



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ**

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН ЗА 2018 г.**

За координацията на антикорупционните мерки, отговаря заместник-министър Красимир Ципов, председател на Вътрешноведомствения координационен съвет за борба с корупцията в МВР.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1. Усъвършенстване на програмното начало при планиране и разходване на бюджетни средства.	Организационен	Проследимост и контрол върху разходването на средства.	31 декември 2018 г.	- актуализация на бюджетните програми.	Среден	<b>Директор ДПУБ</b>	
2. Участие на ръководителите на структури по чл.37 от ЗМВР в съвместни комисии за планиране на бюджет и разходване бюджетни средства.	Организационен	Повишаване на отговорността и взаимен контрол.	31 декември 2018 г.	- брой съвместни комисии; -брой участващи ръководители.	Среден	<b>Ръководители на структури по чл. 37 от ЗМВР</b>	

3. Разработване и внедряване на електронна система за проследяване етапите от възлагането на обществени поръчки в системата на МВР.	Организационен	Публичност и прозрачност при провеждане на обществени поръчки в МВР.	30 юни 2018 г.	- успешно провеждане на тестове за внедряване на системата.	Висок	<b>Ресорен заместник-министър</b>	
4. Използване на експертния потенциал на Института по отбрана и други научно-изследователски и университетски звена при изготвяне на техническите спецификации на обществени поръчки.	Организационен	Гарантиране на обективността и равнопоставеността на участниците и свободната конкуренция между тях.	31 декември 2018 г.	- брой обществени поръчки, проведени с помощта на външни експерти.	Висок	<b>Ръководители на структури публични възложители в МВР</b>	
5. Извършване на проверки на цикъла по възлагане на обществени поръчки в МВР и запознаване на ръководителите на структурите възложители с резултатите от проверките.	Организационен	Ефективен контрол при осъществяването на обществени поръчки.	31 декември 2018 г.	- изготвен график; - брой проверки; - брой констатирани нарушения.	Висок	<b>Директор на ДИ и ЗВО</b>	
6. Изготвяне на анализ с най-често срещаните слабости при провеждането на обществени поръчки и мерките за тяхното отстраняване. Запознаване на ръководителите на структурите -	Организационен	Отстраняване на възможностите за корупция при провеждането на обществени поръчки.	31 декември 2018 г.	- изготвен анализ.	Висок	<b>Директор на ДИ и ЗВО</b>	

възложители с изготвени анализ.							
7. Разработване и прилагане на концепция за управление и разпореждане с държавната собственост, управлявана от МВР.	Организационен	Прозрачност и публичност при придобиването, управлението и разпореждането с държавна собственост.	30 март 2018 г.	- утвърждаване на концепция	Висок	Директор ДУССД	
<b>Корупционен риск – извършване на контролни дейности</b>							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
8. Планиране и провеждане на тематични, комплексни и планови проверки по непосредственото изпълнение на дейностите по контрол на пътното движение.	Организационен	Недопускане на случаи на корупция при служителите, занимаващи се с контрол на пътното движение	31 декември 2018 г.	- брой и вид на извършените проверки; - резултат от проверките.	Висок	Директор на ГДНП и ДИ	

9. Контрол от отдел „Противодействие на незаконната миграция” към ДМ върху сроковете за принудително настаняване в СДВНЧ, с цел недопускане на необоснован престой за повече от законово установения срок.	Организационен	Недопускане на нарушения при осъществяване на дейността.	31 декември 2018 г.	- извършване на постоянен контрол на дейността; - брой констатирани нарушения.	Среден	<b>Директор на ДМ</b>	
10. Извършване на проверки на ГПУ, БГПК и ГКПП от екипи на ГДПП с цел превенция и противодействие на корупцията.	Организационен	Осъществяване на контрол върху служителите с цел противодействие на корупцията.	31 декември 2018 г.	- осъществена контролно-методическа дейност; - брой констатирани нарушения.	Висок	<b>Директор на ГДПП</b>	
11. Синхронизиране и разширяване на изградената Интегрирана система за мобилно видеонаблюдение (ИСМВН) на 300 полицейски автомобили за нуждите на Охранителна полиция при осъществяване на патрулно-постова дейност.	Организационен	Разширяване на системата за видеонаблюдение на полицейските автомобили.	31 март 2019 г.	- разширена ИСМВН.	Висок	<b>Директор на ГДНП и ДКИС</b>	

<p>12. Подобряване работата на АИС „Пътна полиция“ (АИС-ПП) и свързаните ѝ подсистеми. Приемане на АИС-ПП в реална експлоатация.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Приемане в реална експлоатация на АИС-„Пътна полиция“.</p>	<p>31 декември 2018 г.</p>	<p>- актуализация и оптимизиране на връзките на АИС „Пътна полиция“ и свързаните ѝ подсистеми; - приемане на АИС-ПП в реална експлоатация.</p>	<p>Среден</p>	<p><b>Директор на ГДНП и ДКИС</b></p>	
<p>13. Усъвършенстване съставянето на документи за констатиране на нарушения на ЗДвП от служители, осъществяващи контрол на пътното движение, чрез РСОД и <u>отпечатването им</u> чрез мобилен принтер, както и връчване на невръчени електронни фишове.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Създаване на възможност за издаване на документи на място при констатиране на нарушения на ЗДвП.</p>	<p>31 декември 2018 г.</p>	<p>- установени случаи на невъзможност за връчване на електронни фишове и отстранени проблеми; - увеличаване броя на връчените електронни фишове; - нови версии с доразработени усъвършенствания функционалности.</p>	<p>Среден</p>	<p><b>Директор на ГДНП и ДКИС</b></p>	

14. Създаване на функционалност в АИС „Управление на наложени глоби по наказателни постановления и извършване на плащания по тях през Интернет, SMS и WAP” (АИС-АНД) за работа с терминални устройства ПОС и инсталиране на устройства.	Организационен	Създаване на функционалност в АИС-АНД за отдалечен достъп до системата чрез терминални устройства.	31 декември 2018 г.	- актуализация на системата.	Среден	<b>Директор на ДКИС, ГДНП и ДПУБ</b>	
15. Монтиране на система за видеонаблюдение в зоните за административно обслужване в ГДПБЗН.	Организационен	Контрол при осъществяване на дейността на служителите и недопускане случаи на корупция.	31 декември 2018 г.	- брой монтирани системи.	Висок	<b>Директор на ГДПБЗН и ДКИС</b>	
16. Внедряване в реална експлоатация на подсистема ПТП към АИС-ПП.	Организационен	Разширяване на функционалността на АИС-ПП.	31 декември 2018 г.	- внедряване на нова подсистема.	Среден	<b>Директор на ГДНП и ДКИС</b>	
17. Осъществяване контрол по отношение използването на наличното техническо оборудване за гранично наблюдение: - недопускане на случаи, при които не са документирани установени нарушения на границата; - недопускане на случаи, при които	Организационен	Контрол на служителите осъществяващи техническо наблюдение на границата.	31 декември 2018 г.	- изготвяне на съответни распоредителни документи; - контрол по изпълнението на действащите документи при извършване на планови и извънредни проверки в	Висок	<b>Директор на ГДГП</b>	

<p>операторите на ИСН/АСН, мобилните и периметрови системи не докладват за установени случаи на нарушение на ДГ; - умишлено повреждане на технически средства с цел неизползването им за определено време в наблюдението на границата; - недопускане изтичане на информация за позициите на разполагане на мобилните системи, времето на тяхното използване, маршрутите на изнасяне и т.н.</p>				<p>структурите.</p>			
<p>18. Използване на възможностите на системата “Automatic Vehicle Location AVL” (Система за автоматично проследяване на местоположението на автомобили) за осъществяване контрол в реално време на излъчваните полицейски патрули, по отношение местоположение и изпълнение на разпоредени маршрути за</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осъществяване на контрол на полицейските патрули.</p>	<p>31 декември 2018 г.</p>	<p>- резултат от проверките.</p>	<p>Среден</p>	<p><b>Директор на ГДГП</b></p>	

движение.							
19. Поддържане на функциониращо видеонаблюдение в контролните кабинни, трасетата и зоните на ГКПП – за контрол по организацията за превенцията и противодействието на корупционни прояви на служителите на ГКПП.	Организационен	Видеоконтрол на служителите в ГКПП, с цел противодействие на корупционни прояви.	31 декември 2018 г.	- поддържане на системи за видеонаблюдение; - брой документирани прегледи на видеозаписи.	Висок	<b>Директор на ГДГП</b>	
20. Провеждане на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Организационен	Намаляване на риска от корупция.	31 декември 2018 г.	- брой на местата с проведени ротации; - резултат от проведените ротации.	Висок	<b>Ръководители на структури по чл. 37 от ЗМВР</b>	
21. Контрол по организацията на работа и ротацията на служителите по работните места в рамките на дежурните смени на ГКПП.	Организационен	Намаляване на риска от корупция в ГКПП.	31 декември 2018 г.	- брой справки за извършени проверки в РДГП, ГПУ и ГКПП, свързани със сигнали за корупция.	Висок	<b>Директор на ГДГП</b>	



22. Въвеждане на случаен принцип при подбора на служители от отдел „Противодействие на незаконната миграция” към ДМ, които да извършват адресни проверки на чужденци.	Организационен	Намаляване на риска от корупция.	31 декември 2018 г.	- създаване на организация за изпълнение на дейността.	Среден	<b>Директор на ДМ</b>	
23. Въвеждане на система за случайно разпределение на делата при разследващите полицаи.	Организационен	Намаляване на риска от корупция.	31 декември 2018 г.	- създаване на организация за изпълнение на дейността.	Среден	<b>Директори на ОДМВР</b>	
24. Осъществяване на системен контрол по недопускане уронване престижа на ГДГП и случаи на нехуманно отношение спрямо граждани на трети страни при задържане и извършване на полицейски обиск (вкл. първоначален) и при осъществяване на последващите полицейски действия	Организационен	Контрол на служителите при спазването на процедурите за задържане на граждани на трети страни.	31 декември 2018 г.	- ограничаване случаи на незначитане правата и достойнството на граждани на трети страни.	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	

25. Осъществяване на взаимодействие по обмен на информация и провеждане на съвместни проверки с ДВС за разкриване и предотвратяване на нерегламентирани връзки, уронващи престижа на службата и други фактории и предпоставки за корупционно поведение.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на корупция.	31 декември 2018 г.	- брой извършени проверки; - резултати от съвместните проверки.	Висок	<b>Директор на ГДГП и ДВС</b>	
26. Актуализация на риск-регистъра на ГДГП и РДГП.	Организационен	Повишен контрол на рисковите за корупция зони.	31 декември 2018 г.	- извършена актуализация.	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	
27. Своевременно регистриране на всеки сигнал от граждани и организации за корупционни действия на служители на МВР и предприемане на нормативно регламентирани действия.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на корупция.	31 декември 2018 г.	- брой регистрирани сигнали; - брой потвърдени сигнали; - брой наказани служители.	Висок	<b>Ръководители на структури по чл. 37</b>	
28. При наличие на достатъчно данни за корупционно деяние на служител на МВР, материалите да се изпращат на прокуратурата за образуване на досъдебно	Организационен	Наказателна отговорност на служителите при данни за корупционни деяния.	31 декември 2018 г.	- брой преписки изпратени на прокуратурата; - брой започнати досъдебни производства.	Висок	<b>Директор на ДВС</b>	

производство.							
29. Мониторинг на идентифицирани типични корупционни проблеми в МВР и актуализация на приетите мерки за тяхното решаване.	Организационен	Повишен контрол на рисковите за корупция зони.	31 декември 2018 г.	- извършена актуализация.	Висок	<b>Директор на ДВС и ДИ</b>	
30. След преценка на ДЧР и ДВС, участие на служители на двете дирекции в състави на комисии при провеждането на конкурсни процедури за постъпване на държавна служба в МВР и преназначаване на по-висока по вид длъжност.	Кадрови	Гарантиране спазването на процедурите при провеждането на конкурси за постъпване на държавна служба в МВР.	31 декември 2018 г.	- брой участия в проведени конкурсни процедури.	Висок	<b>Директор на ДЧР и ДВС</b>	
31. Организация и техническо обезпечаване на извършването на проверки (тестове за интегритет) в рамките на осъществяването на административен контрол.	Организационен	Ресурсно обезпечаване извършването на тестове за интегритет на служителите, с цел намаляване случаите на корупция сред служителите.	31 декември 2018 г.	- предприети мерки за обезпечаване на щат, човешки ресурси и техника.	Висок	<b>Директор на ДВС, ДЧР, ДУССД и ДПУБ</b>	
32. Изготвяне на график, ресурсно (кадрово, щатно и материално) осигуряване и стартиране на процеса по извършване на проверки (тестове за	Организационен	Създаване на организация за извършване на тестове за интегритет.	31 декември 2018 г.	- изготвен и одобрен график; - брой проверки по вид и получени	Висок	<b>Директор на ДВС и ДИ</b>	

интегритет) в рамките на осъществяването на административен контрол.				резултати.			
33. Извършване на проверки (тестове за интегритет) в рамките на осъществяването на административен контрол по реда на чл. 152а от ЗМВР.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на корупция.	След изпълнение на горната мярка.	- брой извършени проверки; - брой установени нарушения; - брой наказани служители.	Висок	<b>Директор на ДВС, ДИ и ДЧР</b>	
34. Изготвяне на график за извършване на проверки по реда на чл. 160а от ЗМВР (проверки на декларации за имущество).	Организационен	Създаване на организация за извършване на проверки на декларациите за имущество на служителите.	30 юли 2018 г.	- изготвен и утвърден график	Висок	<b>Директор на ДИ</b>	
35. Извършване на проверки за достоверността на декларираните факти за имуществото на служителите по чл. 142, ал. 1 и 3 от ЗМВР, съгласно чл. 160а от ЗМВР.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на корупция и конфликт на интереси.	31 декември 2018 г.	- брой извършени проверки; - брой установени нарушения.	Висок	<b>Директор на ДИ</b>	

36. Извършване на проверки при получени данни за наличие на конфликт на интереси.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на конфликт на интереси.	След приемане на Закона за противодействие на корупцията	- брой извършени проверки; - брой установени случаи на конфликт на интереси.	Висок	Директор на ДИ	
37. Оказване от дирекция „Човешки ресурси“ на методическа помощ на структурите на МВР при реализиране на дисциплинарна отговорност за извършени корупционни прояви от служители на МВР.	Организационен	Дисциплинарна отговорност на служители, при данни за корупция.	31 декември 2018 г.	- брой и вид на образованите дисциплинарни производства за корупционни прояви; - брой наказани служители.	Висок	Директор на ДЧР	
38. Прилагане на полифизиографско изследване при проверка на факти, свързани с установено корупционно деяние от служители на МВР.	Организационен	Подпомагане на разследването на служители, при установяването на факти, свързани с корупция.	31 декември 2018 г.	- брой проведени изследвания; - брой преминати проверки; - брой неиздържани проверки; - оценка на резултатите.	Висок	Директор на ДВС	

39. Прилагане на полифизиографския метод за проверка на интегритета на служителите, работещи в структурите за противодействие на корупцията в МВР.	Организационен	Ограничаване възникването на случаи на корупция.	31 декември 2018 г.	- брой проведени изследвания; - брой преминати проверки; - брой неиздържани проверки; - оценка на резултатите.	Висок	<b>Директор на ИП</b>	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
40. Централизирано провеждане на социологическо проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от МВР услуги.	Организационен	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	31 юли 2018 г.	- проведено социологическо проучване.	Среден	<b>Административен секретар</b>	
41. Предприемане на действия в местата за предоставяне на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана информация	Организационен	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за	31 декември 2018 г.	- осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят	Среден	<b>Ръководители на структури в МВР, които предоставят услуги (ГДНП,</b>	

относно услугите, за които се изисква заплащане и за тези, за които не се заплаща, както и за изискванията към гражданите за получаване на съответната услуга.		предоставяне на услуги на граждани.		услуги; - периодични проверки на качеството на предоставяната услуга; - обратна връзка.		ГДПБЗН, ОДМВР, ДМ и ДБДС)	
42. Поддържане на актуална информация на интернет страницата на ГДГП – МВР за всички изисквания за преминаване на граждани през границата и престоя им в чужди държави, правомощията на служителите от Гранична полиция при установяване на нарушение. Актуализация на предоставените електронен адрес и номерата на денонощна телефонна линия и факс, на които гражданите могат да съобщават за проблеми при пътуването си през граничните пунктове на Република България или за сигнали за некоректно отношение от страна на служители на ГДГП – МВР. Превод на английски език	Организационен	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите, осъществяващи граничен контрол.	31 декември 2018 г.	- постоянно актуализиране на информацията.	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	

на информацията, касаеща изискванията за пътувания на чужденци.							
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
43. Изготвяне на промени в Наредба №I-45/24.03.2000 г. за регистриране, отчет, пускане в движение и спиране от движение на моторните превозни средства и ремаркета, теглени от тях, и реда за предоставяне на данни за регистрираните пътни превозни средства и Наредба № Н-32/16.12.2011 г. за периодичните прегледи за проверка техническата изправност на пътните превозни средства.	Промени в нормативната уредба	Извеждане на техническия преглед при първоначална регистрация извън пунктовете за регистрация на „Пътна полиция”	След приемане на новата нормативна база	- нормативни промени в две наредби.	Среден	<b>Директор на ГДНП и ДПНД</b>	
44. Въвеждане на система за проверка на служителите на МВР за употреба на наркотични	Промени в нормативната уредба	Приемане и утвърждаване на наредба, която да	31 декември 2018 г.	- промяна в нормативната уредба.	Висок	<b>Директор на ДВС, ДПНД, ДЧР, МИ, АМВР, ДИ и ИП</b>	



вещества.		регламентира редът и начините за установяване на злоупотреба с наркотични вещества от служителите на МВР.					
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
45. Провеждане на обучение за служители на МВР, които извършват дисциплинарни производства в Националния институт по правосъдие.	Кадрови	Повишаване на квалификацията на служителите, извършващи дисциплинарни производства.	31 март 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Административен секретар</b>	
46. Организиране и изнасяне на антикорупционни лекции във всички курсове, провеждани в АМВР. Участие в лекциите на служители на ДИ и ДВС, с цел получаване на практическа информация за състоянието на	Кадрови	Повишаване на знанието на служителите за методите за ограничаване на корупцията.	31 декември 2018 г.	- брой изнесени лекции; - заложените теми; - брой обучени служители.	Среден	<b>Ректор на АМВР, ДИ и ДВС</b>	

противодействието на корупцията в различните дирекции на МВР.							
47. Да се актуализират с практическа насоченост всички програми за етично и антикорупционно обучение в АМВР, съобразено със специфичните нужди на различните служители с включено първоначално обучение, опреснителни и квалификационни курсове и специални умения.	Организационен	Актуализиране на антикорупционните лекции в АМВР.	31 декември 2018 г.	- създаване на организация за изпълнение на дейността; - предоставяне в АМВР на явни аналитични материали за състоянието на противодействието на корупцията в различните дирекции на МВР.	Среден	<b>Ректор на АМВР, ДЧР, ДИ и ДВС</b>	
48. Съществуващият дистанционен курс на тема: Актуални проблеми на противодействието на корупцията да бъде актуализиран с практическа насоченост, съобразено със специфичните нужди на различните служители на МВР.	Организационен	Актуализиране на антикорупционните лекции в АМВР.	След приключване предишната мярка	- предоставяне в АМВР на явни аналитични материали за състоянието на противодействието на корупцията в различните дирекции на МВР; - брой служители, преминали обучението.	Среден	<b>Ректор на АМВР, ДЧР, ДИ и ДВС</b>	

49. Провеждане на опреснително обучение на служителите по Закона за държавния служител и Кодекса на труда върху Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация.	Кадрови	Провеждане на опреснително обучение.	30 ноември 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Ръководители на структури по чл. 37 от ЗМВР</b>	
50. Провеждане на опреснително обучение на служителите върху Етичния кодекс на служителите в МВР по приетите програма и методически указания.	Кадрови	Провеждане на опреснително обучение.	30 ноември 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Ръководители на структури по чл. 37 от ЗМВР</b>	
51. Обучение на служителите от всички дирекции, занимаващи се с обществени поръчки по ФУМИ и ФВС, с изискванията на ЗОП и правилника за неговото приложение.	Кадрови	Обучение на всички служители, занимаващи се с възлагане на обществени поръчки по ФУМИ и ФВС.	20 декември 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Директор на ДМП и публични възложители по ФУМИ и ФВС</b>	
52. Провеждане на обучения на служителите, занимаващи се с обществени поръчки, с изискванията на ЗОП и правилника за неговото приложение.	Кадрови	Ограничаване на възможностите за възникване на корупция при реализиране на обществени поръчки.	31 декември 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Ръководители на структури публични възложители в МВР</b>	

53. Обучение на служителите от ЗВО за извършване на проверки по обществени поръчки.	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 октомври 2018 г.	- обучение на всички служители, извършващи проверки.	Среден	<b>Директор на ДМП и ЗВО</b>	
54. Обучение на служителите, определени да извършват проверки по реда на чл. 152а от ЗМВР (тестове за интегритет).	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 декември 2018 г.	- изготвяне на програма-график; - брой служители, преминали обучението.	Среден	<b>Директор на ДВС, ИП и ДЧР</b>	
55. Обучение на служителите от ДИ относно извършването на проверки по реда на чл. 160а от ЗМВР, за достоверността на декларираните факти за имуществото на служителите по чл. 142, ал. 1 и 3 от ЗМВР.	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 декември 2018 г.	- обучение на всички служители на ДИ, ангажирани с дейността.	Среден	<b>Директор на ДИ и ДЧР</b>	
56. Обучение на служители от специализирани структури на МВР за работа с полиграф и правно-етични организационни аспекти на приложението на полиграфския метод.	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 октомври 2018 г.	- изготвяне и одобрение на предложението; - изготвяне на график.	Среден	<b>Директор на ИП и ДВС</b>	
57. Провеждане на инструктажи на командированите служители от МВР и МО,	Организационен	Подобряване на взаимодействието между МВР и МО и	31 декември 2018 г.	- инструктаж на всички командировани	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	

придадени и включвани за усиление на граничното наблюдение в зоните за отговорност на съответните ГПУ на РДГП, по отношение недопускане случаи на корупционни прояви спрямо лица преминали незаконно държавната граница и такива опитващи се да я преминават.		недопускане на случаи на корупция при осъществяването на граничен контрол.		служители.			
58. Повишаване капацитета на разследващите органи в МВР, чрез организиране по места на обучения по линия на разследване на корупционни престъпления, в т.ч. и съвместни обучения с Прокуратурата.	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 декември 2018 г.	- брой проведени обучения; - брой обучени служители.	Висок	<b>Директор на ГДНП и ОДМВР</b>	
59. Провеждане на специализирано обучение за осигуряване и стартиране на процесите за контрол върху прилаганите практики по управление на рисковете, свързани с използването, работата, съхранението и предаването на информацията в структурите на МВР	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	15 септември 2018 г.	- брой обучени служители.	Среден	<b>Директор на ДКИС, ДЧР и ДВС</b>	

(проектът е финансиран по ФВС).							
60. Обучение на новопостъпили служители по отношение на получаване и обработване на постъпили на ЕЕН 112 сигнали от граждани, касаещи корупционни действия на служители от системата на МВР и изготвянето на необходимите материали и начина за предоставянето им на ДВС.	Кадрови	Повишаване квалификацията на служителите.	31 декември 2018 г.	- брой обучени служители.	Висок	<b>Директор на ДНС 112 и ДВС</b>	
61. Провеждане на беседи с български и чужди граждани, преминаващи през ГКПП, с цел получаване на обратна информация за качеството на извършваните гранични проверки.	Организационен	Получаване на обратна връзка, с цел контрол на извършваните гранични проверки.	31 декември 2018 г.	- получена обратна информация при проведените беседи.	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	
62. Усъвършенстване на механизмите за координация между институциите на областно ниво от изпълнителната и съдебната власт.	Организационен	Подобряване на организацията на работа и информационния обмен.	31 декември 2018 г.	- подобряване на информационния обмен.	Среден	<b>Директор на ГДГП</b>	
Мерки за публичност							

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение	
63. Провеждане на информационна кампания за популяризиране на дейностите по превенция и противодействие на корупцията в системата на МВР.	31 август 2018 г.	<b>Директор на ДПВО и ДКАО</b>		
64. Изготвяне и публикуване в интернет страницата на МВР на годишен отчет за изпълнението на мерките за превенция и противодействие на корупцията в МВР през 2018 г.	31 януари 2019 г.	<b>Директор на ДКАО</b>		
Сигнали за извършени престъпления, корупционно поведение, злоупотреби с власт или други неправомерни деяния от страна на служители на Министерството на вътрешните работи могат да се подават на посочените по-долу интернет адрес или телефонни номера				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
<a href="https://www.mvr.bg/nocorr">https://www.mvr.bg/nocorr</a>		- 02 / 982 22 22 за граждани - 23525 за служители на МВР		
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Със заповед на министъра на вътрешните работи са утвърдени правила за организацията на работата по получаване и първоначално обработване на сигнали, постъпили на телефонните линии и интернет страницата за сигнали на МВР. Съгласно правилата, обработката на сигналите се извършва само от служители на дирекция „Вътрешна сигурност“ (ДВС).			