя и аз и съм ги казала вече на не един тук състав, това, че идеята на Закона за държавния служител беше една обща администрация да е взаимозаменяема, т.е. да е актуално нейното знание, умение и опит и по силата

на мобилността да може да мигрират в различните министерства, но като специалист. Т.е. това, което знае да е приложимо и в другото министерство. Няма как да не отчетем, че ДЧР, Правна като дирекция, материята за която работят, тяхната работа е изключително насочена в една тясна специализирана законова рамка, терминология, която в никой случай техният опит натрупан тук няма да е полезен в едно друго министерство или в ограничен кръг. Т.е. приложението на ЗДСл в МВР изключително не изпълнява онова, заради което беше въведено. Затова ние подкрепяме едно такова искане, също ще се присъединим. Надявам се да се обединим синдикатите и да го направим съвместно този път, а да не е на час по лъжичка. Нашите служители по човешки ресурси работят изключително с процедури по ЗМВР, т.е. те нито познават Кодекса на труда в онази степен, в която да бъдат специалисти, нито Закона за държавния служител и те не са релевантни да отидат да работят в едно друго министерство, даже не са и желани.

По отношение на обучението, което каза колежката, подкрепяме, наистина не сме се замислили…

Г-Н ЕМИЛИЯН НЕДЯЛКОВ – СФС МВР: Извинявайте, нека да се върнем на темата, за която сме тук, защото имаме още две точки. И мисля, че това, което казвате е много важно, защото ние имаме опит в това да променяме статута на колегите по Закона за държавния служител, но там сме се натъкнали на други едни пречки, но нека да не го обсъждаме сега, нека да си преминем по тези теми, за които сме дошли днес.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Даже ще ви предложа нещо друго, в смисъл можем ако искате и в този формат да го обсъждаме, независимо дали ще е формално или неформално, но нека наистина днес да изчерпим този дневен ред. На разположение съм, има и други проблеми там, не са само тези, ще маркирам накратко – сега не можем да си намерим лаборанти за химическите лаборатории, понеже те са по ЗМВР и трябва да бягат Х-километра за определена норма, а те реално правят химически изследвания и

тези функционални възможности, които са похвални изобщо не им трябват и не отговарят на наличните кадри, не можем да си намерим бягащи лаборанти.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Всъщност аз исках да задам три основни други неща, които са в контекста на бюджета. Първо, онези 300 реални щата, които ще съкрати министерството, включват ли пенсионерите, които предстои да се освободят, изцяло с тях ли или има някакъв процент, имате ли яснота какви са тези 300 щата и по темата пенсионери, която също е много болезнена за нашите членове, ще се освобождават ли пенсионери, от какви структури, по какви критерии, упражнили право, не упражнили, възраст, статут и т.н. Това е едното.

Следващото, което искам да коментираме, стигаме винаги до критериите кой изпълнява конкретни полицейски функции. Описано в закони, в правилници, в наредби.. и в крайна сметка когато коментираме заплати, диференциация на статус, ТЕЛК-овете включително критериите и т.н., винаги опираме – ама тези с полицейски.. и друг казва – да де, но те седят на едни бюра. Казвам, че този критерии да бъде изчистен много прецизно е важен не само в аспекта на освобождаването, да третираме кой е администрация и кой не е администрация, но и за ТЕЛК-овете, само това казвам.

Така че, имате ли яснота в хода на коментарите, които сте правили, предлаганите реформи точно определение до което сте стигнали как ние диференцираме тази служба, този щат – администрация ли е или с полицейски функции. Стъпваме само на закона и правилника, където в частта изпълняват полицейски функции, имаме една информационна дейност, зад която знаем всички какво се крие – едни дирекции, които нямат нищо общо с работата на терен, но с полицейски функции.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ще започна отзад напред, зависи какво се прави конкретно от хората в тези дирекции. По принцип това ще бъде един процес, който ще отнеме известно време, защото никога не е правен прецизно. Има големи аномалии, те са видими за всички ни, особено при това разграничение на три различни статута на служителите. По никакъв

начин то не е прецизно разпределено тук в Министерство на вътрешните работи и по никакъв начин не е правен пък опит да се намери правилният баланс между статуса на служителите от трите групи. И двете неща предстои да се направят.

По отношение на щатовете – да, включват всички, които ще бъдат съкратени, в т.ч. включват и хора, упражнили право на пенсия. При всички случаи когато говорим за съкращения на пенсионери, говорим за хора упражнили правото си на пенсия и които продължават да работят, получават паралелно с това и пенсиите си. И както казах това няма да е автоматичен процес, ние не можем и да си го позволим този процес, защото доста много са тези хора в системата, но трябва да има една тенденция с прецизен подход, индивидуален, защото някои от тях работят не по ЗМВР, а работят на позиции, на които няма кой да ги замести в момента. Няма такова желание на млади служители или хора, които да заемат тези места, защото възнаграждението не е атрактивно за тях, отделно някои от тях имат специфични умения, които се оказват доста редки в съвременното общество и няма откъде да намерим хора с такива умения, които да дойдат и да работят за възнагражденията, които предлагаме. Но като цяло тенденцията ще бъде тези, които са упражнили правото си на пенсия, казвам тенденция, която няма как да се реализира за една година, да бъдат поетапно освобождавани и да освободят позициите си за хора, които да встъпят в системата и да започнат да работят.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Благодаря за отговора! Със сигурност синдикатът ще има интерес да ни представите някаква прогноза как смятате да го развиете във времето, защото касае нашите членове, те се интересуват от това и ще ви бъдем благодарни.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Разбира се. Понеже текат още обсъждания по тази тема, не мога да представя конкретните решения, но насоки само представям.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Другият ми въпрос беше свързан с предвиденото в бюджета замразяване или по-скоро отпадане на парите за дрехи на държавните служители във всички ведомства. Както знаем в МВР, поради различния статут и трите правоотношения, държавните служители получавахме една пренебрежително смешна сума, а точно от нас се изискваше едно по-представително облекло, за сметка на това, при цялото ми уважение към трудовото правоотношение, служителите получаваха наравно със ЗМВР и същевременно към тях нямаше такива повишени изисквания, те не се явяват по срещи, не представляват институцията.. което сега на фона и на това…

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Извинявай, всички служители ЛРТП са на първа линия на гишетата, как да изглеждат? Аз искам да попитам – с работни престилки ли? Какво значи това?

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Недейте да влизате в тези спорове. Ето ви последиците от твърде многото статути. Ще направим всичко необходимо и възможно натрупаните тук проблеми, а те са много, благодарение на тези три статута, да бъдат решавани поетапно, за да могат да бъдат изчистени. Иначе рискуваме да се „взривим“ сега ако всеки започне да си обосновава предимствата на хората от неговата група. Ясни са проблемите, ще се опитаме да ги решим или поне да започнем да ги решаваме поетапно.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: И третото, с което ще приключа, икономиите в рамките на МВР да се осъществяват по-скоро през обществени поръчки и т.н. Тук коментираме за обучение на място, срещи on-line, да не се правят разходи за пътувания, срещи и семинари, което от практиката ви казвам – автоматично пренасочва всички европейски програми, проекти, които в момента се работят от МВР, поне там, където аз имам опит започват едни обучения в най-различни колоритни насоки, с едни семинари изнесени и мисля, че минават през вас, знаете за какво говоря. Автоматично ще се пренасочат пари да се харчат от тези програми и проекти за разлика от пожарната, които по същество ги усвояват, аз

твърдя, че в останалите структури има доста какво да се желае в тази посока. Малко са проектите, които са насочени чисто полицейско подпомагане. Осъзнахме колко е важно да имаме технологии, инструменти с които реално да подпомагаме обществото и ги нямаме, но средствата изтичат в едни други неща.

Второто в тази посока е – обучения, които са.. сега се открива програмата за развитие на човешките ресурси, обучения, финансирани на държавни служители, отново е стартирана, там се предлагат много чуждоезикови обучения, Академията ни обучава в чужд език, в която са редуцирани служителите, същевременно там всеки държавен служител може да кандидатства и паралелно с това правим обществени поръчки за обучение по чужд език на място. Как ви звучи това? На мен ми звучи като двойно и тройно финансиране.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: На мен ми звучи – да се видим и да ми разясните малко тези въпроси, на мен така ми звучи.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Това е конкретен случай.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Да, да, всеки конкретен случай ме интересува.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Обществените поръчки и проектите, всеки един, който хванете ще намерите едни такива препъни камъни.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Работим по това да ги хванем. Имайте предвид, че това финансиране, за което говорите, основната цел към момента, която забелязвам, понеже се опитвам много тясно да го следя процеса, основаната цел е – имаме едни пари, ние трябва да ги усвоим. Значи целта на тези проекти е – имаме едни пари, които да вложим в нещо чрез което да постигнем повишаване на капацитета си в определена сфера, това не се прави.

В момента се прави в най-добрия случай – ние ги усвояваме тези пари, приключваме и въпросът е решен. Голяма част от дейностите, с които се запознах са много, много интересни, така във Великобритания ги наричат. За мен голяма част от тези дейности са безполезни, по-скоро са насочени към усвояване на средствата отколкото към реално повишаване на капацитета ни в която и да е сфера. Така че и по това си говорим и ще работим така че да има правилно усвояване на тези средства.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Благодаря!

Г-ЖА БОРЯНА ЦВЕТКОВА: Господин министър, малко пояснение на въпроса на колегата. Към настоящия момент във вида в закона, в проекта на закона се говори, че бюджетните организации не планират, не разходват, не трансферират средства от бюджетите си за организиране. За момента няма тук ограничение по проекти и програми на ЕС.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Иначе казано, тази „яма“ остава отворена.

Г-ЖА ВЕРА ВЕЛЕВА: Това казах, че това, което им е забранено там ще си го търсят от другаде, защото хората искат да се разнообразяват по различни мероприятия от типа семинари и ще го финансират от там. Сега се случва, но ще се завиши. Надявам се да не съм права.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Повярвайте ми, че няма да се завиши. Лично ще се погрижа за това, макар че нямам нищо против хората да се веселят, но…

Г-Н ГЕОРГИ МИРЧЕВ – Синдикат за подкрепа на служителите в МВР: Имам един апел към ръководството на МВР и след това един апел към колегите от другите синдикати, мое виждане, както и на целия Управителен

съвет и на всички, които са в нашия синдикат е, че няма как тази година да сме доволни от факта, че заплатите не се вдигат. Но при така създалата се обстановка с бюджета в страната и липсата на средства, апелът ми към министерството е при първа възможност поне да се увеличат парите за храна на колегите. Това ще е една положителна оценка за това, което правим.

И апелът ми към колегите – ако може срещата да не се разводнява, защото вече два часа се обсъждат какви ли не теми за всички проблеми в министерството. Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Обсъждаме възможността във вторник да насрочим ново заседание за ТЕЛК-овете, защото наистина.. или трябва да се „претупа“ тази тема, а тя е изключително важна и съм сигурен, че имате много въпроси по нея, а и за нас е важно, понеже е свързано с нормативни изменения, да ви чуем мнението прецизно.

Г-ЖА ЕЛЕНА ПЕТРОВА: Мога ли да задам един конкретен въпрос към ДПУБ? В момента в Закона за държавния бюджет е заложено, че ваучерите за храна до 102,26 евро са необлагаеми. Нашите, считано, че са 153,39 евро ще се обложат ли от 01.01. или не?

Г-ЖА БОРЯНА ЦВЕТКОВА: Не се водят ваучери за храна и никога не са попадали в тази категория.

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Извинявайте, само нещо да обсъдим, понеже идната седмица ми предстои пътуване в Молдова в сряда, вторник ако сложим едно наше събиране на мястото на голямата оперативка в 09.00 ч. възможно ли е да се организираме, за да обсъдим ТЕЛК-овете по-задълбочено, защото не е тема, която… А не мисля, че още два часа можем да отделим. Имате ли възможност във вторник, в 09.00 ч.? Да. Тогава се уговаряме – вторник, в 09.00 ч. ще разгледаме втора точка – ТЕЛК.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Искам само по тази точка един въпрос да задам, тъй като тя беше предвидена за днес и колегите, които са засегнати от нея ще питат какво се е случило. Ние съответно ще кажем, че се отложи за вторник, но въпреки това – можете ли да поемете ангажимент Вие и ръководството на министерството, че хора, които по тази наредба се окажат несъвместими за работа в МВР ще им бъдат подсигурени длъжности, на които те да могат да продължат да служат или да работят, предвид това, което всички знаем около тази маса, има колеги с над 20 г. стаж, които е нямало да започнат работа ако са имали тези заболявания. Те са ги получили вследствие на работата в МВР. Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Накратко само ще кажа, че логиката на уредбата, която се приема не е един човек да е потенциално негоден за работа в МВР, а да се прецени годността му на определената позиция съобразно функционалните изисквания на тази конкретна позиция. Което означава, че само ако в цялата система няма нито едно работно място, на което този човек, в неговото състояние, да може да изпълнява функционалните си задължения тогава би се пристъпило към някаква форма на съкращаване. Аз лично не мога да си го представя това нещо като хипотеза. Но искаме да ги изведем от структури, където се очаква да има хора в оптимална физическа и психическа форма. Така че, целта по-скоро не ни е да съкращаваме такива служители. Обратно, хора, които имат проблеми съвсем нормално е да има съпричастност към тях. Целта е да ги изведем от позиции, които от една страна не са подходящи за тяхното здравословно състояние. От друга страна не е справедливо в една и съща структура да служат при равни условия хора, които могат и които не могат да изпълняват задълженията си. Целта е тези хора да им се намерят подходящи места за тяхното здравословно състояние. А не е целта да се разделяме с тях, но резонно се поставя въпросът дали такъв човек има място в структурите като жандармерийски сили, като СПС и други подобни. А сега имаме такива примери, за съжаление. А противопоказанията са повече отколкото точките по които той може да отговори и да си изпълнява

задълженията. Така че, нямаме за цел, нямаме и такава задача, нямаме и такава нагласа тези хора да ги уволняваме. Искаме да ги насочим към подходящи за тяхното здравословно състояние места, където да си изпълняват задълженията. И точно затова се предвижда в тази уредба един едногодишен срок, в който да се проследи тяхното състояние и да се види това състояние трайно ли е, има ли подобряване, има ли влошаване и вече когато се установи, че това е трайно състояние и не може да бъде преодоляно те да се насочат към подходящи за конкретно констатираното състояние работни места.

Г-ЖА МИЛЕНА ЛЮБЕНОВА: Благодаря!

МИНИСТЪР ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ: Ако няма нещо друго, свързано с бюджета, се уговорихме във вторник, в 09.00 ч. продължаваме по тази тема, която в момента принципно само открехнахме.

Хубав ден пожелавам на всички! Благодаря ви за участието!

Изготвила стенограмата:

Е. Кунева