

МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи
(Обн. ДВ, бр. 29 от 2015 г., изм. и доп. бр. 26 от 2017 г., бр. 78 от 2018 г.)

1. Причини, които налагат приемането на наредбата

Един от задължителните елементи в заповедта за обявяване на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност е посочване тематиката, по която ще се провежда проверката на професионалните знания на кандидатите. Предварително обявяване конкретни теми в рамките на обявената тематика дава възможност кандидатите предварително да наизустяват теми. От една страна, в някои случаи това създава възможност за добро представяне на кандидатите. От друга страна, този подход би могъл да повлияе на избора на най-подходящите кандидати. Въвеждането на изрично изискване да не се посочват конкретни теми ще допринесе за обективно провеждане на конкурсите.

В кадровите справки на кандидатите в конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност не е предвидено да се отразяват индивидуалните оценки по реда на наредбата по чл. 178, ал. 2 от ЗМВР за последните два отчетни периода, които да се вземат предвид от конкурсната комисия. Липсва обвързване на развитието в професионалната кариера с резултатите от служебната дейност.

В наредбата са изброени начините за проверка на професионалните знания на кандидатите. Изпитът в голяма степен препокрива останалите начини.

Липсва възможност при недопуснати кандидати да се определя минимален срок между публикуването на списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати и проверката на професионалните знания на кандидатите, който да кореспондира със срока за обжалване и времето, необходимо за произнасяне на министъра на вътрешните работи.

Кандидатите могат да обжалват недопускането до участие и класирането в конкурса в седемдневен срок, като жалбата се подава до министъра на вътрешните работи чрез председателя на конкурсната комисия. В наредбата не е предвидено изискване при администриране на жалбата от конкурсната комисия, същата да се изпраща на министъра на вътрешните работи чрез дирекция „Човешки ресурси“ - МВР заедно със становище и с копия на относимите по случая документи.

Заповедта за обявяване на конкурса, списъците с допуснатите и недопуснатите до участие кандидати, протоколите от заседанията на конкурсната комисия и крайното класиране се публикуват в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР в интернет и интранет. Не съществува необходимост от поставянето им на общодостъпни места в структурите.

2. Цели, които се поставят

Проектът на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните

служители в Министерството на вътрешните работи има за цел да се подобрят процедурите и методите за подбор при израстване в по-висока по вид длъжност и обективизиране на конкурсите за израстване в ръководна длъжност. В него се въвежда изискване в заповедта за обявяване на конкурс да се посочва само тематиката, по която ще се провежда проверката на професионалните знания на кандидатите, без предварително да се обявяват конкретни теми, за да се избегне предварителното им наизустяване.

За обвързване на развитието в професионалната кариера с резултатите от служебната дейност е предвидено в кадровите справки на кандидатите в конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност да се отразяват индивидуалните оценки по реда на наредбата по чл. 178, ал. 2 от ЗМВР за последните два отчетни периода, които да се вземат предвид от конкурсната комисия.

Прецизирани са начините, вариантите и срокът за проверка на професионалните знания на кандидатите. При недопуснати кандидати се определя минимален срок от 15 работни дни между публикуването на списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати и проверката на професионалните знания на кандидатите, което кореспондира със срока за обжалване и времето, необходимо за произнасяне на министъра на вътрешните работи.

С цел бързина и процесуална икономия се въвежда изискване за администриране на жалбата от конкурсната комисия, като при получаването ѝ същата се изпраща на министъра на вътрешните работи чрез дирекция „Човешки ресурси“ - МВР заедно със становище и с копия на относимите по случая документи.

Отпада изискването за поставяне на общодостъпни места в структурите на заповедта за обявяване на конкурса, списъците с допуснатите и недопуснатите до участие кандидати, протоколите от заседанията на конкурсната комисия и крайното класиране, тъй като същите се публикуват в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР както в интранет, така и в интернет.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба

Проектът на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи няма да окаже пряко или косвено влияние върху държавния бюджет. Приемането на проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи не изисква осигуряване на допълнителни финансови и други средства. Нормативните промени ще се изпълняват в рамките на утвърдените средства по бюджета на Министерството на вътрешните работи.

4. Очаквани резултати от прилагането на уредбата

С приемането на промените в наредбата ще се подобрят процедурите и методите за подбор при израстване в по-висока по вид длъжност и тяхното обективизиране. Чрез въвеждане на изискване в заповедта за обявяване на конкурс да се посочва само тематиката, по която ще се провежда проверката на професионалните знания на кандидатите, без

предварително да се обявяват конкретни теми, ще се избегне предварителното им наизустяване. Ще се постигне обективно вземане на решение от конкурсната комисия.

Ще се прецизират начините, вариантите и срокът за проверка на професионалните знания на кандидатите. При недопуснати кандидати се определя минимален срок от 15 работни дни между публикуването на списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати и проверката на професионалните знания на кандидатите, което кореспондира със срока за обжалване и времето, необходимо за произнасяне на министъра на вътрешните работи.

С въвеждането на изискване при получаване от конкурсната комисия на жалба на кандидат същата да се изпраща на министъра на вътрешните работи чрез дирекция „Човешки ресурси“ - МВР заедно със становище и с копия на относимите по случая документи, ще се постигне бързина и процесуална икономия.

Ще се постигне обвързване на развитието в професионалната кариера с резултатите от служебната дейност. В кадровите справки на кандидатите в конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност ще се отразяват индивидуалните оценки по реда на наредбата по чл. 178, ал. 2 от ЗМВР за последните два отчетни периода, които да се вземат предвид от конкурсната комисия.

Отпадането на изискването заповедта за обявяване на конкурса, списъците с допуснатите и недопуснатите до участие кандидати, протоколите от заседанията на конкурсната комисия и крайното класиране да се поставят на общодостъпни места в структурите ще облекчи процедурата.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз

С проекта не се въвежда европейско законодателство, поради което не се налага да се изготвя справка за съответствие с европейското право.