



## **УНИФОРМИ В МВР – САМО АКО ИМА ПАРИ. ПОЖАРНИТЕ ЕКИПИ – ПО ДВАМА СЛЕДВАЩИТЕ ДВЕ ГОДИНИ**

В изпълнение на поетия ангажимент да информира българската общественост за състоянието на МВР и всяко ново нормативно недоразумение, което би засегнало интересите на служителите и сигурността на гражданите, Управителният съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР представя на вниманието на българските граждани най-новите „бисери“ на нормотворческата мисъл в Министерството.

На 27.07.2015 г. на Интернет сайта на МВР са публикувани проекти на две нови наредби.

В проекта за Наредба за униформеното облекло и работното облекло за служебно ползване в Министерството на вътрешните работи е намерил място любопитен текст:

„Чл. 8. (1) Униформеното облекло по чл. 3, ал. 1 е лично вещеве доволствие и се получава лично от служителя срещу подпис във вещевата книжка.  
.....

**(4) При невъзможност да бъде изпълнена заявката за лично вещеве доволствие на служителите за календарната година, същото се осигурява на по-късен етап при наличие на финансов ресурс.“**

На прост език това ще рече, че се предлага МВР да бъде единственият работодател в България, който може да предоставя униформено и работно облекло на служителите си „при наличие на финансов ресурс“.

А за това колко може да бъде отдалечен във времето въпросният „по-късен етап“, известна представа може да се получи от Преходните и заключителни разпоредби на проекта:

„§ 7. Предоставянето на лично вещеве доволствие за 2011 г., 2012 г., 2013 г. и 2014 г. се осъществява до 31 декември 2016 г.“

С други думи, служители, които не са получавали униформено облекло от 2011 г. насам, няма да го получат и до края на настоящата година.

И ако това може да предизвика възмущение или да стане повод за разпространението на нови вицове за полицаи, то някои текстове от проекта на Наредба за реда за осъществяването на пожарогасителната и спасителната дейност от органите за пожарна безопасност и защита на населението на Министерството на вътрешните работи би трябвало да предизвикат сериозно безпокойство:

„Чл. 21. (1) Пожарогасителната и спасителната дейност се осъществяват от държавни служители, работещи на смени в екип, съгласно утвърдени седмични или месечни графици.

(2) Екипът по ал. 1 е от минимум трима служители.“

Дотук – добре. НО:

„Заклучителни разпоредби.

**§5. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в Държавен вестник, с изключение на чл. 21, ал. 2, който влиза в сила от 01.08.2017 г.“**

Да преведем. Това, уважаеми съграждани, означава, че ако преди 1 август 2017 г. подадете сигнал за пожар или друго произшествие, съществува вероятност на този сигнал да се отзове екип в състав двама или дори само един служител. Кое то може да доведе до пряк риск за здравето и живота не само на тези служители, а и на засегнати от произшествието граждани.

Българи!

МВР в качеството си на работодател е длъжно да осигури униформено облекло на своите служители. Униформата е не само олицетворение на държавността, но и демонстрира отношението на държавата към собствените и граждани. Когато МВР като институция, която трябва да гарантира реда и сигурността на гражданите демонстрира подобно отношение към служителите си – това не е подигравка само със служителите. Това е гавра с държавата и символите на държавността. Следващият път, когато видите служители в МВР с избелели и скъсани униформи се замислете дали е нормално това да се случва в 21 век на територията на претендираща за правова и демократична държава, която е членка на ЕС.

И да, униформите и начинът, по който изглеждат служителите в МВР, са важни.

Но много по-важно е друго - недопустимо е да се предлагат проекти на нормативни документи, които в продължение на 2 години създават риск за живота на всички пожарникари и за живота и имуществото на гражданите на Република България. Недопустимо е да обясняваш как реформираш Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ и закриваш професията спасител, за да гарантираш сигурността на гражданите и в същото време да оставяш екипите, извършващи пожарогасителна и спасителна дейност от 2 души. Или от един.

Това не е грижа. Не е реформа. Не е политика. Това е гавра с живота и достойнството на всички граждани на България.

Бележки и предложения по тези безобразни проекти на нормативни актове можете да направите в срок до 9 август 2015 г. на e-mail адрес [pravna@mvr.bg](mailto:pravna@mvr.bg). И ние ви призоваваме да го направите. Ако ви пука за вашия живот и живота на вашите близки и искате МВР да работи по-добре и по-качествено, то реагирайте и ни помогнете да спрем поредната подигравка с достойнството на служителите и държавността.

**СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР (СФСМВР)** е най-голямата синдикална организация в МВР. Основана е през февруари 2009 година, непосредствено след спонтанните полицейски протести от края на 2008 година. В момента в СФСМВР членуват над 6 500 служители на МВР – както полицаи, пожарникари и спасители, така и държавни служители и лица, работещи по трудово правоотношение, заети във всички направления на дейност на МВР.

Основна цел на СФСМВР е отстояването и защитата на основните социално-икономически интереси и права на членовете си в сферата на трудовите и служебни отношения, социалното и здравно осигуряване, безопасните условия на труд, подпомагането, осигуряването на високо жизнено равнище и професионална реализация на служителите в МВР.

СФСМВР се обявява решително срещу корупцията, дефицита на социален диалог и незаинтересоваността от състоянието на системата за вътрешна сигурност в страната.

**Лице за контакти:**

Радостина Якимова

Мобилен: +359 879 00 77 76

E-mail: [sfsmvr.bg@gmail.com](mailto:sfsmvr.bg@gmail.com)