

МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

ЗАПОВЕД

№ 81213-8994 / 30 04 2019 г.

ОТНОСНО: Обявяване на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавни служители в МВР

На основание чл. 163, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи, чл. 3, ал. 1 и чл. 9 от Наредба № 81213-406 от 14 април 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в МВР,

ОБЯВЯВАМ:

I. Конкурс за преминаване в изпълнителска длъжност в Областна дирекция на МВР – Велико Търново, както следва:

Районно управление – Горна Оряховица
Сектор „Криминална полиция“
Група „Противодействие на криминалната престъпност“
- разузнавач VI-V степен – 1 (една) вакантна длъжност;

II. ИЗИСКВАНИЯ към кандидатите за участие в конкурса:

1. Да са държавни служители в МВР по чл. 142, ал. 1, т. 1 или ал. 3 от ЗМВР, изпълняващи служебните си задължения на младши изпълнителски длъжности;
2. Да имат придобита минимална образователно-квалификационна степен на висшето образование „бакалавър“ по смисъла чл. 42, ал. 1, т. 1, буква „б“ от Закона за висшето образование;
3. Да имат завършен курс за първоначално професионално обучение в АМВР;
4. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в конкурса да имат не по-малко от 3 (три) години професионален стаж в МВР на младши изпълнителски длъжности;
5. Да отговарят на изискванията определени в Класификатор на длъжностите в МВР, утвърден с МЗ № 81213-140/24.01.2017 г.;
6. Да отговарят на изискванията на длъжностната характеристика за длъжността;
7. Да притежават или да получат разрешение за достъп до класифицирана информация по Закона за защита на класифицираната информация до ниво на сигурност „Секретно“;

8. Да не са с влязла в сила заповед за налагане на дисциплинарно наказание по чл. 197, ал. 1, т. 4 или т. 5 от ЗМВР и срокът на действие на наказанието да не е изтекъл към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

9. Да няма срещу тях образувано дисциплинарно производство по реда на чл. 207, ал. 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

10. Да не са временно отстранени от длъжност.

III. Необходими документи за участие, място и срок за подаването им:

1. В 5 (пет) дневен срок, считано от деня, следващ публикуването на заповедта в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ – МВР, всеки кандидат подава заявление до председателя на конкурсната комисия, към което прилага следните документи:

1.1. Нотариално заверено копие на диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение – посочва се номерът, под който документът е регистриран в Националния център за информация и документация);

1.2. Кадрова справка за професионалния стаж, получени отличия и награди и наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по чл. 6, ал. 3, т. 2 и 3 от Наредба № 8121з-406 от 14 април 2015 г., изготвена от съответното звено „Човешки ресурси“ по месторабота;

1.3. Копие на документ, удостоверяващ завършен курс за първоначална професионална подготовка в Академията на МВР;

1.4. Документ, удостоверяващ разрешения достъп до класифицирана информация до изискващото се ниво на сигурност „Секретно“ или съгласие за проучване по Закона за защита на класифицираната информация;

1.5. Други документи (удостоверения, сертификати и други), имащи отношение към конкурса.

2. Заявлението по т. III.1 да се регистрира в деловодството на структурното звено по месторабота и да се изпрати по служебен ред в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

3. До участие в конкурса не се допускат кандидати, подали заявление извън срока по т. III.1.

IV. Начин за провеждане на конкурса:

1. Проверка на професионалните знания на кандидатите чрез писмена разработка в рамките на 180 минути, по една от следните теми:

Тема № 1: Видове дела на оперативен отчет, основание за откриване, срокове за водене. Приключване и прекратяване на дела на оперативен отчет. Организация на оперативно- издирвателната дейност при разследване на престъпленията срещу личността и собствеността на гражданите;

Тема № 2: Видове сътрудници използвани от оперативно издирвателните структури в МВР. Подбор и изучаване на сътрудниците. Вербовка, ръководство, обучение и контрол на сътрудниците на МВР. Източници на информация за въвеждане в АИС „ОА“.

Откриване на разследване и защита на обекти в АИС „ОА“. Същност и видове. Основание за откриване. Регистриране и оформяне;

Тема № 3: Организация на работа на структурите на МВР по заявительския материал, съгласно вътрешните правила за организацията на работа в МВР по заявителски материали за престъпления от общ характер (утвърдени с МЗ рег. № 8121з-780/24.10.2014 г. изменени и допълнени с МЗ рег. № 8121з- 306/20.03.2015 г.) Лица, представляващи интерес за дейността на полицейските органи - определение, категории.

1.1. Начин на оценяване – писмените разработки се оценяват в цели числа по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест) и окончателна оценка, определена по реда на чл. 23, ал. 4 от Наредба № 8121з-406 от 14 април 2015 г.

1.2. Определям елиминаторен праг от получената окончателна оценка - 4,00 (четири).

1.3. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг при проверката на професионалните знания, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

2. Психологично изследване.

Психологичното изследване да се проведе от Института по психология - МВР, в съответствие с Методика за провеждане на психологично изследване - Приложение № 1 към чл. 17, ал. 2 от Наредба рег. № 8121з-406/14.04.2015 г.

3. Структурирано интервю – съгласно Методика за провеждане и оценка на структурирано интервю (Приложение № 2 към чл. 17, ал. 4 от Наредба № 8121з-406/14.04.2015г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в МВР).

3.1. Начин на оценяване – съгласно т. 3 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю.

3.2. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг на структурираното интервю, определен в т. 6 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

4. Крайна оценка – сбор от оценката на професионалните знания и оценката от структурираното интервю.

V. Конкурсната процедура да се проведе в срок до 2 (два) месеца от обявяването на конкурса.

VI. ОПРЕДЕЛЯМ състав на конкурсната комисия:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Старши комисар ДИМИТЪР МАШОВ - директор на Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ: Комисар ХРИСТО ХРИСТОВ – зам.-директор, той и началник на отдел „Криминална полиция“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

ЧЛЕНОВЕ:

1. Главен инспектор ПАВЛИН ЛАЗАРОВ – началник на Районно управление – Горна Оряховица при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;

2. ГРЕТА РАДОЙЧЕВА - началник на отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;

3. ЕВГЕНИ МИРЧЕВ – старши експерт (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;

4. ТРИФОН ГЕОРГИЕВ – старши експерт (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;

5. Инспектор МАРИАН ГЕРГУШКИ - специалист в сектор „Лаборатория - гр. Плевен“ към отдел „Оперативна психология“ при Институт по психология - МВР.

ТЕХНИЧЕСКИ СЕКРЕТАР: СНЕЖАНА РАДЕВА – младши специалист (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

VII. Обжалване на конкурса – по реда на чл. 163а от ЗМВР.

VIII. Председателят на конкурсната комисия да създаде организация за провеждане и приключване в срок на конкурсната процедура.

IX. Заповедта да се публикува в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ – МВР в **интранет** и **интранет**, и се изпрати на структурите по чл. 37 от Закона за МВР за сведение, изпълнение и обявяване на общодостъпни места в структурите.

МИНИСТЪР



Младен Маринов