

# **МОТИВИ**

## **към проект на Наредба за условията и реда за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи**

### **1. Причини, които налагат приемането на акта:**

Проектът на Наредба за условията и реда за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи е разработен в изпълнение на чл. 152б от Обнаредбата в ДВ, бр.60 от 07.07.2020 г. Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи.

С наредбата се разписват последователните етапи от процедурата за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи по време на службата, доколкото осъществяването от тях специфични дейности и задачи изискват покриването на специални психологически критерии за волеви контрол над действията им и вземането на адекватни решения във всяка ситуация.

### **2. Цели, които се поставят:**

Създаване на условия и ред за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (МВР) при прояви на рисково и/или дезадаптивно поведение.

Добра прогностична валидност на оценката за психологична пригодност на държавните служители в МВР чрез използването на максимално индивидуализиран и съобразен със спецификата на вида дезадаптивно или рисково поведение подход, както по отношение на психодиагностиката, така и по отношение на предприеманата консултативна работа.

Създаване на условия и ред за предоставяне на възможност за психологично консултиране на държавните служители в МВР с цел подпомагане възстановяването на психологичната им пригодност.

### **3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:**

Издаването на наредбата не води до необходимост от допълнителни финансови средства.

### **4. Очаквани резултати от прилагането:**

С приемането на наредбата се очаква, от една страна, да се даде възможност на ръководителите за преодоляване на проблемите, възникващи на работното място вследствие проявите на рисково и/или дезадаптивно поведение от държавните служители, а от друга – да се подкрепят служителите за възстановяване на психологичната им пригодност и ефективността при изпълнение на служебните им задължения.

### **5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:**

С проекта не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не е изготвена таблица за съответствие с европейското право.