

# МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

## ЗАПОВЕД

№ ..... 8121К-8866 / 2804 ..... 2019 г.

ОТНОСНО: Обявяване на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавни служители в МВР

На основание чл. 163, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи и Наредба № 8121з-406/14.04.2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи,

### ОБЯВЯВАМ:

I. Конкурс за преминаване в изпълнителска длъжност в Областна дирекция на МВР - Велико Търново, както следва:

Отдел „Разследване“

Сектор „Разследване – РУ – Свищов“

- младши разследващ полицаи – старши разследващ полицаи в РУ – 1 (една)

вакантна длъжност;

II. ИЗИСКВАНИЯ към кандидатите за участие в конкурса:

1. Да са държавни служители в МВР по чл. 142, ал. 1, т. 1 или ал. 3 от ЗМВР, изпълняващи служебните си задължения на младши изпълнителски длъжности;

2. Да имат придобита минимална образователно-квалификационна степен на висшето образование „бакалавър“, съгласно чл. 42, ал. 1, т. 1, б. „б“ от Закона за висшето образование;

2.1. Области на висшето образование: социални, стопански и правни науки; Сигурност и отбрана;

2.2. Професионални направления: Право; Национална сигурност (АМВР).

3. Да имат завършен курс за първоначално професионално обучение в АМВР;

4. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в конкурса да имат не по-малко от 3 (три) години професионален стаж на младши изпълнителски длъжности;

5. Да отговарят на изискванията в длъжностната характеристика за длъжността;

6. Да отговарят на изискванията определени в Класификатор на длъжностите в МВР, утвърден с МЗ № 8121з-140/24.01.2017 г.;

7. Да притежават или да получат разрешение за достъп до класифицирана информация по Закона за защита на класифицираната информация с ниво на сигурност „Секретно“;

8. Да не са в срока на наложено дисциплинарно наказание по чл. 197, ал. 1, т. 4 или 5 от ЗМВР и срока на действие на наказанието не е изтекъл към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

9. Да нямат образувано дисциплинарно производство по реда на чл. 207, ал. 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

10. Да не са временно отстранени от длъжност.

### III. Необходими документи и срок на подаването им:

1. В 5 (пет) дневен срок, считано от деня следващ датата на публикуване на заповедта в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР, всеки кандидат подава заявление за участие в конкурса до председателя на конкурсната комисия и прилага следните документи:

- нотариално заверено копие на диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение – посочва се номера, под който документът е регистриран в Националния център за информация и документация);

- кадрова справка за професионалния стаж и заеманите длъжности в МВР, включваща получени отличия и награди, наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по чл. 6, ал. 3, т. 2 и т. 3 от Наредба № 8121з-406/14.04.2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в МВР, изготвена от съответното звено „Човешки ресурси“ по местоработата;

- копие от разрешение за достъп до класифицирана информация до ниво „Секретно“ или съгласие за проучване по Закона за защита на класифицираната информация;

- копие от документ, удостоверяващ завършен курс за първоначална професионална подготовка в АМВР;

- други документи (удостоверения, сертификати), съобразно обявените изисквания на конкурса.

2. Заявлението по т. III.1. да се регистрира в деловодството на структурното звено по местоработата и се изпраща по служебен ред в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

3. До участие в конкурса не се допускат кандидати, подали заявление извън срока по т. III.1.

### IV. Начин за провеждане на конкурса:

1. Проверка на професионалните знания на кандидатите да се осъществи чрез писмена разработка в рамките на 120 минути, по една от следните теми:

Тема № 1: Разследване на убийства. Мерки за запазване на местопроизшествие. Специфики при огледа на местопроизшествие. Организационни предпоставки за законосъобразно провеждане на първоначални и неотложни действия по разследването. Оглед на труп. Специфики при изземването на следи от биологичен произход;

Тема № 2: Провеждане на неотложни и първоначални действия по разследването – извършване на оглед на местопроизшествие (участници в извършване на огледа и тяхната компетентност, задачи при огледа на местопроизшествието, основни принципи при извършване на оглед, тактически способности и методи за извършване на оглед, стадии на огледа, документално и процесуално оформяне на резултатите от извършения оглед на местопроизшествието), освидетелстване, претърсване и изземване;

Тема № 3: Права и задължения на разследващите полицаи съгласно действащата нормативна уредба. Взаимодействие с други структури на МВР, органите на съд, прокуратура, следствието, други държавни и общински органи. Етичен кодекс за поведение на държавните служители - Глава II, Раздел VI „Държавният служител и служебната информация“.

1.1. Начин на оценяване – писмената работа се оценява в цели числа по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест) и окончателна оценка определена по реда на чл. 23, ал. 4 от Наредба № 8121з-406/14.04.2015 г.;

1.2. Определям елиминаторен праг при проверка на професионалните знания на кандидатите – окончателна оценка 4,00 (четири).

1.3. Кандидати, получили оценка на професионалните си знания по-ниска от определения елиминаторен праг, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

## 2. Психологическо изследване.

Психологическото изследване да се проведе от Института по психология – МВР, в съответствие с методика за провеждане на психологично изследване, приложение № 1 към чл. 17, ал. 2 от Наредба № 8121з-406 от 14 април 2015 г.

3. Структурирано интервю – съгласно Методика за провеждане на структурирано интервю (Приложение № 2 към чл. 17, ал. 4 от Наредба № 8121з-406/14.04.2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в МВР);

3.1. Начин на оценяване – съгласно т. 3 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю;

3.2. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг на структурираното интервю, определен в т. 6 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

4. Крайна оценка - сбор от оценката на професионалните знания и оценката от структурираното интервю.

V. Срок за провеждане на конкурса – до 2 (два) месеца от деня, следващ датата на обявяване на заповедта в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР.

## VI. Определям състав на конкурсната комисия:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Старши комисар ДИМИТЪР МАШОВ - директор Областна дирекция на МВР - Велико Търново.

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ: Комисар ХРИСТО ХРИСТОВ – заместник - директор, той и началник на отдел „Криминална полиция“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

ЧЛЕНОВЕ:

1. Комисар ВЛАДИМИР ШОМОВ – началник на отдел „Разследване“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;
2. Главен инспектор МОМЧИЛ ИВАНОВ – началник на Районно управление – Свищов при Областна дирекция МВР – Велико Търново;
3. ГРЕТА РАДОЙЧЕВА - началник на отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;
4. ЕВГЕНИ МИРЧЕВ - старши експерт (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;
5. ТРИФОН ГЕОРГИЕВ - старши експерт (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново;
6. инспектор МАРИАН ГЕРГУШКИ - специалист IV степен в сектор „Лаборатория – гр. Плевен“ към отдел „Оперативна психология“ при Институт по психология – МВР.

ТЕХНИЧЕСКИ СЕКРЕТАР:

СНЕЖАНА РАДЕВА – младши специалист (човешки ресурси) в сектор „Координация, административно и правно обслужване и човешки ресурси“ при Областна дирекция на МВР – Велико Търново.

VII. Обжалване на конкурса – по реда на чл. 163а от ЗМВР.

VIII. Председателят на конкурсната комисия да създаде организация за провеждане и приключване в срок на конкурсната процедура.

IX. Заповедта да се публикува в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР в **интернет и интранет**, и да се изпрати на структурите по чл. 37 от Закона за МВР за сведение, изпълнение и обявяване на общодостъпни места в структурите.

МИНИСТЪР

