

МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение

1. Причините, които налагат приемането на Наредбата:

Необходимостта от промени в Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал.1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение (Наредбата), е в във връзка с предвидено в проекта на Закона за държавния бюджет на Република България за 2020 г., увеличение с 10 на сто на средствата за заплати и възнаграждения на персонала в бюджетния сектор. На служителите, чиито правоотношения са преобразувани съгласно § 70, ал. 1, т. 3 и 4 от Преходни и Заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи (ПЗР ЗИДЗМВР) (Обн. ДВ, бр. 81 от 2016 г.) и за държавни служители със средно образование, чиито правоотношения са преобразувани съгласно § 70, ал. 1, т. 2 от ПЗР ЗИДЗМВР (ДВ, бр. 81 от 2016 г.) максималната заплата за длъжност се увеличава с 3 на сто.

На основание чл. 26, ал. 4, изречение второ от Закона за нормативните актове, срокът за провеждане на обществените консултации е 14-дневен. Съображенията за намаления срок за обществено обсъждане произтичат от необходимостта Наредбата да се прилага, считано от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“, поради влизането в сила на Закона за държавния бюджет на Република България за 2020 г., считано от същата дата.

2. Целите, които се поставят:

С предлаганите промени се цели увеличаване на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и лицата, работещи по трудово правоотношение, следствие на което и постигане на по-високи резултати при изпълнение на дейностите на МВР и стимулиране продължителността на работа във ведомството.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

За приемането на Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал.1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение необходимите финансови средства са в рамките на одобрените допълнителни разходи по показател „Персонал“ по бюджета на МВР за 2020 г. в размер на 153 585 300 лв.

4. Очаквани резултати от прилагането:

С издаването на Наредбата се очаква да бъде постигнато по-високо ниво по отношение на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и на лицата, работещи по трудово правоотношение и постигане на устойчивост по отношение на кариерното развитие на служителите в МВР. Повишаване на мотивацията на служителите, респективно и резултатите от работата на ведомството.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

С проекта на Наредбата не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не е изготвена таблица за съответствие с европейското право.