

# МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

---

№ .....  
..... 2019 г.

ПРОЕКТ!

## НАРЕДБА

за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-344 от 2014 г. за назначаване на  
държавна служба в Министерството на вътрешните работи  
(Обн., ДВ, бр. 64 от 2014 г.; изм. и доп. бр. 10 и 33 от 2015 г., бр. 61 от 2016 г., бр. 25 от  
2017 г., бр. 3, 26 и 78 от 2018 г.)

§ 1. В чл. 7 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 2 изречение второ се заличава.

2. Алинея 4 се изменя така:

„(4) В състава на конкурсната комисия за разследващи полицаи се включват и:

1. началник на отдел/сектор по направление на дейност разследване на престъпления и/или главен разследващ полицай от съответната главна или областна дирекция на МВР;

2. началник на отдел по направление на дейност разследване на престъпления и/или главен разследващ полицай от Главна дирекция „Национална полиция“ (ГДНП) – за конкурси в областните дирекции на МВР.“.

3. Алинея 6 се изменя така:

„(6) При провеждане на етапите на конкурса комисията се подпомага от експертни групи от:

1. специалисти в областта на психологията – служители на Института по психология - МВР;

2. специалисти в областта на физическата култура и спорта от ЦБПС при Академията на МВР – за изследване на физическата годност по специализираната методика (приложение № 2);

3. началници на отдел/сектор по направление на дейност разследване на престъпления и/или главни разследващи полицаи от главна дирекция на МВР – в конкурси за разследващи полицаи в съответната главна дирекция;

4. началник на отдел по направление на дейност разследване на престъпления и/или главни разследващи полицаи от ГДНП – в конкурси за разследващи полицаи в областните дирекции на МВР.“.

4. В ал. 8 точка 3 се отменя.

§ 2. В чл. 11 се правят следните изменения и допълнения:

1. В т. 1 след думите „по чл. 3а“ се добавя „и чл. 22а, ал. 5“.

2. В т. 2 след думите „физическата годност“ съюзът „и“ се заменя със запетая, а след думите „психологично изследване“ се добавя „и изследване на професионалните знания и

практически умения на кандидатите за разследващи полицаи“.

**§ 3.** В чл. 13, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. В т. 4 накрая се добавя „и чл. 22а, ал. 5“.
2. Точка 6 се отменя.

**§ 4.** В чл. 15, ал. 1, т. 5 се създава буква „в“:

„в) Главна дирекция „Национална полиция“ – при конкурси за разследващи полицаи в областните дирекции на МВР.“.

**§ 5.** В чл. 18, ал. 1, т. 2а думата „централизиран“ се заличава.

**§ 6.** В чл. 19, ал. 2 думите „еднакви скали и“ се заличават.

**§ 7.** Член 22а се изменя така:

„Чл. 22а. (1) На етап „Изпит за заемане на длъжности, определени за разследващи полицаи“ се изследват професионалните знания и практически умения в областта на наказателното право, наказателния процес и криминалистиката по специализираната методика (приложение № 6).

(2) Етапът се провежда от съответната експертна група по чл. 7, ал. 6, т. 3 или 4.

(3) Ръководителят на експертната група представя резултатите пред конкурсната комисия.

(4) Комисията обявява резултатите от етапа „Изпит за заемане на длъжности, определени за разследващи полицаи“ и допуска до участие в следващия конкурсен етап кандидатите, преминали елиминаторния праг.

(5) Резултатът от етапа на кандидат, преминал елиминаторните прагове на двете части от изследването по специализираната методика (приложение № 6) са валидни за период 12 месеца и по негово искане могат да се ползват в други конкурси за назначаване на длъжности за разследващи полицаи в:

1. съответната главна дирекция – когато изпитът е проведен от експертна група по чл. 7, ал. 6, т. 3;

2. областните дирекции на МВР – когато изпитът е проведен от експертна група по чл. 7, ал. 6, т. 4.

(6) Срокът по ал. 5 тече от датата на явяване на изпита.

(7) Резултати от части на етап, проведени от експертна група по чл. 7, ал. 6, т. 4 се ползват в конкурсни процедури за разследващи полицаи в различни областни дирекции на МВР, за които кандидатът участва едновременно, когато датите за провеждане на частите на етапа са едни и същи.“.

**§ 8.** В чл. 28 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 4, изр. 2 след думата „структурата“ се добавя „по чл. 37 ЗМВР“.

2. В ал. 5 след думата „структура“ се добавя „по чл. 37 ЗМВР“ и думата „оваканти“ се заличава.

**§ 9.** В чл. 31 се създава ал. 8:

„(8) Предложенията и заповедите за назначаване по чл. 31, ал. 1, 3 и 4 се изготвят и издават след изтичане на срока за обжалване на крайното класиране, а при подадена жалба – след произнасяне на министъра на вътрешните работи.“.

**§ 10.** Приложение № 6 към чл. 22а, ал. 1 се изменя така:

„Приложение № 6 към чл. 22а, ал. 1

## СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за изследване на професионалните знания и практически умения на кандидатите за назначаване на държавна служба в МВР на длъжности за разследващи полицаи

1. Етапът „Изпит за заемане на длъжности, определени за разследващи полицаи“ се провежда в две части – решаване на писмен тест и писмено решаване на казус, които са анонимни.

2. При конкурси за разследващи полицаи в областните дирекции на МВР датите и местата за провеждане на частите на етапа се определят от конкурсната комисия след предварително съгласуване с ръководителя на експертната група.

3. При явяването си за всяка част кандидатите се легитимират с лична карта и се подписват в присъствен списък.

4. Кандидат, който се яви след обявеното начало на всяка част, не се допуска до участие поради нарушаване на реда за провеждане на етапа.

5. Кандидатите могат да пишат по време на изпита само с химикал със син цвят.

6. При провеждане на изпита не се допускат преписване, подсказване, използване на електронни устройства за комуникация, снимане, изнасяне от помещението и нанасяне на отметки върху отчетните карти и листовите с писмената работа.

7. За нарушение по т. 5 и 6 кандидатът се отстранява от изпита и участието му в конкурса се прекратява.

8. За всяка част експертната група разработва по три варианта на тест и казус.

9. Преди началото на всяка част експертната група обявява на кандидатите реда за провеждането ѝ и системата за определяне на резултатите.

10. За първата част експертната група осигурява необходимия брой тестове, отчетни карти за решаването на теста, подпечатани с печата на структурата, в която се провежда изпитът, бланки, малки непрозрачни и големи пликкове.

11. На предоставената бланка всеки кандидат вписва: трите си имена, ЕГН, длъжност/и и структура/и, за които кандидатства, номера на изтегления вариант на тест и датата. Кандидатът подписва бланката и собственоръчно я запечатва в малкия плик.

12. Експертната група предоставя изтеглянето на изпитния вариант на тест на един от кандидатите.

13. Тестът включва 30 затворени въпроса с три възможни отговора, от които само един е верен.
14. Продължителността на провеждането теста е 60 минути, като началото и краят се обявяват от ръководителя или член на експертната група.
15. При решаването на теста не се допуска ползването на нормативни актове.
16. На отчетната карта се вписва само вариантът на тест. Отчетната картата има полета, съответстващи на 30 въпроса с по три възможни отговора („а“, „б“, „в“).
17. Кандидатът маркира своя отговор със знак „X“.
18. Немаркиран отговор или маркирани повече от един отговор на въпрос в отчетната карта се счита за грешен отговор.
19. Кандидатът поставя отчетната карта и малкия плик в голям плик, запечатва собственооръчно големия плик и го предава на ръководителя или член на експертната група. Предаването се отразява в присъствения списък чрез полагане на подпис от кандидата.
20. В присъствието на членове на експертната група ръководителят ѝ разпечатва големите пликове и поставя еднакви номера на малкия и големия плик и на отчетната карта. До приключване оценяването на теста, малките пликове се съхраняват от ръководителя на експертната група неразпечатани.
21. За всеки верен отговор на писмения тест се дават по 0,5 точки.
22. Максималният брой точки, които може да получи кандидат при решаването на теста е 15.
23. Елиминаторният праг за преминаване на първата част на етапа е най-малко 10 точки.
24. След оценяването на теста не се допускат корекции в отчетната карта, освен за отстраняване на явни фактически грешки.
25. След приключване на оценяването на теста, в присъствието на членовете на експертна група ръководителят разпечатва малките пликове и идентифицира отчетните карти, като резултатите на кандидатите се отразяват в протокол.
26. Експертната група уведомява писмено съответната/ите конкурсна/и комисия/и за резултатите на кандидатите от първата част на етапа.
27. След постъпване на резултатите от теста комисията допуска до втора част на етапа кандидатите, преминали елиминаторния праг на първата част и обявява дата за провеждането му. Комисията прекратява участието в конкурсната процедура на кандидатите, които не са преминали елиминаторния праг на първата част на етапа.
28. За втората част експертната осигурява листове за решаване на казус, подпечатани с печата на структурата, в която се провежда изпитът, и необходимия брой бланки, малки непрозрачни и големи пликове.
29. На предоставената бланка всеки кандидат вписва: трите си имена, ЕГН, длъжност/и и структура/и, за които кандидатства, номера на изтегления вариант на казус и датата. Кандидатът подписва бланката и собственооръчно я запечатва в малкия плик.
30. Експертната група предоставя изтеглянето на изпитен вариант на казус на един от кандидатите.
31. Продължителността на решаването на казус е 120 минути, като началото и краят се обявяват от ръководителя или член на експертната група.
32. При решаване на казуса се допуска ползването на нормативни актове.
33. След обявяване края на втората част, неизползваните листове се предават на

експертната група.

34. Кандидатът поставя листовите с писмената работа и малкия плик в голям плик, който собствено ръчно запечатва и го предава на ръководителя или член на експертната група. Предаването се отразява в присъствения списък чрез полагане на подпис от кандидата.

35. В присъствието на членове на експертната група ръководителят ѝ разпечатва големите пликове и поставя еднакви номера на малкия и големия плик и на листовите с писмената работа. До приключване оценяването на писмените работи, малките пликове се съхраняват от ръководителя на експертната група неразпечатани.

36. Решението на казуса се оценява в цяло число, съобразно следните критерии:

36.1. Отговори на поставените в казуса въпроси - от 0 до 7 точки;

36.2. Познаване на относимата нормативна база - от 0 до 5 точки;

36.3. Последователност на изложението и логическа свързаност - от 0 до 3 точки.

37. Максималният брой точки, които може да получи кандидат при решаването на казуса е 15.

38. Елиминаторният праг за преминаване на втора част на етапа е най-малко 10 точки.

39. Писмените работи се проверяват от двама от членовете на експертната група, които независимо един от друг оценяват решението на казуса. Оценката се определя като средноаритметична стойност от оценките на проверяващите.

40. След оценяването на писмените работи не се допускат корекции, освен за отстраняване на явни фактически грешки.

41. След приключване на оценяването, в присъствието на членовете на експертната група ръководителят разпечатва малките пликове и идентифицира писмените работи, като резултатите на кандидатите се отразяват в протокол.

42. Експертната група уведомява писмено съответната/ите конкурсна/и комисия/и за резултатите на кандидатите от втората част на етапа.

43. Комисията допуска до следващия етап кандидатите, преминали елиминаторния праг на втората част и прекратява участието в конкурсната процедура на кандидатите, които не са преминали елиминаторния праг на втората част на етапа.

44. Резултатите от етапа на кандидатите, преминали елиминаторните прагове на двете части се образуват като математически сбор от оценките на писмения тест и решаването на казус.

45. Материалите от проведен от експертна група по чл. 7, ал. 6, т. 4 етап се предоставят на съответната конкурсна комисия, с изключение на списъците и протоколите по т. 3, 25 и 41. Ако кандидат участва едновременно в две или повече конкурсни процедури, ръководителят на експертната група определя на коя комисия да изпрати оригиналите на материалите от етапа, а на останалите комисии се изпращат копия от материалите.“.

#### Преходни и Заключителни разпоредби

**§ 11.** Започналите и неприключили до влизането на наредбата в сила конкурсни процедури за назначаване на длъжности за разследващи полицаи се довършват по досегашния ред.

**§ 12.** Разпоредбата на чл. 22а, ал. 5 се прилага за изследвания на професионалните

знания на кандидатите за разследващи полицаи, извършени след влизането в сила на тази наредба.

**§ 13.** Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“.

МИНИСТЪР:

МЛАДЕН МАРИНОВ