

МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение

1. Причините, които налагат приемането на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение (Наредба)

Със заповед № 8121з-205/19.02.2020 г. на министъра на вътрешните работи е изменен и допълнен Класификаторът на длъжностите в Министерството на вътрешните работи (МВР), утвърден със заповед № 8121з-140/24.01.2017 г. (изм. и доп. със заповеди № 8121з-424/15.03.2017 г., № 8121з-1380/10.11.2017 г., № 8121з-76/26.01.2018 г., № 8121з-541/21.05.2018 г.). Това е причината, която налага предлаганата промяна в Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал.1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение(ЛРТП).

2. Целите, които се поставят с издаването на Наредбата

Основната цел на предлагания проект е да осигури актуални правила за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максимални заплати за длъжност на ЛРТП.

Цели се привеждат в съответствие на разпоредбите на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. с Класификатора на длъжностите в МВР по отношение на определяне на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР.

В приложение № 1 към чл. 2, ал. 1 и 2 „А. Държавни служители с висше образование“ в раздел „XI. Столична дирекция на вътрешните работи (СДВР)“ се създава нова длъжност „главен разследващ полицай“ в сектор със съответния размер на основно месечно възнаграждение.

В приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6 „В. Лица, работещи по трудово правоотношение“, раздел „I. Ръководни, аналитични и приложни специалисти с висше образование“, точка „I.1. Образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър; образователно-квалификационна степен доктор“ се създава длъжността „началник отдел“ и се въвеждат заличените от точка „I.2. Образователно-квалификационна степен професионален бакалавър по ...“ длъжности „медицинска сестра“ и „акушерка“ със съответните кодове по Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД) и размери на основните месечни възнаграждения.

В точка „I.2. Образователно-квалификационна степен професионален бакалавър по ...“ от същия раздел на същото приложение се заличават длъжностите „главна медицинска сестра“, „старша медицинска сестра“, „медицинска сестра“, „старша акушерка“, „акушерка“, „старши рехабилитатор“, „старши медицински лаборант“ и „старши рентгенов лаборант“, а за длъжността „рентгенов лаборант“ се изменя кодът съгласно НКПД.

Отново в приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6, „В. Лица, работещи по трудово правоотношение“, раздел „III. Специалисти със средно образование“, точка „III.1. Първа група“ наименованието на длъжността „технически сътрудник/политически кабинет“ с код по НКПД 4110 2005 се изменя на „технически сътрудник към кабинета на министър“ с код по НКПД 3359 3027.

Създават се разбираеми правила за размера на основните месечни възнаграждения държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максимални заплати за длъжност на ЛРТП, определени в настоящия проект на Наредба.

Цели се и постигането на по-голяма стабилност, обективност, точност и увереност при прилагането на правилата, регламентирани в наредбата.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата нормативна уредба

За приемането на Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение, необходимите финансови средства са в рамките на одобрените разходи по показател „Персонал“ по бюджета на МВР за 2020 г. в размер на около 356 хил. лв.

4. Очаквани резултати от прилагането на Наредбата

С издаването на наредбата се очаква да бъде постигнато съответствие на подзаконовата нормативна уредба по отношение на определяне на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и на началните и максимални заплати за длъжност на ЛРТП.

Очакваните резултати са свързани с прилагане на единен и ефективен подход при определяне на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и на началните и максимални заплати за длъжност на ЛРТП.

Също така се очаква предлаганите промени да доведат до подобряване на редът и организацията на определянето на възнагражденията на тези служители.

5. Анализ за съответствие на проекта на Наредба с правото на Европейския съюз

С проекта на Наредбата не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не е изготвена таблица за съответствие с европейското право.