



МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

АКАДЕМИЯ

1715 София, бул. „Ал. Малинов“ № 1

Рег. № 4931/10.05.2012 г.

МЕТОДИКА

за оценка на резултатите от обучението на курсанти в редовна форма на обучение

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Тази методика определя реда и критериите за оценка на резултатите от обучението на курсантите, завършили висшето си образование в Академията на МВР в редовна форма на обучение, при централизирано разпределение и избор на длъжност за назначаване на държавна служба в МВР.

2. Методиката цели:

а) унифициране на принципите и механизмите за оценяване;

б) повишаване на обективността на оценяването;

в) повишаване на мотивацията и активността на курсантите за системна подготовка и за спазване на дисциплината в МВР и университета;

г) прозрачност и безпристрастност при избор на длъжности за назначаване.

3. Оценяването се основава на следните принципи:

а) прозрачност, обективност и точност;

- б) системност и непрекъснатост;
- в) комплексност и балансираност.

4. Крайната оценка на резултатите от обучението представлява математически сбор от оценките за положени изпити, практически стажове, дисциплина, мотивация и активност, изразени в точкова система.

II. ОЦЕНЯВАНЕ НА УЧЕБНАТА ДЕЙНОСТ

5. Изпълнението на задълженията в областта на учебната дейност се оценява чрез резултатите от:

- а) положени изпити;
- б) проведени практически стажове.

6. Оценката за положените изпити включва средноаритметични величини на оценките от:

а) семестриални изпити, с точност до 0,01, умножено по коефициент 13,17 (максимално 79 точки);

б) държавни изпити или защитена дипломна работа, с точност до 0,01, умножено по коефициент 0,67 (максимално 4 точки).

7. Оценката за проведени практически стажове се формира от средноаритметичната величина на оценките от отделните стажове, с точност до 0,01, умножена по коефициент 1,17 (максимално 7 точки).

III. ОЦЕНЯВАНЕ НА ДИСЦИПЛИНАТА, МОТИВАЦИЯТА И АКТИВНОСТТА

8. Дисциплината, мотивацията и активността се оценяват, като за всеки курсант се попълва карта за оценка от началника на курс, която съдържа критерии и показатели, посочени в Приложение № 1.

9. Оценката на дисциплината, мотивацията и активността се определя като сбор от точките по отделните показател

тели с точност до 0,1 (максимално 10 точки).

IV. ФОРМИРАНЕ НА КРАЙНАТА ОЦЕНКА

10. Крайната оценка на резултатите от обучението се формира като сбор от точките, получени за положени изпити, проведени практически стажове и за дисциплина, мотивация и активност (максимално 100 точки).

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

11. Методиката за оценка на резултатите от обучението на курсанти в редовна форма на обучение е приета на заседание на Академичния съвет (Протокол № 4/09.05.2012 г., рег. № 4903/09.05.2012 г.) във връзка с прилагането на чл. 43, ал. 2 и чл. 45, ал. 1 от Наредба № Из-9 от 9 януари 2012 г. за условията и реда за постъпване на държавна служба в Министерството на вътрешните работи, обн., ДВ, бр. 8 от 27 януари 2012 г.

Приложение № 1

КАРТА

за оценка на дисциплината, мотивацията и активността

на курсант, фак. №
(име, презиме и фамилия)

№	Критерии	Показатели	Точки
ДИСЦИПЛИНА			
1.	СПАЗВАНЕ НА ЙЕРАРХИЯТА	Непрекъснато спазва йерархията	1
		Преобладаващо спазва йерархията	0,7
		Трудно възприема йерархията	0
		Многократно са му правени забележки	-0,2
2.	ВЪНШЕН ВИД И УНИФОРМА	Образцови	1
		Добри	0,7
		Задоволителни	0,2
		Многократно са му правени забележки	-0,2
3.	СПАЗВАНЕ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ВРЕМЕТО	Стриктно	1
		Понякога закъснява	0
		Системно закъснява	-0,2
4.	НАРЯДНА СЛУЖБА	Стриктно спазва реда за носене на службата	1,5
		Преобладаващо спазва реда за носене на службата	1
		Многократно са му правени забележки	-0,2
5.	НАГРАДИ (максимално 1,5 точки)	От министъра на вътрешните работи	1,5
		От заместник-министър на вътрешните работи или от главния секретар на МВР	1
		От ректора на Академията на МВР	0,8
		От декан на факултет в Академията на МВР	0,5
		Не е награждаван	0
6.	НАКАЗАНИЯ	Предупреждение за отстраняване от общежитие	-0,5
		Отстраняване от общежитие	-1
		Мъмрене за срок от 1 месец	-0,2
		Мъмрене за срок от 2 месеца	-0,3
		Мъмрене за срок от 3 месеца	-0,4
		Писмено предупреждение за срок от 3 месеца	-0,5
		Писмено предупреждение за срок от 4 месеца	-0,6
		Писмено предупреждение за срок от 5 месеца	-0,7
		Писмено предупреждение за срок от 6 месеца	-0,8
		Порицание за срок от 6 месеца	-1
		Порицание за срок над 6 месеца до 1 година	-1,5
Не е наказван	0		

№	Критерии	Показатели	Точки
МОТИВАЦИЯ И АКТИВНОСТ			
1.	МОТИВАЦИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНО СЪЗНАНИЕ	Участва инициативно и активно във всички служебни дейности	1
		Преобладаващо изпълнява точно и в срок поставените му задачи	0,5
		Проявява интерес само към някои задачи	0
		Пасивност	-0,5
2.	НАУКА И КУЛТУРА	Активно участие	2
		Проявен интерес само към някои мероприятия	1
		Пасивност	0
3.	СПОРТ	Завоювано отличие в спортно мероприятие	1
		Успешно участие в спортно мероприятие	0,5
		Не е участвал в спортно мероприятие	0
Крайна оценка за дисциплина, мотивация и активност (максимално 10 точки)			

Началник на курс: (.....)
(подпис) (имена)

Дата: